

บทที่ 2

สถานการณ์แรงงานจังหวัดระนอง

สถานการณ์แรงงานปี 2558 ช่วงเดือนมกราคม-ธันวาคม 2558 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

- 2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ
- 2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 2.5 การประกันสังคม

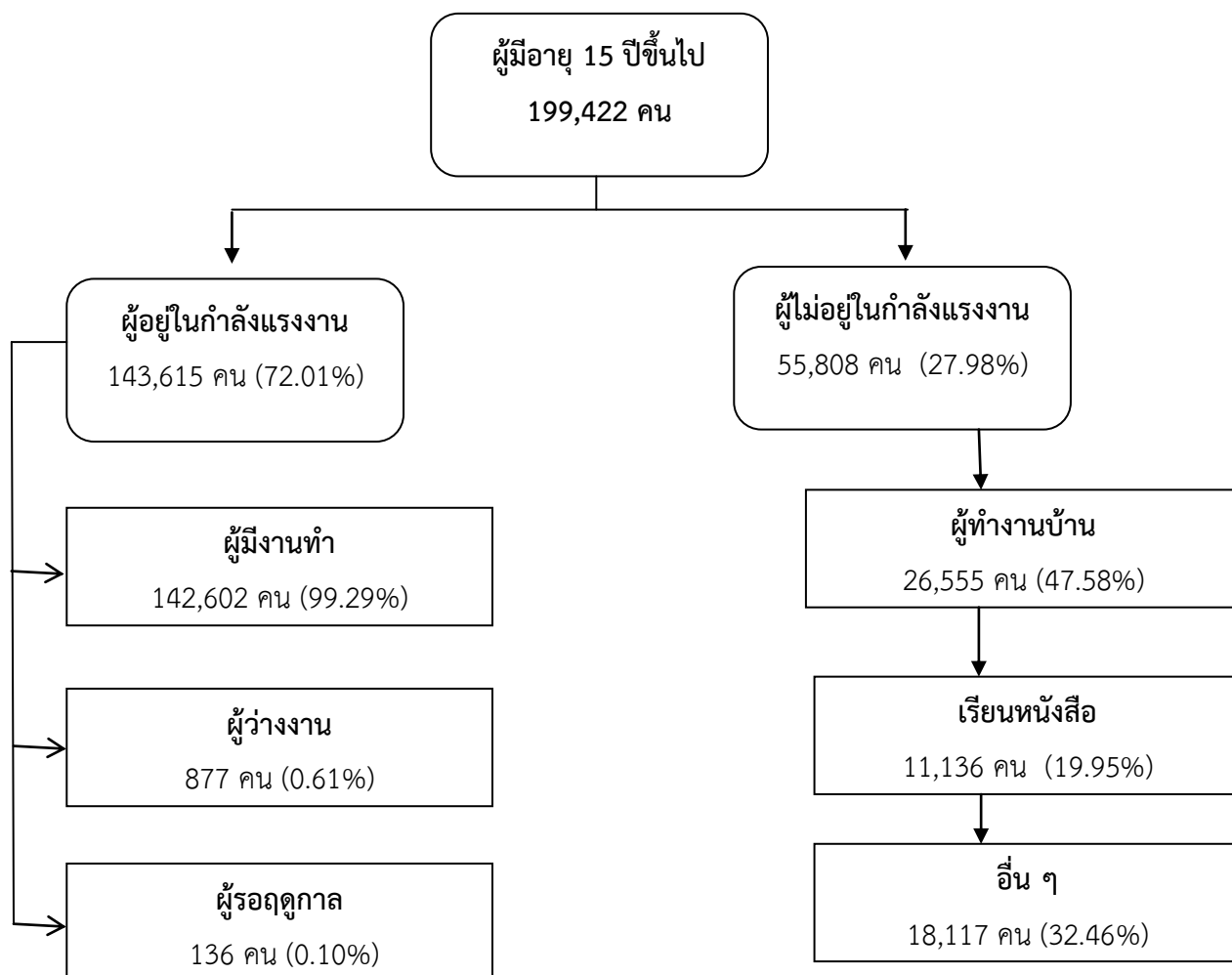
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1. ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดระนองดำเนินการสำรวจเป็นรายเดือนและประมวลผลเป็นไตรมาส โดยดำเนินการ วิเคราะห์ หาค่าเฉลี่ยจากผลการสำรวจข้อมูลของสำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง ไตรมาส 1-4 ของปี 2558 (นำค่าเฉลี่ยข้อมูล ไตรมาส 1-4 ของปี 2558 หาร 4) เพื่อนำเสนอเป็นข้อมูลปี 2558 ซึ่ง พบว่า ในช่วงเดือน มกราคม-ธันวาคม 2558 จังหวัดระนองมีประชากรอยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวนเฉลี่ย 199,422 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ ผู้มีงานทำจำนวนเฉลี่ย 142,602 คน คิดเป็นร้อยละ 7.51 ของประชากรวัยแรงงานจังหวัดระนองทั้งหมด ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ ผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ เด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ จำนวนเฉลี่ย 55,808 คน คิดเป็น ร้อยละ 27.98ของผู้ที่อยู่ในวัยแรงงานทั้งหมด

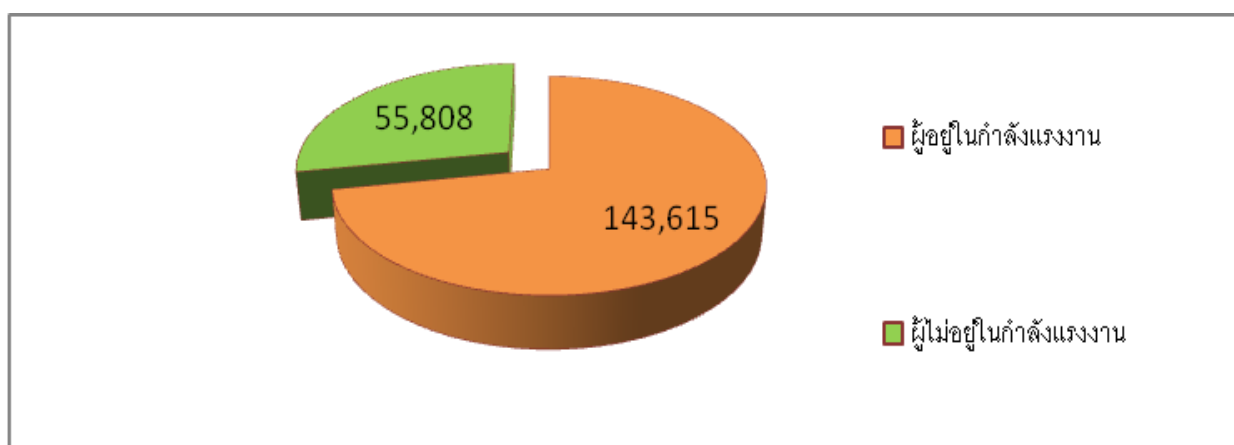
สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดประมาณ 143,615 คน คิดเป็นร้อยละ 72.01 ของประชากรวัยแรงงาน ทั้งหมด โดยแยกได้เป็น

1. ผู้มีงานทำ จำนวน 142,602 คน คิดเป็นร้อยละ 99.29 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
2. ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึง ผู้ไม่มีงานทำและพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 877 คน หรือคิดเป็น อัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.61
3. ผู้ที่รอฤดูกาลซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลเพาะปลูกใน รายปี 2558 จำนวน 136 คนคิดเป็นร้อยละ 0.10 (ตารางที่ 2 -1)

ประมาณการการจ้างงานทำของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2558



แผนภาพแสดงประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ จังหวัดระนองประมาณการการ
มีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-1 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ จังหวัดระนอง

ประมาณการการมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2556 – 2558

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	151,036	198,098	199,422
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	113,084	145,034	143,615
1.1 ผู้มีงานทำ	112,652	144,737	142,602
1.2 ผู้ว่างงาน	390	1,097	877
1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	42	-	136
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	37,952	52,264	55,808
2.1 ทำงานบ้าน	16,975	24,668	26,555
2.2 เรียนหนังสือ	8,652	10,818	11,136
2.3 อื่นๆ	12,323	16,777	18,117

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน คือ ร้อยละของประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม ประกอบด้วยผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้ที่รอฤดูกาล) ต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

สูตรการคำนวณ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

$$= \frac{143,615 \times 100}{199,442} = 72.01\%$$

เมื่อพิจารณาภาพรวม ปี 2558 อัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้ที่มีงานทำต่อผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 72.01 หมายความว่า ในปี 2558 ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 72-73 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมปีนี้มีสัดส่วนน้อยกว่าปีที่แล้วเล็กน้อยซึ่งมีอัตราการมีส่วนร่วมอยู่ที่ร้อยละ 72.21

ตารางที่ 2-2 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ของจังหวัดระนอง
ปี 2557 - 2558

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ปี 2557					ปี 2558				
	Q1	Q2	Q3	Q4	ค่าเฉลี่ย	Q1	Q2	Q3	Q4	ค่าเฉลี่ย
1. ไม่มีการศึกษา	18,198	18,001	18,825	16,232	17,814	11,248	8,898	8,995	12,443	10,396
2. ต่ำกว่า ประถมศึกษา	52,927	51,723	50,033	53,082	51,941	39,455	40,691	40,397	34,044	38,647
3. ประถมศึกษา	45,627	40,282	43,771	45,028	43,679	35,471	32,910	33,535	33,151	33,767
4. มัธยมศึกษา ตอนต้น	32,153	37,548	38,230	34,599	35,632	21,120	21,163	20,237	20,265	20,696
5. มัธยมศึกษาตอน ปลาย	26,759	27,884	23,687	25,400	25,932	19,948	19,379	20,101	19,393	19,705
6. อุดมศึกษา	21,951	22,494	23,714	24,248	23,101	15,994	17,008	21,797	22,762	19,390
7. การศึกษาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	197,615	197,931	198,260	198,588	198,098	143,236	140,050	145,061	142,060	142,602

ข้อมูลจาก สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

การมีงานทำ

2.1.1) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพพิจารณาผู้มีงานทำจังหวัดระนอง พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด
5 อันดับแรกมีดังนี้

อันดับที่ 1 ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง จำนวน 57,407 คนหรือคิดเป็นร้อยละ 40.26
ของผู้มีงานทำ

อันดับที่ 2 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 25,249 คนหรือคิดเป็นร้อยละ 17.70
ของผู้มีงานทำ

อันดับที่ 3 อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 22,812 คนหรือคิดเป็นร้อยละ 16.00
ของผู้มีงานทำ

อันดับที่ 4 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 11,552 คนหรือคิดเป็นร้อยละ
8.10 ของผู้มีงานทำ

อันดับที่ 5 ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 6,704 คนหรือคิดเป็นร้อยละ
4.70 ของผู้มีงานทำ (ตารางที่ 2-3)

ตารางที่ 2-3 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ จังหวัดระนองปี 2556-2558

หน่วยคน

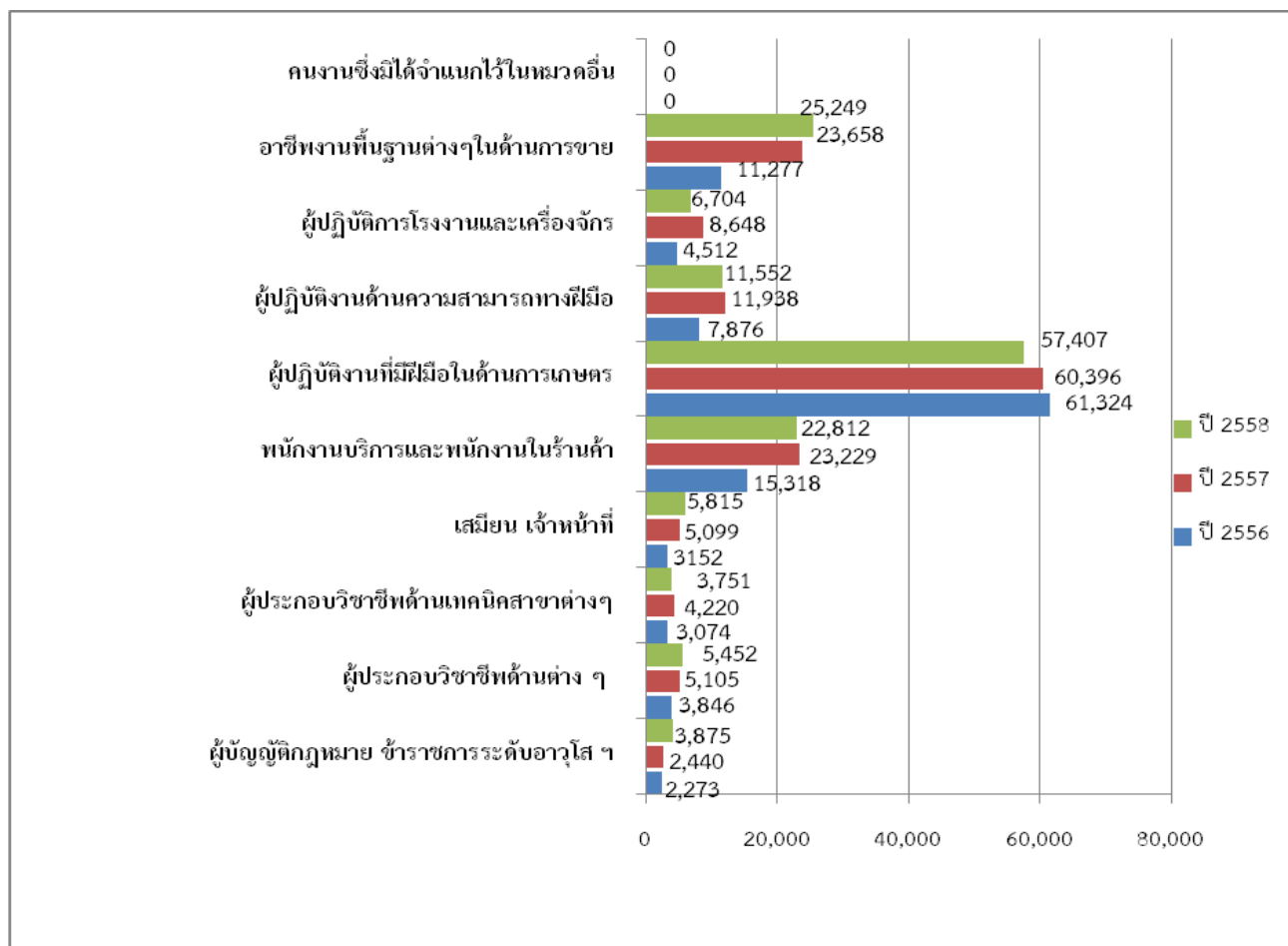
อาชีพ	ปี		
	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,273	2,440	3,875
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3,846	5,105	5,452
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,074	4,220	3,751
4. เสมียน	3,152	5,099	5,815
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	15,318	23,229	22,812
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตร และการประมง	61,324	60,396	57,407
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	7,876	11,938	11,552
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,512	8,648	6,704
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	11,277	23,658	25,249
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
ยอดรวม	112,652	144,730	142,602

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ จังหวัดระนอง

ประมาณการการมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2556-2558

หน่วยคน



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

2.1.2) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

สำหรับจำนวนผู้มีงานทำในช่วงปี 2558 มีจำนวนเฉลี่ย 142,602 คนพบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 61,496 คน คิดเป็นร้อยละ 43.12 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และเป็นแรงงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 81,106 คน หรือคิดเป็น ร้อยละ 56.88 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ภาคการเกษตรกรรม

ภาคการเกษตรกรรม ในปี 2558 รวมเป็น 61,496 คน (คิดเป็นร้อยละ 43.12 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

นอกภาคการเกษตรกรรม

สำหรับอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรกรรมปี 2558 รวมเป็น 81,106 คน (คิดเป็นร้อยละ 56.88 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

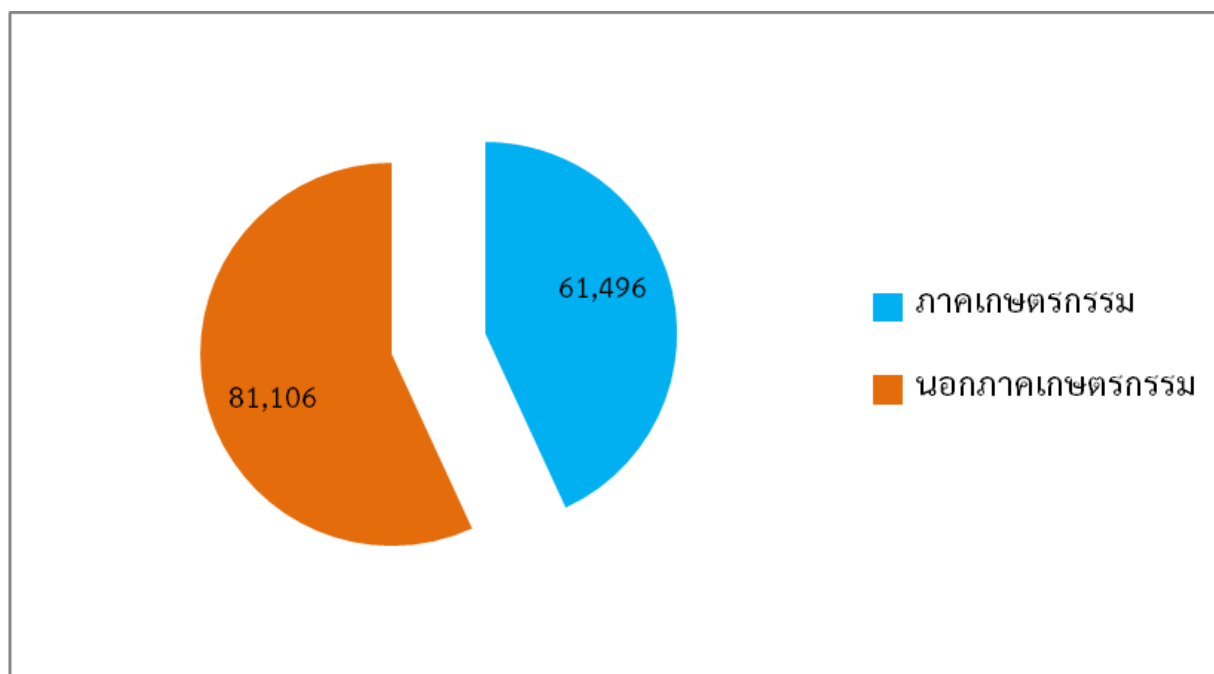
โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ได้แก่

- (1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 32,862 คน (คิดเป็นร้อยละ 40.52 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร)
- (2) การผลิต จำนวน 13,282 คน (คิดเป็นร้อยละ 16.38 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร)
- (3) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 6,789 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.37) ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร)
- (4) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศจำนวน 6,338 คน (คิดเป็นร้อยละ 7.81 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร)
- (5) การก่อสร้างจำนวน 5,516 คน (คิดเป็นร้อยละ 6.80 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร)

แผนภาพแสดงประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปมีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประมาณการการมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)

หน่วยคน



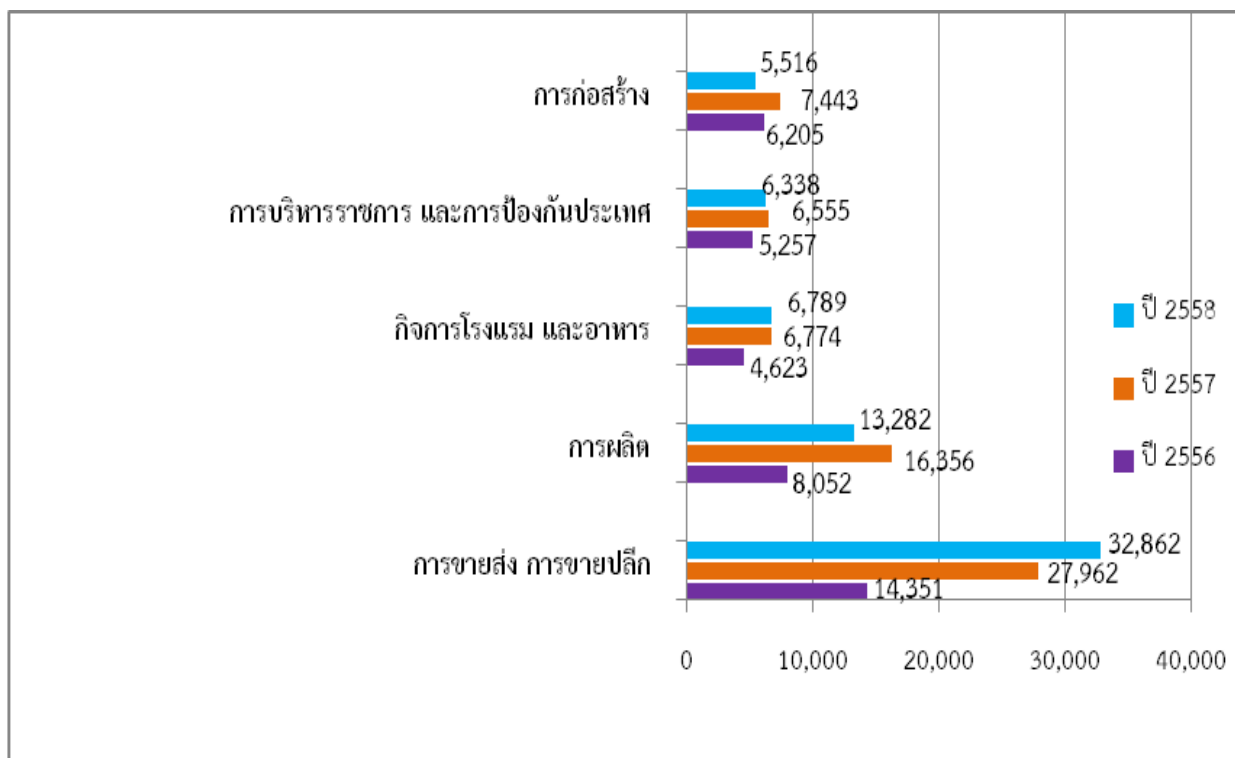
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-5 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศจังหวัดระนองปี 2556-2558

อุตสาหกรรม	จำนวน		
	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
ภาคเกษตรกรรม	63,212	63,115	61,496
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	63,212	63,115	61,496
นอกภาคเกษตรกรรม	49,440	81,615	81,106
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	411	975	548
3. การผลิต	8,052	16,356	13,282
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	300	120	627
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	159	755	705
6. การก่อสร้าง	6,205	7,443	5,516
7. การขายส่ง การขายปลีก	14,351	27,962	32,862
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,320	4,315	3,254
9. โรงแรม และภัตตาคาร	4,623	4,623	6,789
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	14	187	528
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	629	743	750
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	9	134	59
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	450	465	449
14. การบริหารและการสนับสนุน	-	675	432
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	5,257	6,555	6,338
16. การศึกษา	3,125	2,866	3,023
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,326	1,661	2,285
18. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	972	719	989
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	861	2,132	2,038
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	3,601	778	730
21. องค์กรระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	112,652	144,730	142,602

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรประมาณการ
การมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง 5 อันดับแรก ปี 2556 – 2558 หน่วย: คน



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

2.1.3 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

จากตารางสรุปการศึกษาของผู้มีงานทำ ในปี 2558 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า
ประถมศึกษา จำนวน 38,647 คน (คิดเป็นร้อยละ 27.10) รองลงมา มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 33,767 คน
(คิดเป็นร้อยละ 23.68) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 20,696 คน (คิดเป็นร้อยละ 14.51) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
จำนวน 19,705 คน (คิดเป็นร้อยละ 13.82) ระดับอุดมศึกษา 19,390 คน (คิดเป็นร้อยละ 13.60) และ ไม่มีการศึกษา
จำนวน 10,396 คน (คิดเป็นร้อยละ 7.29) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-4)

ตารางที่ 2-4 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ

จังหวัดระนอง ปี 2556 - 2558

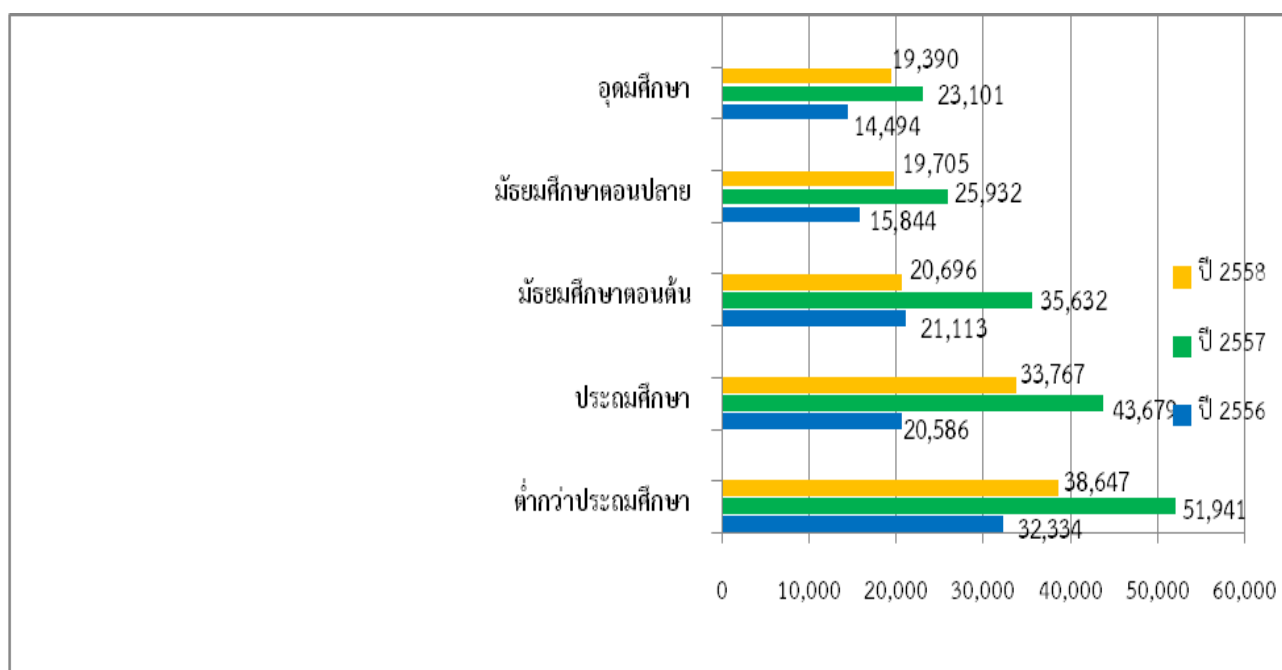
หน่วยคน

ระดับการศึกษา	ปี		
	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
1. ไม่มีการศึกษา	8,211	17,814	10,396
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	32,334	51,941	38,647
3. ประถมศึกษา	20,586	43,679	33,767
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	21,113	35,632	20,696
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	15,844	25,932	19,705
- สายสามัญ	-	-	-
- สายอาชีวศึกษา	-	-	-
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	14,494	23,101	19,390
- สายวิชาการ	-	-	-
- สายวิชาชีพ	-	-	-
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	70.00	-	-
รวม	112,652	198,098	142,602

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ

ประมาณการการมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง 5 อันดับแรก ปี 2556-2558 หน่วยคน



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

2.1.4) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำปี 2558พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานเป็นลูกจ้างเอกชนร้อยละ 41.48 จำนวน (59,153 คน) รองลงมาคือทำงานส่วนตัว ร้อยละ 26.22 จำนวน (37,397คน) ช่วยธุรกิจครอบครัว ร้อยละ 16.43 จำนวน (23,425 คน) ลูกจ้างรัฐบาลร้อยละ9.13 จำนวน (13,020) คนและนายจ้างร้อยละ6.73 จำนวน(9,598คน) ตามลำดับ ตารางที่ 2-6 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ

ประมาณการการมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2556 - 2558

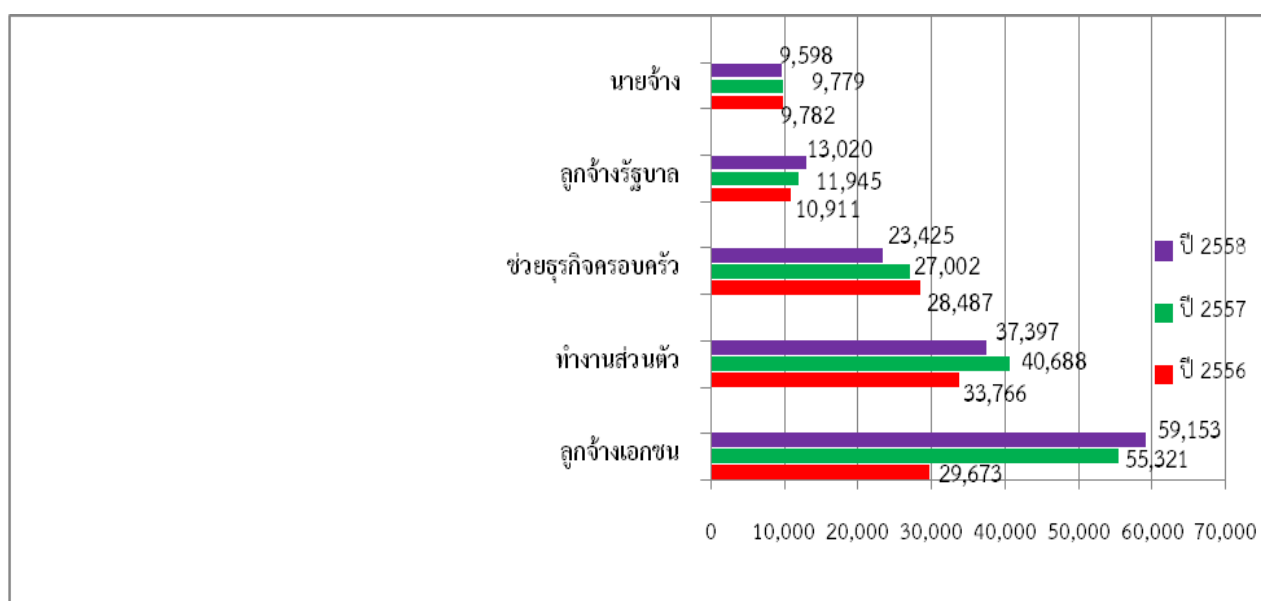
หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	ปี		
	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
นายจ้าง	9,782	9,779	9,598
ลูกจ้างรัฐบาล	10,911	11,945	13,020
ลูกจ้างเอกชน	29,673	55,321	59,153
ทำงานส่วนตัว	33,766	40,688	37,397
ช่วยธุรกิจครอบครัว	28,487	27,002	23,425
การรวมกลุ่ม	33	-	-
รวม	112,652	144,730	142,602

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ประมาณการการมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2556 - 2558 หน่วย: คน



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

2.1.5) อัตราการว่างงาน

คำนิยาม : อัตราการว่างงาน หมายถึง ร้อยละของผู้ที่ไม่มีงานทำอายุ 15 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงานที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ผู้ที่ไม่มีงานทำและกำลังแรงงานรวมตามคำนิยามที่ใช้ในโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ)

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงานประจำ แต่ได้หางาน สมัครงาน หรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงานประจำ และได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

สูตรการคำนวณ :

$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงาน}}{\text{กำลังแรงงาน}} \times 100$$

อัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการว่างงานของประเทศไทยแต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในฤดูกาล เนื่องจากประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรม ไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูฝน ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรว่างงาน อัตราการว่างงานใน ไตรมาส 2 จึงสูงขึ้นสำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลงอย่างเห็นได้ชัด และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อย ในไตรมาสที่ 4 เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่บ้าน อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาลนอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและ ที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายจากภาคเกษตรสู่ภาคอุตสาหกรรมในไตรมาสที่พ้นฤดูเพาะปลูก พื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานสูง ขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานต่ำ

สำหรับในปี 2558 ประเด็นของผู้ว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ว่างงานจังหวัดระนองมีจำนวน 877 คน (คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.61 ซึ่งมีอัตราการว่างงานลดลงจากปี 2557 เพียงเล็กน้อย(ตารางที่ 2-7)

ตารางที่ 2-7 จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงานของจังหวัดระนอง

ประมาณการการมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2556 – 2558

หน่วย: คน

ประเภท	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
กำลังแรงงาน	113,083	145,034	143,615
จำนวนผู้ว่างงาน	390	1,090	877
อัตราการว่างงาน	0.34%	0.76%	0.61%

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

2.1.6) ข้อมูลแรงงานนอกระบบ สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลแรงงานโดยดำเนินการสำรวจในปี 2558 พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 72,136 คน แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรกรรม (อาชีพด้านเกษตรและประมง) 43,199 คน (คิดเป็นร้อยละ 59.88 ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด)

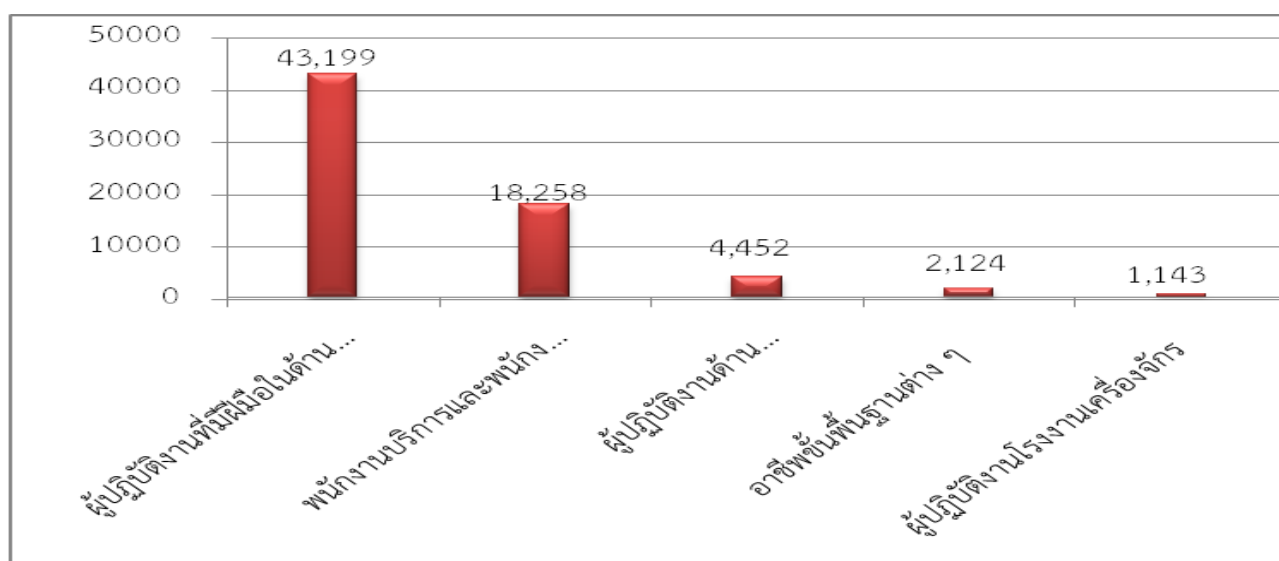
ตารางที่ 2-8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ จังหวัดระนอง ปี 2558

หน่วย: คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	836	305	1,141
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	123	237	361
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	405	355	759
4. เสมียน	283	417	699
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,268	10,990	18,258
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	28,417	14,783	43,199
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	2,731	1,721	4,452
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,143	-	1,143
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	1,414	710	2,124
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	42,619	29,517	72,136

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 5 อันดับแรก จังหวัดระนอง ปี 2558



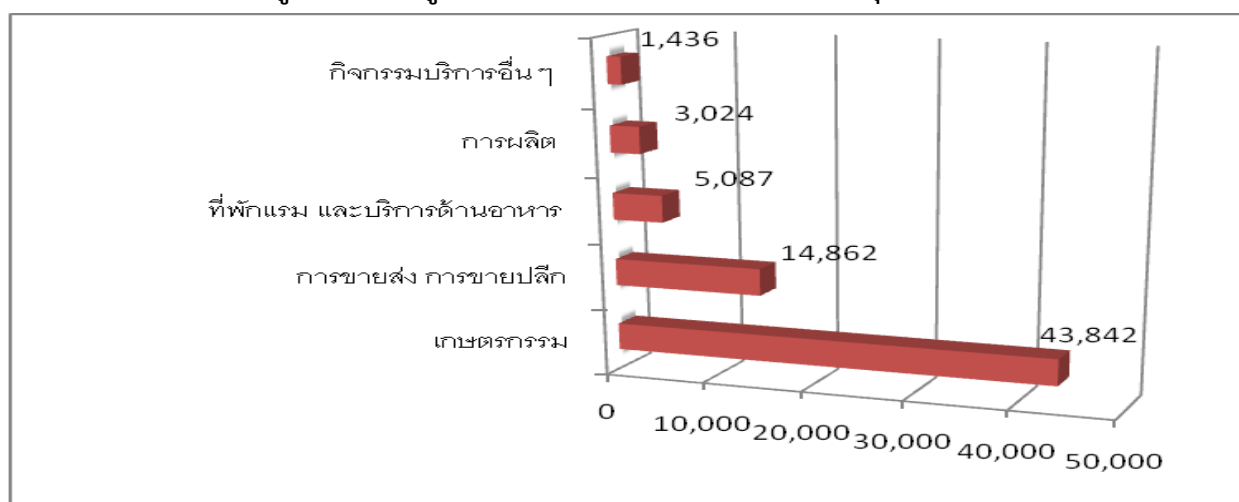
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-9 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม จังหวัดระนอง ปี 2558

ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม	28,417	14,783	43,199
2. เหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	1,390	1,634	3,024
4. ไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ การบำบัดน้ำเสีย	-	-	-
6. การก่อสร้าง	527	76	603
7. การขายส่ง การขายปลีก	6,904	7,958	14,862
8. การขนส่ง	1,115	-	1,115
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	1,668	3,419	5,087
10. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	-	-	95
11. กิจกรรมด้านการเงิน	347	111	457
12. อสังหาริมทรัพย์	-	68	68
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ	-	185	185
14. กิจกรรมการบริหาร	118	-	118
15. บริหารราชการและป้องกันประเทศ	388	165	553
16. การศึกษา	-	185	185
17. ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	83	83
18. ศิลปะ บันเทิง	263	160	423
19. กิจกรรมบริการอื่นๆ	707	729	1,436
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	165	165
รวม	42,619	29,517	72,136

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามรายอุตสาหกรรมจังหวัดระนอง ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-10 จำนวนมีงานทำแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จจังหวัดระนองปี 2558

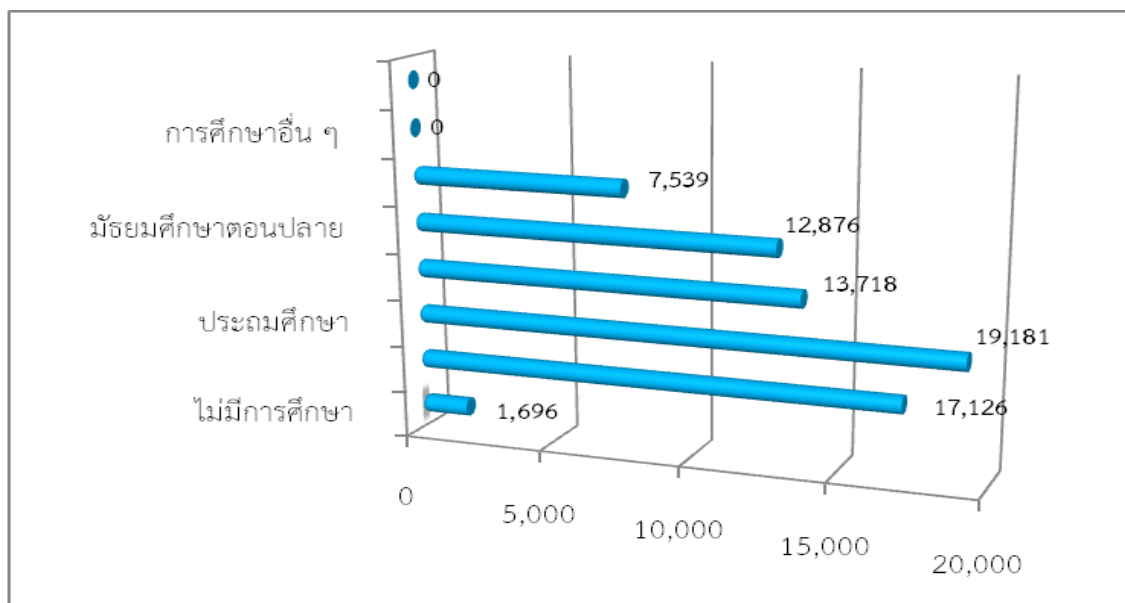
หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	แรงงานนอกระบบ ปี 2558		
	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	802	894	1,696
ต่ำกว่าประถมศึกษา	9,084	8,043	17,126
ประถมศึกษา	11,720	7,461	19,181
มัธยมศึกษาตอนต้น	8,838	4,880	13,718
มัธยมศึกษาตอนปลาย	8,021	4,853	12,876
- สายสามัญ	6,113	3,987	11,101
- สายอาชีวศึกษา	1,908	886	2,775
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	4,154	3,386	7,539
- สายวิชาการ	2,213	1,853	4,154
- สายวิชาชีพ	1,941	1,438	3,386
- สายวิชาการศึกษา	-	95	95
อื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	42,619	29,517	72,136

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ
จังหวัดระนอง ปี 2558

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-11 จำนวนผู้มีงานทำแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุและเพศ ของจังหวัดระนอง ปี 2558

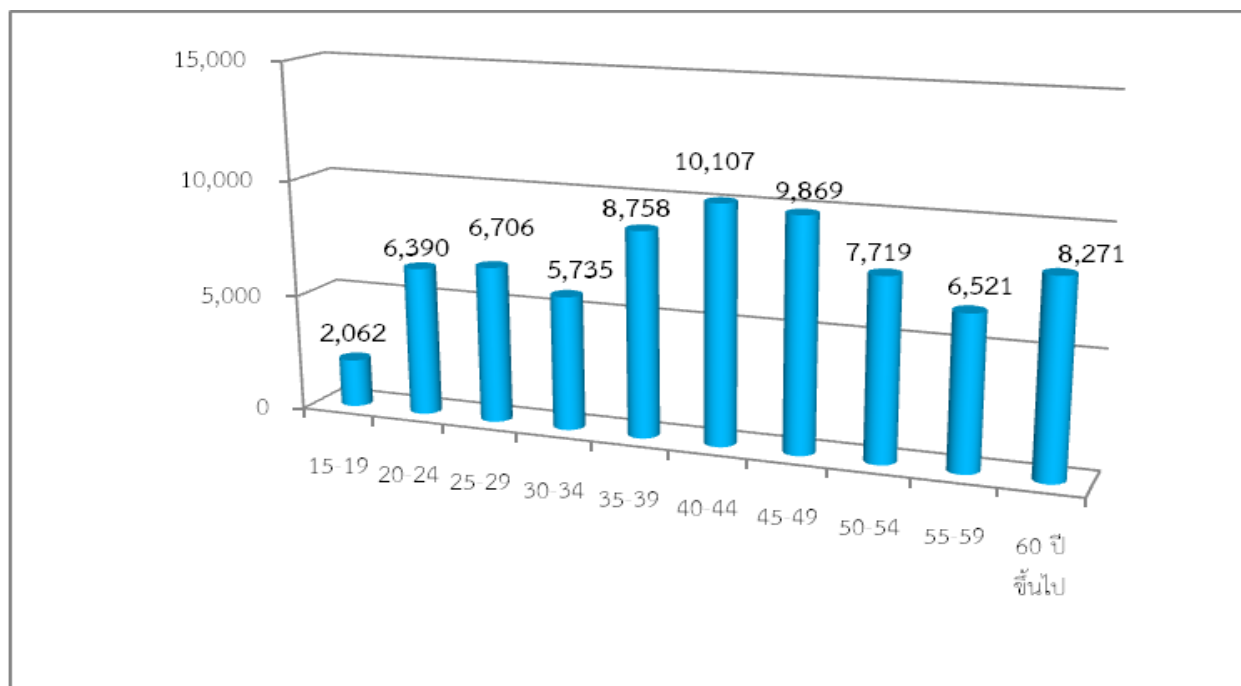
หน่วย: คน

ช่วงอายุ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
15 - 19 ปี	1,573	489	2,062
20 - 24 ปี	4,195	2,195	6,390
25 - 29 ปี	4,730	1,975	6,706
30 - 34 ปี	3,121	2,614	5,735
35 - 39 ปี	4,865	3,893	8,758
40 - 44 ปี	5,844	4,262	10,107
45 - 49 ปี	5,157	4,711	9,869
50 - 54 ปี	4,172	3,546	7,719
55 - 59 ปี	4,147	2,374	6,521
60 ปีขึ้นไป	4,814	3,457	8,271
รวม	42,619	29,517	72,136

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุของจังหวัดระนอง ปี 2558

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่มีบทบาทในการกิจนี้คือ กรมการจัดหางาน สำหรับในภูมิภาคคือ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศ (ปี 2555-ธันวาคม 258) มีตำแหน่งงานว่างแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง ดังนี้

ตารางที่ 2-12 ตำแหน่งงาน 5 ลำดับของความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดระนองปี 2558

ตำแหน่งงานว่าง			
ที่	ตำแหน่งงานที่นายจ้างมีความต้องการ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน / ค่าจ้าง
1	แรงงานด้านการผลิต	มัธยมศึกษา	วันละ 300 บาท
2	พนักงานขายของหน้าร้านและสาธิตสินค้า	ปวส/อนุปริญญา	9,000-9,500 บาท
3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ	ปวส/อนุปริญญา-ป.ตรี	13,285-15,000 บาท
4	เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่น ๆ	ปวช-ปวส/อนุปริญญา	9,000-12,000 บาท
5	พนักงานตรวจสอบคุณภาพสินค้า	มัธยมศึกษา	9,000 บาท
ผู้สมัครงาน			
ที่	ตำแหน่งงานที่มีผู้สมัครงานมาก	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน / ค่าจ้าง
1	เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่น ๆ	มัธยมศึกษา	9,000-12,000 บาท
2	พนักงานขายของหน้าร้านและสาธิตสินค้า	มัธยมศึกษา	9,000-9,500 บาท
3	แรงงานด้านการผลิต	ประถมศึกษา	วันละ 300 บาท
4	แม่บ้าน	ประถมศึกษา	วันละ 300 บาท
5	คนขับรถยนต์ รถรับจ้าง และรถตู้	ประถมศึกษา	9,500 บาท
การบรรจุนงาน			
ที่	ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน / ค่าจ้าง
1.	แรงงานด้านการผลิต	มัธยมศึกษา	วันละ 300 บาท
2.	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ	ปวส/อนุปริญญา-ป.ตรี	13,285-15,000 บาท
3.	พนักงานขายของหน้าร้านและสาธิตสินค้า	ปวส/อนุปริญญา	9,000-9,500 บาท
4.	เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่น ๆ	ปริญญาตรี	9,000-12,000 บาท
5.	พนักงานตรวจสอบคุณภาพสินค้า	มัธยมศึกษา	9,000 บาท

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

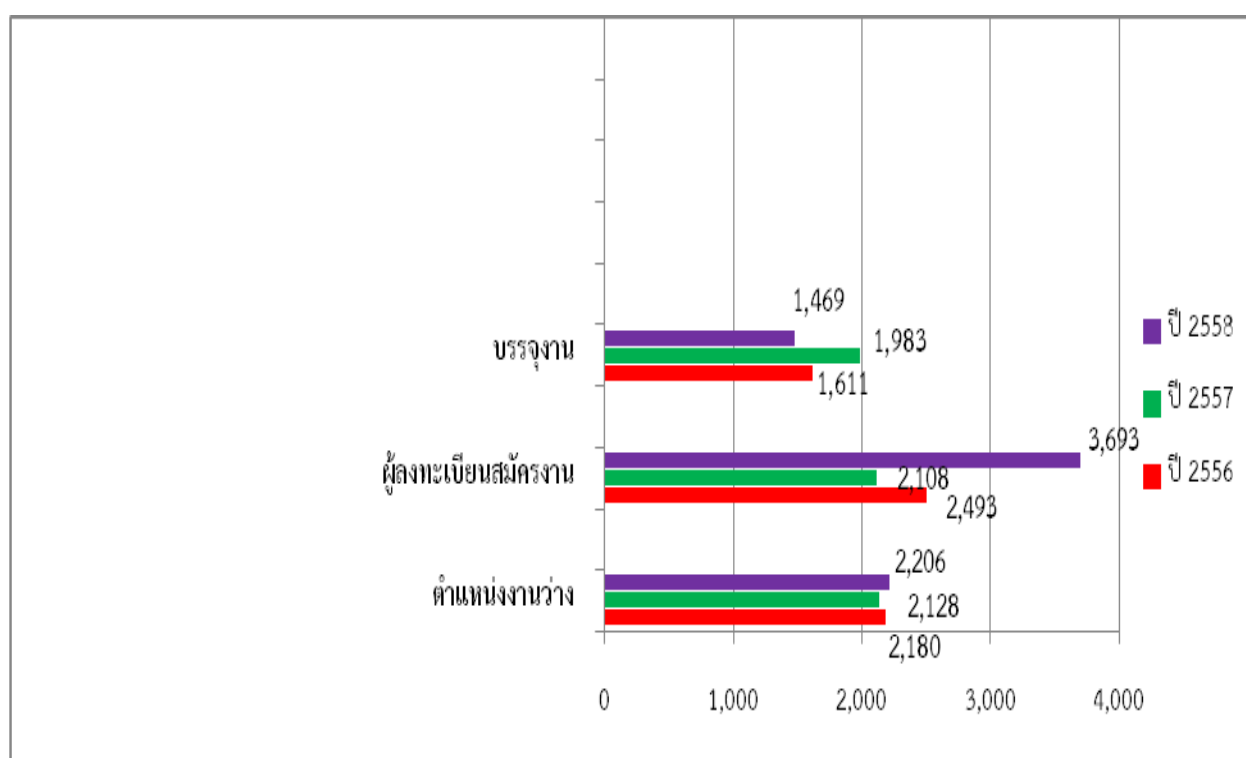
2.2.1) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง ในปี 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) พบว่ามีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั้งสิ้น 2,206 อัตรา ในทางกลับกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานพบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 3,693 คน ในขณะที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานนั้นในปี 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,469 คน (ตารางที่ 2-13) ตารางที่ 2-13 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศปี 2556 - 2558

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ปี 2556	2,180	2,493	1,611
ปี 2557	2,128	2,108	1,983
ปี 2558	2,206	3,693	1,469

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงเปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดระนองปี 2558 (มกราคม – ธันวาคม 2558)



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

2.2.2) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ตำแหน่งงานว่าง ตามระดับศึกษา ปี 2558 รวมทั้งหมด 2,206 พบว่า ตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา โดยมีความต้องการร้อยละ 38.40 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (847 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 16.50 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (364 อัตรา) ระดับปวส. ร้อยละ 14.64 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (323 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 14.28 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (315 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 9.20 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (203 อัตรา) และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 6.98 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (154 อัตรา) ส่วนปริญญาโทและปริญญาเอกไม่มีการแจ้งในส่วน of ตำแหน่งงานว่าง

จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปี 2558 รวมทั้งหมด 3,693 คน พบว่า ตำแหน่งผู้ลงทะเบียนสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 50.99 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (1,883 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 14.92 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (551 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 14.38 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (531 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 9.34 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (345คน) ระดับ ปวช. ร้อยละ 8.69ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (321คน) และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 1.68ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (62 คน) ตามลำดับ

สำหรับการบรรจุงานในปี 2558 รวมทั้งหมด 1,469 คน พบว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุดคือ ผู้ที่จบการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 44.72ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน(657 คน)รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 19.81ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน (291 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 14.50 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน (213 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 10.62 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน (156 คน) ระดับปวช. ร้อยละ 8.92 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน (131 คน) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 1.3ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน(20 คน) และปริญญาโท ร้อยละ 0.07 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุ (1 คน) ตามลำดับ

จากผลการศึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) วิเคราะห์ว่าแนวโน้ม การจ้างงานระยะ กลาง (ปี 2550 – 2554) และระยะยาว (ปี 2555-2559) ต้องการคนระดับกลาง –ล่าง คือ ผู้จบการศึกษาต่ำกว่า ระดับปริญญาตรีมากกว่าระดับสูงคือปริญญาตรีขึ้นไป นอกจากนี้การที่ผู้สมัครงานในระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา ค่อนข้างน้อย เนื่องจากผู้เรียนระดับอาชีวศึกษาน้อย ดังนั้น จึงจำเป็นต้องรณรงค์สร้างค่านิยมให้เยาวชนเห็นความสำคัญ ของการศึกษาระดับอาชีวศึกษาเนื่องจากเป็นทางเลือกในการหางานที่ทำงานที่ง่าย รวดเร็ว เพราะเป็นความต้องการ ของตลาดแรงงานอีกทั้งสามารถพัฒนาศักยภาพของตนเอง ในอนาคตได้ ซึ่งเป็นข้อได้เปรียบมากกว่ามุ่งเน้นให้เรียน ระดับอุดมศึกษา

ในประเด็นผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง พบว่า การบรรจุงานได้น้อยกว่าตำแหน่งงานว่าง ซึ่งเมื่อพิจารณา สาเหตุแล้วพบว่าน่าจะเกี่ยวข้องกับ 3 กลุ่มคือ

1. สถานประกอบการ กล่าวคือ สถานประกอบการต้องการบุคลากรแบบใด มีประสบการณ์เพียงใดซึ่งเป็นเรื่อง ที่สถานประกอบการเป็นผู้กำหนดคุณสมบัติ ทั้งนี้ คุณสมบัติที่สถานประกอบการต้องการมักจะปรับเปลี่ยนไปตาม ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีเพราะวิทยาการเปลี่ยนแปลงไปมาก
2. ผู้สมัครงาน หรือแรงงาน มีคุณสมบัติตรงตามที่สถานประกอบการต้องการหรือไม่ ทั้งในเรื่องคุณสมบัติ ประสบการณ์ ขณะเดียวกันต้องพิจารณาด้วยว่า ตัวแรงงานเอง เลือกงาน เลือกเงินเดือน มีข้อจำกัดมากมายจนทำให้

สถานประกอบการรับไม่ได้หรือไม่ ซึ่งผู้สมัครงานในช่วงภาวะเศรษฐกิจขณะนี้ หากสามารถลดข้อจำกัดทั้งเรื่องเงิน งาน ลงบ้าง จะมีโอกาสได้งานสูง

3.สถาบันการศึกษา เป็นหน่วยงานที่ต้องพิจารณาการจัดหลักสูตรให้ตอบ สนอง ต่อความต้องการตลาดแรงงานต้องพิจารณาว่าการที่คนได้รับการบรรจุเข้าทำงานน้อยเป็นเพราะหลักสูตรไม่สนองหรือสอดคล้องหรือไม่ ต้องมีการปรับปรุงหลักสูตรโดยให้ความยืดหยุ่นและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ได้ทันทั่วทั้ง

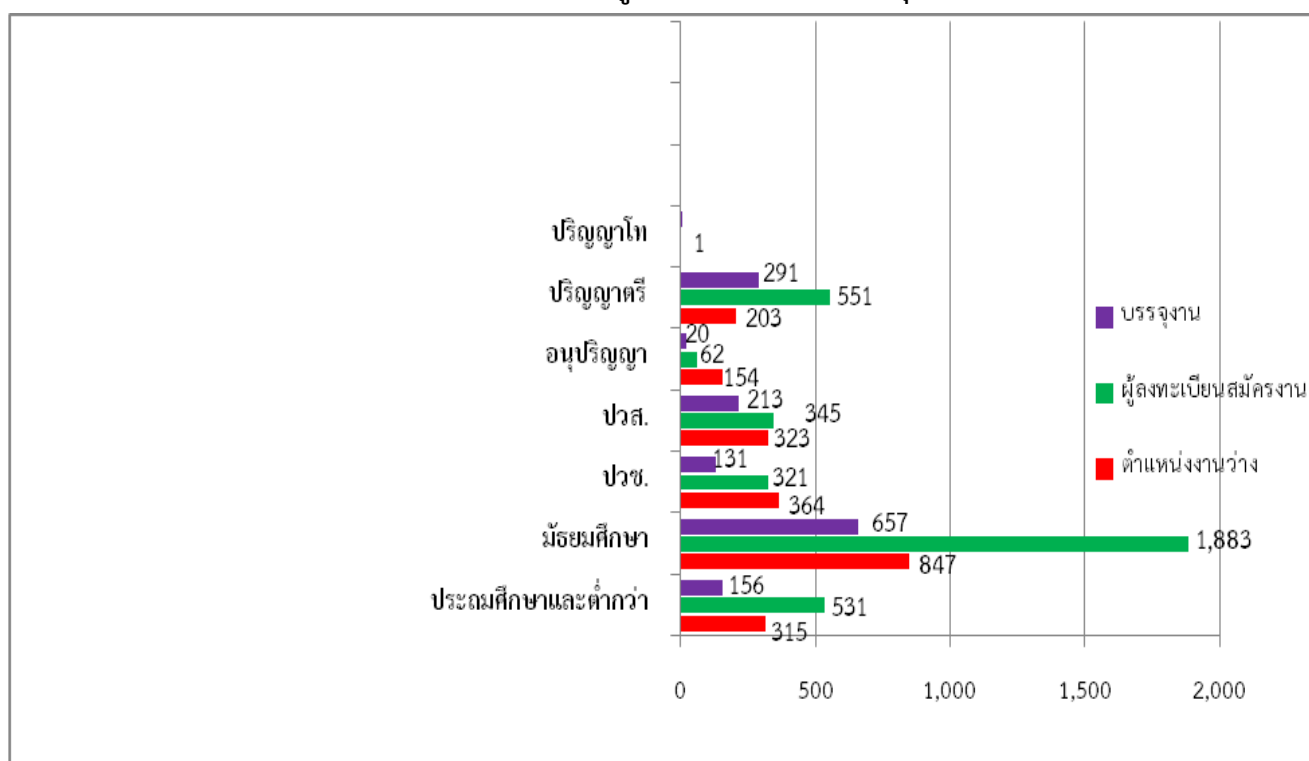
ตารางที่ 2-14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษาของจังหวัดระนอง

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	315	531	156
มัธยมศึกษา	847	1,883	657
ปวช.	364	321	131
- พาณิชย	-	195	77
- ช่าง	-	104	34
- อื่นๆ	364	22	20
ปวส.	323	345	213
- พาณิชย	-	188	133
- ช่าง	-	104	60
- อื่นๆ	323	53	20
อนุปริญญา	154	62	20
ปริญญาตรี	203	551	291
ปริญญาโท	-	-	1
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	2,206	3,693	1,469

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

จากข้อมูลข้างต้นจะพบว่าตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในปี 2558 พบว่า วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการมากที่สุด แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการคนในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี โดยเฉพาะระดับมัธยมศึกษา ขณะที่ผู้สมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด นอกจากนี้ หากพิจารณาประเด็นการบรรจุงานกับตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษา พบว่าวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ได้รับการบรรจุมากที่สุด รองลงมาเป็น ระดับปริญญาตรี และ ปวส.

แผนภาพแสดงเปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดระนอง ปี 2558



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

2.2.3) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ในปี 2558 สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพ ตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 5 อันดับแรก ในจังหวัดระนองได้แก่ อาชีพพื้นฐาน 697 อัตรา (ร้อยละ 31.60 ของอัตราตำแหน่งงานว่าง) รองลงมาเป็นอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 421 อัตรา (ร้อยละ 19.08 ของอัตราตำแหน่งงานว่าง) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 320 อัตรา (ร้อยละ 14.51 ของอัตราตำแหน่งงานว่าง) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 309 อัตรา (ร้อยละ 14.01 ของอัตราตำแหน่งงานว่าง) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร 130 อัตรา (ร้อยละ 5.89 ของอัตราตำแหน่งงานว่าง)

ในด้านผู้หางาน นั้นพบว่า มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ มากที่สุด 1,126 คน (ร้อยละ 30.49 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน) รองลงมาเป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 766 คน (ร้อยละ 20.74 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน) อาชีพพื้นฐาน 586 คน (ร้อยละ 15.87 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 410 คน (ร้อยละ 11.10 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ 241 คน (ร้อยละ 6.53 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน)

ส่วนการบรรจุงาน นั้นพบว่าเสมียน เจ้าหน้าที่ เป็นอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด 365 คน (ร้อยละ 24.85) รองลงมาเป็นอาชีพพื้นฐาน 364 คน (ร้อยละ 24.78) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 220 คน (ร้อยละ 14.98) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 214 คน (ร้อยละ 14.5) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร 93 คน (ร้อยละ 6.33)

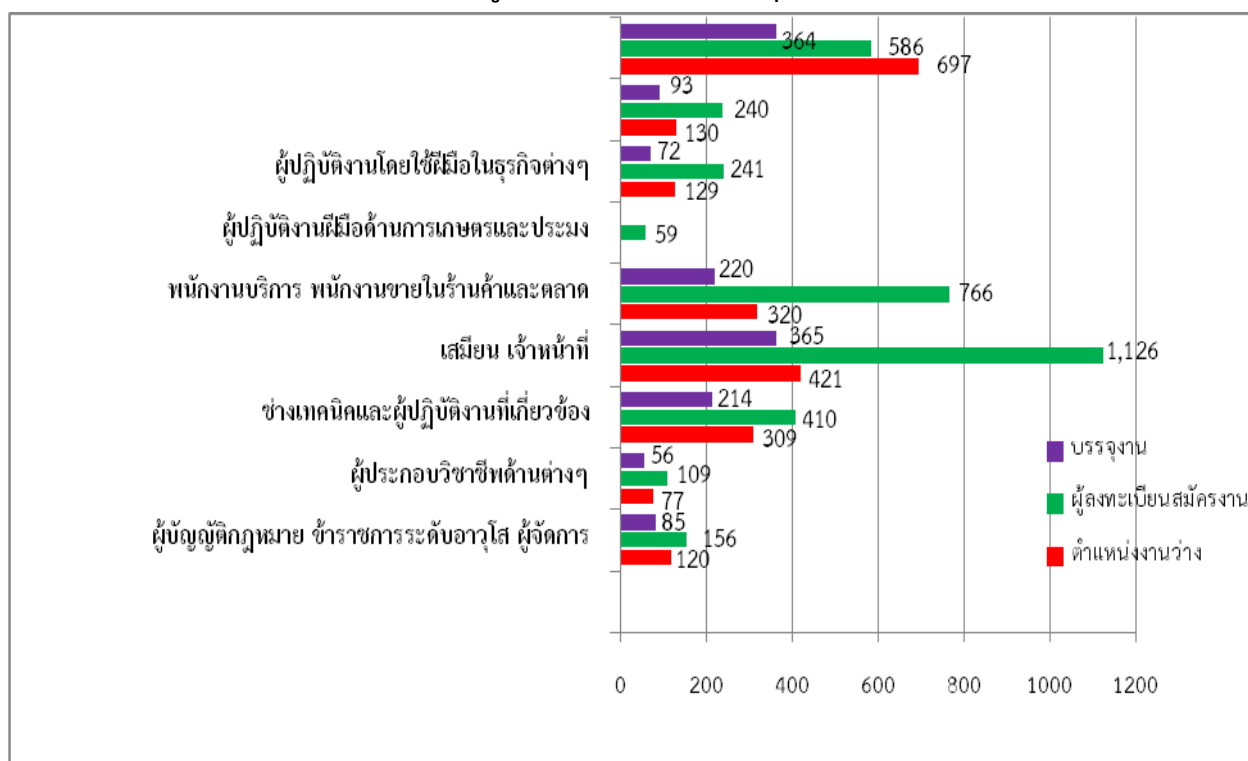
จากข้อมูลเบื้องต้นแสดงให้เห็นว่าจังหวัดระนองในรอบ ไตรมาสนี้ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากกว่าตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน (ตารางที่ 2-15)

ตารางที่ 2-15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพของจังหวัดระนอง ปี 2558

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	120	156	85
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	77	109	56
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	309	410	214
เสมียน เจ้าหน้าที่	421	1,126	365
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	320	766	220
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	3	59	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	129	241	72
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	130	240	93
อาชีพงานพื้นฐาน	697	586	364
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	2,206	3,693	1,469

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงเปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ปี 2558) หน่วย: คน



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-16 แสดงการบรรจุนงานจังหวัดระนองจำแนกตามอายุ จังหวัดระนอง ประมาณการ การมีงานทำของ
ของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2558

หน่วย: คน

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุนงาน
15-17	37	60	16
18-24	872	1,271	416
25-29	665	513	356
30-39	430	598	560
40-49	158	333	96
50-59	59	148	25
60 ปีขึ้นไป	-	-	-
รวม	2,206	3,693	1,469

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-17 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดระนอง จำแนกประเภทอุตสาหกรรม ปี2557 - 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557)		ปี 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558)	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
	ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุงาน	ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุงาน
ภาคเกษตรกรรม				
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	1	3	2
2.การประมง	-	-	1	-
นอกภาคเกษตรกรรม				
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	1	2
4.การผลิต	873	838	1,116	661
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	29	13	37	14
7.การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	759	708	659	473
8. .การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	16	11
9.ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	215	203	141	110
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	99	83	56	28
11.กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	5	5	3	-
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	61	43	151	134
13. การศึกษา	39	39	10	11
14.งานด้านสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	28	27	5	3
15.การให้บริการชุมชน สังคม และบริหารส่วนบุคคลอื่นๆ	1	1	1	-
16.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	1	1
17.กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-	8	8
18.ไม่ทราบ	-	-	-	1
รวม	2,180	1,611	2,206	1,469

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

2.) การส่งเสริมการมีงานทำ

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมา สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง ยังมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักเรียนนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้ว และมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหาร เยาวชนในสถานพินิจให้มีงานทำ โดยกิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าว ปี 2558 ได้จัดกิจกรรมแนะแนวหมู่บ้าน จำนวน 65 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 1,056 คน

ตารางที่ 2-18 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจำแนกตามประเภทกิจกรรมของจังหวัดระนอง ปี 2558

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพผู้ประกันตน ประชาชนทั่วไป	62	443	586	1,029
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	1	-	6	6
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	6	4	10
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	6	4	10
รวม	65	455	600	1,055

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

2.2.4) แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าว ซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่จะเข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ **กลุ่มที่1 ได้แก่ กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย** ประกอบด้วยประเภทต่าง ๆ คือ 1) ประเภทตลอดชีพ 2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 (มาตรา 7 เดิม) 3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น ๆ ตามมาตรา 12 (มาตรา 104 เดิม) และ 4) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ 5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตทำงาน เนื่องจากประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติลาว กัมพูชา และพม่าที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราว เดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้า แรงงานให้เป็นแรงงานที่ถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่ม **แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย** สำหรับ**กลุ่มที่2 ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน** (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13 แบ่งเป็น 1) ชนกลุ่มน้อย 2) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรี 2553 ข้อมูลสถิติแรงงานต่างด้าว ณ วันที่ ธันวาคม 255 8

1) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำแนกเป็น

1.1 ตามมาตรา 9

ประเภทตลอดชีพ หมายถึง ผู้ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 พ.ศ. 251 ข้อ 10 (1) ให้ใช้ได้ตลอดชีวิตของคนต่างด้าว เว้นแต่คนต่างด้าวจะเปลี่ยนอาชีพใหม่ จังหวัดระนองยังไม่ปรากฏคน ต่างด้าวประเภทตลอดชีพ

ประเภทชั่วคราวทั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวมี PASSPORT และ ได้รับการตรวจลงตรา (VISA) ให้อยู่ในราชอาณาจักรมีขึ้นที่ท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่านมีจำนวน 104 คน

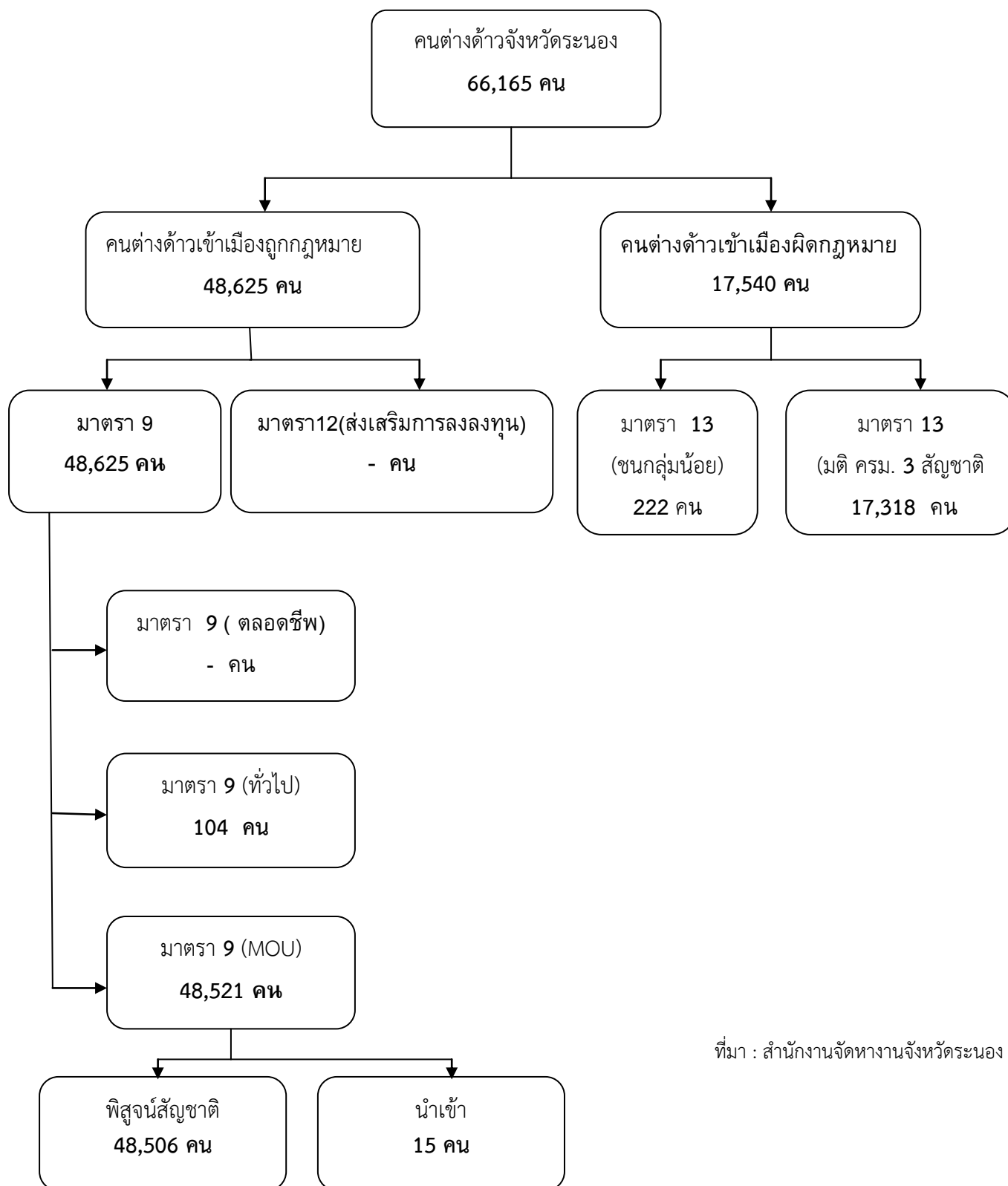
ประเภทชั่วคราว MOU หมายถึง คนต่างด้าว (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและนำเข้า ตาม MOU และได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย มีแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้วมายื่นขออนุญาตทำงานจำนวน 48,506 คน มีนำเข้า 15 คน

1.2 ตามมาตรา 12 ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI)

ประเภทส่งเสริมการลงทุน หมายถึง ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายการส่งเสริมลงทุนหรือกฎหมายอื่นจำนวน - คน

2) คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย จำนวน 17,540 คน แยกเป็นชนกลุ่มน้อย จำนวน 222 คนและ 3 สัญชาติ ตามมติครม. (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน 17,318 คน

แผนภาพแสดงจำนวนคนต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ณ ธันวาคม 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-19 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดระนองจำแนกตามประเภทการได้รับใบอนุญาต - 2558

ประเภทการได้รับอนุญาต	ไตรมาส 4 ปี 56 30 ธ.ค 56	ไตรมาส 4 ปี 57 30 ธ.ค 57	ไตรมาส 4 ปี 58 30 ธ.ค 58
คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย	51,108	51,329	48,625
มาตรา 9	-	-	-
1. มาตรา 9 (ตลอดชีพ)	-	-	-
2. มาตรา 9 (ชั่วคราวทั่วไป)	111	103	104
3. มาตรา 9 (ชั่วคราวนำเข้า)	71	14	15
4. มาตรา 9 (ชั่วคราวพิสูจน์สัญชาติ)	50,924	51,211	48,506
4. มาตรา 12 (ส่งเสริมการลงทุน)	2	1	-
คนต่างเข้าเมืองผิดกฎหมาย	444	19,125	17,540
ม. 13 (ชนกลุ่มน้อย)	228	251	222
ม. 13 (มติ ครม. 3 สัญชาติ	-	-	17,318
รวมคนต่างด้าวจังหวัดระนอง	51,552	70,454	66,165

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-20 จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดระนอง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ ธันวาคม 2558)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ(คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1	-	2	-	1	7	-	-	-	3	32	46
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	3	-	4	1	10	-	5	-	3	26
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	5	1	-	2	-	-	2	-	20	30
รวม	1	-	10	1	5	10	10	-	7	3	55	102

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-21 จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงานจำแนกตาม สัญชาติจังหวัดระนอง ธันวาคม 2558

สัญชาติ (คน)			รวมทั้งสิ้น
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
17,243	61	14	17,318

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

2.2.5.) แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยในต่างประเทศในช่วงปี 2558 (มกราคม – ธันวาคม 2558) มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดระนองมี 2 คน

ตารางที่ 2-23 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดระนองแบ่งตามระดับการศึกษา ปี 2558

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม(คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	-	-	-
มัธยมศึกษา	-	-	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	-	-	-
ปริญญาตรี	-	2	2
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
รวม	-	2	2

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-24 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระนอง ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางปี 2558 (มกราคม – ธันวาคม 2558)

วิธีการเดินทาง	จำนวน
บริษัทจัดส่ง	-
Re-Entry	8
เดินทางด้วยตนเอง	1
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-25 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระนอง ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2558 (มกราคม – ธันวาคม 2558)

วิธีการเดินทาง	จำนวน
เอเชีย	6
ตะวันออกกลาง	-
แอฟริกา	-
ภูมิภาคอื่นๆ	2

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในส่วนกลาง สำหรับส่วนภูมิภาคคือ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้งานแรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานที่ประสงค์ เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้ แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้าง เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัยสร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการและการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตารางที่ 2-26 การฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ในจังหวัดระนอง ปี 2557 -2558

2.3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงานปี 2558 มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 390 คนมีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 179 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 159 คน มีผู้ผ่านการฝึก 101 คน อาชีพช่างเครื่องกล มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 35 คน มีผู้ผ่านการฝึก 32 คน อาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 88 คน มีผู้ผ่านการฝึก 33 คน อาชีพธุรกิจและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 27 คน มีผู้ผ่านการฝึก 13 คน และอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน ไม่มีผู้ผ่านการฝึก

กลุ่มอาชีพ	ปี 2557		ปี 2558	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	49	37	159	101
2. ช่างอุตสาหกรรม	19	19	-	-
3. ช่างเครื่องกล	60	45	35	32
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	32	26	88	33
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	20	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	174	74	27	13
รวม	334	201	309	179

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-27 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามหลักสูตร ในจังหวัดระนองปี 2557 - 2558

กลุ่มอาชีพ	ปี 2557		ปี 2558	
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก
1. ช่างซ่อมรถยนต์	16	16	-	-
2. ช่างไฟฟ้าในอาคาร	31	31	-	-
3. แรงงานในสถานประกอบกิจการ	100	100	-	-
4. แรงงานนอกระบบ	280	280	450	380
5. เทคนิคการขับรถยนต์ (รถยนต์ส่วนบุคคล)	60	60	-	-
6. สนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการนัด	20	20	21	21
7. การนัดเพื่อปรับสมดุลโครงสร้างร่างกาย	24	24	-	-
8. สาขาช่างแต่งผมสตรีระดับต้น	-	-	25	-
9. แรงงานในระบบ	-	-	169	100
10. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับตารางคำนวณ ด้วยโปรแกรม Microsoft Excel	-	-	40	40
11.การบริหารงานบริการ	-	-	20	20
12. 10 อันดับเมนูอาหารไทยยอดนิยมในต่างประเทศ	-	-	45	45
13. พูดภาษาอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน ระดับ 2	-	-	44	44
14. ภาษาพม่าเพื่อการสนทนาเบื้องต้น	-	-	61	54
15. ผู้นำเที่ยวจังหวัดระนอง(มัคคุเทศก์ท้องถิ่น)	-	-	24	24
16. Logistics & supply chain Management กับการ บริหารคลังสินค้า	-	-	25	25
17. การซ่อมเครื่องเรือนทางยาว(เครื่องยนต์เบนซินสูบเดียว)	-	-	25	25
18. 5ส.เพื่อการเพิ่มผลิต	-	-	25	25
19. Service พิถีพิถันตามสไตล์ลูกค้า	-	-	101	101
20. การจัดสุขลักษณะและความปลอดภัย	-	-	20	20

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามหลักสูตร ในจังหวัดระนองปี 2557 - 2558 (ต่อ)

กลุ่มอาชีพ	ปี 2557		ปี 2558	
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก
21. การบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าแสงสว่างเบื้องต้น รุ่น 1-3	-	-	75	75
22. การพัฒนาบุคลากรและการสร้างทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	21	21
23. การใช้งานโปรแกรม Microsoft Word 2010	-	-	8	7
24. พูดภาษาอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน ระดับ 1	-	-	24	24
25. ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร	-	-	16	16
26. ช่างก่ออิฐ ระดับ 1-2	-	-	47	47
27. การปูกระเบื้อง	-	-	25	25
28. ภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยวและบริการ (30ชม.)	-	-	20	20
29. การผสมเครื่องดื่ม (18 ชม.)	-	-	25	25
รวม	531	531	1,376	1,304

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง

2.3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ปี 2558 มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 1,376 คน มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 1,304 คน กลุ่มอาชีพแรงงานนอกระบบ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 450 คน มีผู้ผ่านการฝึก 380 คน อาชีพสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการนัด มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 21 คน มีผู้ผ่านการฝึก 21 คน อาชีพช่างแต่งผมสตรีระดับต้นมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 25 คน ไม่มีผู้ผ่านการฝึก อาชีพแรงงานในระบบ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 169 คน มีผู้ผ่านการฝึก 100 คน อาชีพความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับตารางคำนวณด้วยโปรแกรม Microsoft Excel มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 40 คนมีผู้ผ่านการฝึก 40 คนอาชีพการบริหารการบริการมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก 20 คน อาชีพ 10 อันดับเมนูอาหารไทยยอดนิยมในต่างประเทศมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 45 คน มีผู้ผ่านการฝึก 45 คน อาชีพพูดภาษาอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงานระดับ 2 มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 44 คน มีผู้ผ่านการฝึก 44 คนอาชีพภาษาพม่าเพื่อการสนทนาเบื้องต้น มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 61 คน มีผู้ผ่านการฝึก 54 คนอาชีพผู้นำเที่ยวจังหวัดระนอง (มัคคุเทศก์ท้องถิ่น) มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 24 คน มีผู้ผ่านการฝึก 24 คนอาชีพ Logistics & supply chain Management กับการบริหารคลังสินค้า มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 25 คน มีผู้ผ่านการฝึก 25 คน อาชีพซ่อมเครื่องเรือทางยาว (เครื่องยนต์เบนซินสูบเดียว) มีผู้เข้า

รับการฝึกจำนวน 25 คน มีผู้ผ่านการฝึก 25 คนอาชีพ5ส.เพื่อการเพิ่มผลิต มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 25 คน มีผู้ผ่านการฝึก 25 คนอาชีพ Service พิชิตใจตามสไตล์ลูกค้า มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 101 คน มีผู้ผ่านการฝึก 101 คนอาชีพการจัด
สุขลักษณะและความปลอดภัย มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก 20 คนอาชีพการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า
แสงสว่างเบื้องต้น รุ่น 1-3 มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 75 คน มีผู้ผ่านการฝึก 75 คนอาชีพการพัฒนาบุคลากรและการสร้าง
ทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 21 คน มีผู้ผ่านการฝึก 21 คนอาชีพการใช้งานโปรแกรม Microsoft
Word 2010 มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 8 คน มีผู้ผ่านการฝึก 7 คนอาชีพพูดภาษาอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน ระดับ 1
มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 24 คน มีผู้ผ่านการฝึก 24 คนอาชีพช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคารมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 16 คน มีผู้
ผ่านการฝึก 16 คนอาชีพช่างก่ออิฐ ระดับ 1-2 มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 47 คน มีผู้ผ่านการฝึก 47 คนอาชีพการปูกระเบื้อง
มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 25 คน มีผู้ผ่านการฝึก 25 คนอาชีพภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยวและบริการ (30ชม.) มีผู้เข้ารับ
การฝึกจำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก 20 คนและอาชีพการผสมเครื่องดื่ม (18 ชม.) มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 25 คน มีผู้ผ่าน
การฝึก 25 คน

ตาราง 2-28 การฝึกเสริมทักษะ จำแนกตามหลักสูตร ในจังหวัดระนองปี 2557 – 2558

กลุ่มอาชีพ	ปี 2557		ปี 2558	
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก
1.การทำขนมอบ (เบเกอรี่)(18 ชม.)	20	20	22	22
2.การถักกระเป๋าจากเชือกถัก	140	140	20	20
3.การนวด บำ คอ ไหล่ และศีรษะผ่อนคลายความเครียด	21	21	-	-
4.การประกอบอาหารว่าง	20	20	-	-
5.การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร(การทำเครื่องแกง)	45	45	-	-
6.การปูกระเบื้อง	25	25	-	-
7.ธุรกิจและการบริการ	-	-	-	-
8.การถักยางผูกผมด้วยโครเชต์ (18ชม.)	-	-	20	20
9.การถักยางผูกผมด้วยโครเชต์ (30ชม.)	-	-	20	20
10.เคล็ดลับช่องทางสู่ความสำเร็จการทำธุรกิจออนไลน์ (E-Commerce)	-	-	98	98
11.การแปรรูปอาหารทะเล	-	-	40	40
12.ช่างแต่งผมชาย	-	-	20	20
รวม	271	271	240	240

ที่มา :ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง

2.3.3 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ปี 2558 มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 240 คน มีผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะจำนวน 240 คน กลุ่มอาชีพการทำขนมอบ (เบเกอรี่)(18 ชม.) มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 22 คน มีผู้ผ่านการฝึก 22 คน อาชีพการถักกระเป๋าจากเชือกถัก มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก 20 คน อาชีพการถักยางผูกผมด้วยโครเชต์ (18 ชม.)มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก 20 คน อาชีพการถักยางผูกผมด้วยโครเชต์ (30 ชม.) มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คนมีผู้ผ่านการฝึก 20 คนอาชีพเคล็ดลับช่องทางสู่ความสำเร็จการทำธุรกิจออนไลน์ (E-Commerce) มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 98 คน มีผู้ผ่านการฝึก 98 คน อาชีพการแปรรูปอาหารทะเล มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 40 คน มีผู้ผ่านการฝึก 40 คน อาชีพช่างแต่งผมชายมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก 20 คน

ตาราง 2-29 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ จังหวัดระนองปี 2557-2558

กลุ่มอาชีพ	ปี 2557		ปี 2558	
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก
1.ช่างก่อสร้าง	49	37	159	101
2.ช่างอุตสาหกรรม	19	19	-	-
3.ช่างเครื่องกล	60	45	35	32
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	32	26	88	33
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจและการบริการ	174	74	27	13
รวม	334	201	309	179

ที่มา :ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง

2.3.4 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปี 2558 มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 309 คน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 179 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 159 คน มีผู้ผ่านการฝึก 101 คนอาชีพช่างเครื่องกล มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 35 คน มีผู้ผ่านการฝึก 32 คน อาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 88 คน มีผู้ผ่านการฝึก 33 คน อาชีพธุรกิจและการบริการ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 27 คน มีผู้ผ่านการฝึก 13 คน

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการจำนวนลูกจ้างและสถานประกอบการกิจการของจังหวัดระนอง

ลูกจ้าง	สถานประกอบการ	หน่วยนับ	หมายเหตุ		
ลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป	1 / 2,522	แห่ง / คน			
ลูกจ้าง 100 – 999 คน	16 / 3,861	แห่ง / คน			
ลูกจ้าง 50 – 99 คน	12 / 864	แห่ง / คน			
ลูกจ้าง 10 – 49 คน	293 / 6,870	แห่ง / คน			
ลูกจ้าง 1 – 9 คน	1,682 / 5,973	แห่ง / คน			
ข้อมูลสถานประกอบการแยกตามอำเภอ (แห่ง/คน)		ขนาดสถานประกอบการ (แห่ง)			
		1 - 9	10 - 49	50 - 99	100 คนขึ้นไป
อำเภอเมือง	1,593 / 18,035	1,303	264	11	15
อำเภอกระบุรี	163 / 972	144	18	1	0
อำเภอละอุ่น	42 / 299	40	1	0	1
อำเภอกะเปอร์	89 / 372	82	7	0	0
อำเภอสุขสำราญ	117 / 412	113	3	0	1
รวมสถานประกอบการ.....2,004.....แห่ง					
รวมลูกจ้าง.....20,090.....คน					
(ชาย...10,449...คน หญิง...9,617...คน เด็ก...24...คน)					
ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ณ วันที่ 7 มกราคม 2559					

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

ข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการจังหวัดระนอง
แยกจำนวนแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว (ข้อมูล ณ วันที่ 7 มกราคม 2559)

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวน สปก.	ลูกจ้างไทย			ลูกจ้างต่างด้าว			ลูกจ้างรวม		
			ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1.	อำเภอเมือง	1,593	4,137	2,199	6,336	5,193	6,506	11,699	9,330	8,705	18,035
2.	อำเภอกระบุรี	163	177	153	330	394	248	642	571	401	972
3.	อำเภอละอุ่น	42	79	42	121	82	96	178	161	138	299
4.	อำเภอกะเปอร์	89	112	76	188	78	106	184	190	182	372
5.	อำเภอสุขสำราญ	117	119	114	233	87	92	179	206	206	412
	รวม	2,004	4,624	2,584	7,208	5,834	7,048	12,882	10,458	9,632	20,090

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การกิจของกระทรวงแรงงานที่ต่อเนื่องจากการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มผู้ใช้แรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากล คือ การคุ้มครองลูกจ้าง /ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้เป็นหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือในส่วนภูมิภาค คือ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือการให้ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอ ต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไมโอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งจะได้กล่าวในรายละเอียดต่อไป

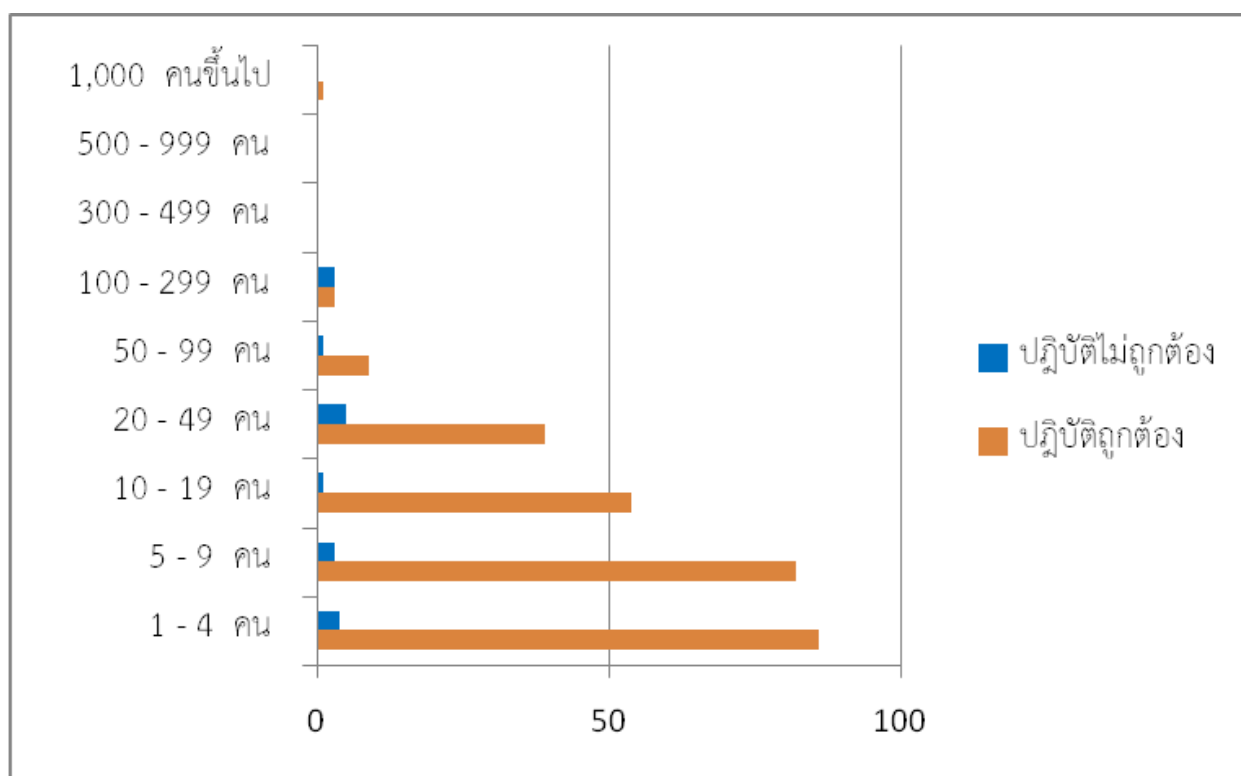
การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงาน คือ การตรวจสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม การตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้างรวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

2.4.1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 291 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 7,177 คน จำแนกเป็นชาย 3,034 คน (ร้อยละ 42.27 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 4,123 คน (ร้อยละ 57.45) ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด 20 คน (ร้อยละ 0.28 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-4 คน จำนวน 90 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 30.93 ของสปก.ที่ตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 85 แห่ง (ร้อยละ 29.21 ของสปก.ที่ตรวจ) สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 55 แห่ง (ร้อยละ 18.90 ของสปก.ที่ตรวจ) สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 44 แห่ง (ร้อยละ 15.12 ของสปก.ที่ตรวจ) สถานประกอบการ 50-99 คน จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 3.44 ของสปก.ที่ตรวจ) สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 2.06) และสถานประกอบการ 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.34 ของสปก.ที่ตรวจ) (ตาราง 2-28)

แผนภาพแสดงการตรวจแรงงานในจังหวัดระนองจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

จากการตรวจสถานประกอบการปี 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) มีจำนวนทั้งสิ้น 291 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 7,177 คน พบว่ามีสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย ของสถานประกอบการที่ตรวจ จำนวน 274 แห่ง และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายของสถานประกอบการที่ตรวจจำนวน 17 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ให้คำแนะนำแก้ไขให้ถูกต้องแล้ว

ตารางที่ 2-28 การตรวจแรงงานในจังหวัดระนอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการปี 2558 (มกราคม – ธันวาคม 2558)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	90	116	113	2	231	86	4	-	-	4	-	-
5 - 9 คน	85	325	278	4	607	82	3	-	-	3	-	-
10 - 19 คน	55	472	270	3	745	54	1	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	44	869	670	9	1,548	39	5	-	-	5	-	-
50 - 99 คน	10	336	398	2	736	9	1	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	6	371	417	-	788	3	3	-	-	3	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	1	545	1,977	-	2,522	1	-	-	-	-	-	-
รวม	291	3,034	4,123	20	7,177	274	17	-	-	17	-	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-29 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดระนองปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานปี 2558
(มกราคม – ธันวาคม 2558)

เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แห่ง
1. สวัสดิการ	-
2. ค่าจ้างขั้นต่ำ	2
3. ข้อบังคับ	3
4. การจ่ายค่าจ้าง	-
5. วันหยุด	9
6. ทะเบียน	-
7. สิทธิการลา	-
8. ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	-
9. เงินประกันในการทำงาน	-
10. เวลาทำงาน	-
11. วันทำงาน	-
12. ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	-
13. เวลาพัก	-
14. สถานที่การจ่ายค่าจ้าง	-
15.การใช้แรงงานเด็ก	1
16.ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการฯ	1
ข้อมูลจากสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 16 แห่ง	

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

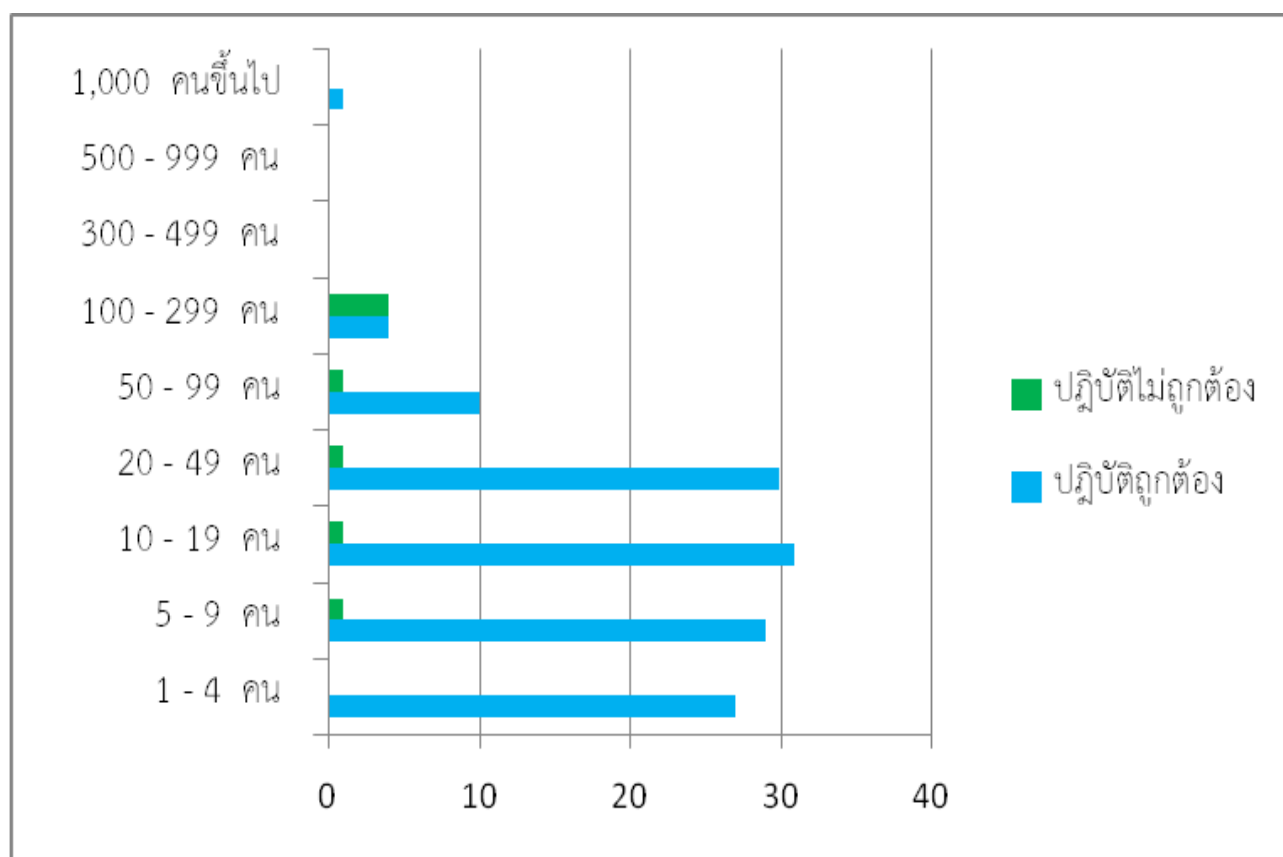
หมายเหตุ :สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2.4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ใช้แรงงานรวมถึงเป็นมาตรการกระตุ้นให้เจ้าของสถานประกอบการเห็น ความสำคัญถึงเรื่องความปลอดภัยในการ ทำงานปี 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดระนองได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 141 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 6,415 คน ผลการตรวจพบว่าปฏิบัติถูกต้อง 131 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 10 แห่ง และ เมื่อตรวจพบว่าสถานประกอบการ ปฏิบัติไม่ถูกต้องเจ้าหน้าที่จะดำเนินการเพื่อให้ สถานประกอบการปรับปรุงการปฏิบัติให้ถูกต้อง อาทิ ให้คำแนะนำ ออก คำสั่งให้ส่งเอกสาร เข้าพบปรับปรุง หยุดการใช้เครื่องจักร และส่งเรื่องดำเนินคดี

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนองได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยใน สถานประกอบการทั้งสิ้น 141 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 10-19 คน จำนวน 32 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 22.70 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-49 คนจำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 21.99 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) สถานประกอบการขนาด 5-9 คนจำนวน 30 แห่ง(ร้อยละ 21.28 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) สถานประกอบการขนาด 1-4 คนจำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 19.15 ของสปก.ที่ ตรวจความปลอดภัย) สถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 7.80 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 6.38 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) และสถาน ประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.71 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย (ตาราง 2-30)

แผนภาพแสดงการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบกิจการในจังหวัดระนอง ปี 2558



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

จากการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการปี 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) มีจำนวนทั้งสิ้น 141 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 6,415 คน พบว่ามีสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎหมาย ของสถานประกอบการที่ตรวจ จำนวน 131 แห่ง และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายของสถานประกอบการที่ตรวจ จำนวน 10 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ให้คำแนะนำแก้ไขให้ถูกต้อง

ตารางที่ 2-30 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ปี 2558 (มกราคม - ธันวาคม 2558)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	27	37	39	-	74	27	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	30	106	107	-	213	29	1	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	32	289	157	-	446	31	1	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	31	681	353	-	1,034	30	3	-	-	3	-	-
50 - 99 คน	11	379	417	-	796	10	1	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	9	542	788	-	1,330	4	4	-	-	4	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	1	545	1,977	-	2,522	1	-	-	-	-	-	-
รวม	141	2,579	3,838	-	6,415	131	10	-	-	10	-	-

ตารางที่ 2-31 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม ในจังหวัดระนอง ปี 2558
(มกราคม – ธันวาคม 2558)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		ออก คำสั่ง
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	8	1	-	-
4. การผลิต	45	4,089	41	4	4
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	8	328	5	3	2
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ	57	1,370	56	1	1
8. โรงแรม และภัตตาคาร	20	380	18	2	2
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	38	3	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	3	1	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ	3	90	3	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	3	1	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการ บริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2	6	2	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-
รวม	141	6,315	131	10	10

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบส่วนใหญ่ปี 2558 มกราคม – ธันวาคม 2558 อยู่ในประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ มากที่สุด 57 แห่ง (ร้อยละ 42.22 ของสปก.ที่ตรวจสอบความปลอดภัย) มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,370 คน การผลิต 45 แห่ง (ร้อยละ 31.91 ของสปก.ที่ตรวจสอบความปลอดภัย) มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 4,089 คน โรงแรม และภัตตาคาร 20 แห่ง (ร้อยละ 14.81 ของสปก.ที่ตรวจสอบความปลอดภัย) มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 380 คน อาคารก่อสร้าง 8 แห่ง (ร้อยละ 5.93 ของ สปก.ที่ตรวจสอบความปลอดภัย) มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 328 คน กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ 3 แห่ง (ร้อยละ 2.22 ของสปก.ที่ตรวจสอบความปลอดภัย) มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 90 คน การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 3 แห่ง (ร้อยละ 2.22 ของสปก.ที่ตรวจสอบความปลอดภัย) มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 38 คน กิจกรรมด้านการบริการชุมชน สังคม 2 แห่ง (ร้อยละ 1.48 ของสปก.ที่ตรวจสอบความปลอดภัย) มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 16 คน การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.75 ของสปก.ที่ตรวจสอบความปลอดภัย) มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 8 คน การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.75 ของสปก.ที่ตรวจสอบความปลอดภัย) มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 13 คน และงานด้านสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ 1 แห่ง (ร้อยละ 0.75 ของสปก.ที่ตรวจสอบความปลอดภัย) มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 13 คน (ตาราง 2-31)

2.4.3 การแรงงานสัมพันธ์

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้งแต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในชีวิตการทำงานก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เกิดพลังในการขับเคลื่อนทีมงานที่คุณภาพจะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการทำงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในชีวิตการทำงานมีคุณภาพชีวิตดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้

ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนขององค์การนายจ้างในจังหวัด ปี 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) องค์การนายและองค์การ ลูกจ้างข้อมูลของจังหวัดระนองไม่มีแต่อย่างใด

ตารางที่ 2-32 จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดระนอง ณ ธันวาคม 2558

ประเภทขององค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การนายจ้าง</u>	
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-33 จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดระนอง ณ ธันวาคม 2558

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การลูกจ้าง</u>	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-34 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี 2558 (มกราคม – ธันวาคม 2558)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบ ปี 2558 (มกราคม – ธันวาคม 2558)
ไม่พบข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทหรือข้อขัดแย้งแต่อย่างใด

2.4.4 การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน

นอกจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อเป็นการป้องกัน และให้ความคุ้มครองแรงงานไทย เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดย ปี 2558 (มกราคม – ธันวาคม 2558) สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน รวมถึงนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ 66 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 1,326 คน ในกิจกรรมการส่งเสริม และให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด (ตารางที่ 2-35)

ตารางที่ 2-35 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2557

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	66	1,326
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
2. จัดคาราวานแก็งันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

2.5 การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงทั้งในยามปกติ กรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชรา โดยดำเนินการภายใต้แนวความคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข

สำนักงานประกันสังคมมีฐานะเป็นกรม สังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในด้านการ สร้างหลักประกันความมั่นคง ในการดำรงชีวิตของลูกจ้าง /ผู้ประกันตน โดยดูแลและบริหารกองทุน 2 กองทุน กองทุนแรก คือ “กองทุนเงินทดแทน ทำหน้าที่แทนนายจ้างในการจ่ายเงินทดแทนเมื่อลูกจ้างเกิดอุบัติเหตุ เจ็บป่วยทุพพลภาพ หรือเสียชีวิตจากการทำงานให้นายจ้างและกองทุนที่สองคือ “กองทุนประกันสังคม” ซึ่งจะดูแลและให้สิทธิประโยชน์ใน กรณี เจ็บป่วย ทุพพลภาพตาย คลอดบุตรสงเคราะห์บุตรชราภาพและว่างงาน

ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย 2 ฉบับ คือ พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542

จำนวนนายจ้างและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ปี 2556-2558

รายละเอียด	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	714 แห่ง	703 แห่ง	710 แห่ง
จำนวนลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	8,887 คน	9,194 คน	9,450 คน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

จำนวนนายจ้างและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม ปี 2556-2558

รายละเอียด	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	846 แห่ง	838 แห่ง	841 แห่ง
จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม (มาตรา 33 , 39 , 40)	12,860 คน	13,108 คน	24,172 คน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-36 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดระนองจำแนกตามประเภทสถานพยาบาลปี 2558

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

ปัจจุบันจังหวัดระนอง สำหรับข้อมูลสถานพยาบาล พบว่า สถานพยาบาลหลักในสังกัดประสังคมมีจำนวน 1 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คือโรงพยาบาลจังหวัดระนอง สำหรับสถานพยาบาลเอกชนในจังหวัดระนองไม่มี

หากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทกิจการที่กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน โดยไม่นับลูกจ้างในหน่วยงานราชการ และผู้ประกันตนสมัครใจโดยประเภทกิจการที่มีจำนวนสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ มีสถานประกอบการ 1 51 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 2 1.18 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 1,232 คน คิดเป็นร้อยละ 12.46 ของผู้ประกันตนทั้งหมด)
2. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ มีสถานประกอบการ 94 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.18 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 560 คน คิดเป็นร้อยละ 5.66 ของผู้ประกันตนทั้งหมด
3. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่น ๆ มีจำนวนสถานประกอบการ 74 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.38 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 811 คน คิดเป็นร้อยละ 8.20 ของผู้ประกันตนทั้งหมด
4. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า มีจำนวนสถานประกอบการ 61 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.56 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 494 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 ของผู้ประกันตนทั้งหมด
5. การ ผลิตเครื่องดื่ม ถนนอาหาร มีจำนวนสถานประกอบการ 4 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.17 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 4,349 คน คิดเป็นร้อยละ 43.98 ของผู้ประกันตนทั้งหมดดูได้จาก (ตารางที่ 2-37)

ตารางที่ 2-3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจังหวัดระนองตามประเภทอุตสาหกรรมเดือนธันวาคม ปี2558

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
ทำเหมืองแร่ ยกเว้นเหมืองใต้ดิน	2	88
การขุดดิน กรวด การดูดทราย	1	31
การผลิตเครื่องดื่ม ธนอมอาหาร	44	4,349
การผลิตน้ำแข็ง	17	180
การอบ แปรสภาพเมล็ดพืชการทำแป้ง	4	136
การผลิตน้ำมันพืช	4	152
การผลิตเครื่องแต่งกายอื่น ๆ จากผ้า	3	6
การฟอก ผลิตผลิตภัณฑ์หนังสัตว์ ฯ	1	1
การทำป่าไม้ เลื่อย แปรรูปไม้	6	57
การไสอบาบน้ำยาไม้ ผลิตชิ้นไม้	3	33
ผลิตเครื่องเรือน เครื่องใช้ไม้	1	1
การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์	4	13
ผลิตภัณฑ์เคมีที่มีได้จัดประเภท	1	23
การผลิต การบรรจุก๊าซ	1	1
ผลิตผลิตภัณฑ์จากดิน สุขภัณฑ์	1	5
การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง	3	43
ผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีต แร่โลหะ	3	22
การรีดโลหะ ผลิตเหล็ก	1	13
การหล่อหลอม การกลึงโลหะ	11	75
ผลิต ติดตั้งประตูฯ ที่เป็นโลหะ	2	6
ผลิต ติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ	2	4
การต่อ ซ่อมเรือประเภทอื่น	1	2
การผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ	28	157
การผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยาน ฯลฯ	2	8
การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	1	4
การติดตั้งโทรศัพท์สายหลัก	2	16
การก่อสร้าง	39	398

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-38 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดระนองจำแนกตามรหัสประเภทกิจการ (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
การติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์	2	5
การปูพื้น ทาสี ตกแต่งอาคาร	1	7
ขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์	29	257
การขนส่งทางน้ำภายในประเทศ	1	1
การขนส่งทางทะเลหลวง	1	5
กิจการท่าเรือ การบำรุงรักษา	1	3
สำนักงานจัดการเดินทาง	3	7
การบรรจุหีบห่อ นายหน้าขนส่ง ฯ	3	18
การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ	151	1,232
การค้าวัสดุก่อสร้าง	39	290
ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่น ๆ	74	811
สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	94	560
โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	8	27
บริการวิศวกรรม เทคนิค สถาปัตย์	1	3
บริการโฆษณา งานพาณิชย์ศิลป์	4	13
ให้เช่าอสังหาฯ จัดสรรบ้าน	6	47
บริการให้เช่า ซ่อมเครื่องจักรฯ	1	2
สถานีโทรทัศน์ การสร้างภาพยนตร์	4	14
บริการบันเทิง กีฬา สโมสรฯลฯ	4	12
ติดตั้งระบบไฟฟ้าอุปกรณ์สื่อสาร	5	80
รักษาความปลอดภัย ความสะอาด	11	71
การเลี้ยงสัตว์	7	50
ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	61	494
งานอาชีพหรือบริการที่มีได้จัด	14	58
รวมจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน	713	9,889

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

2.5.1 การให้บริการประกันสังคม

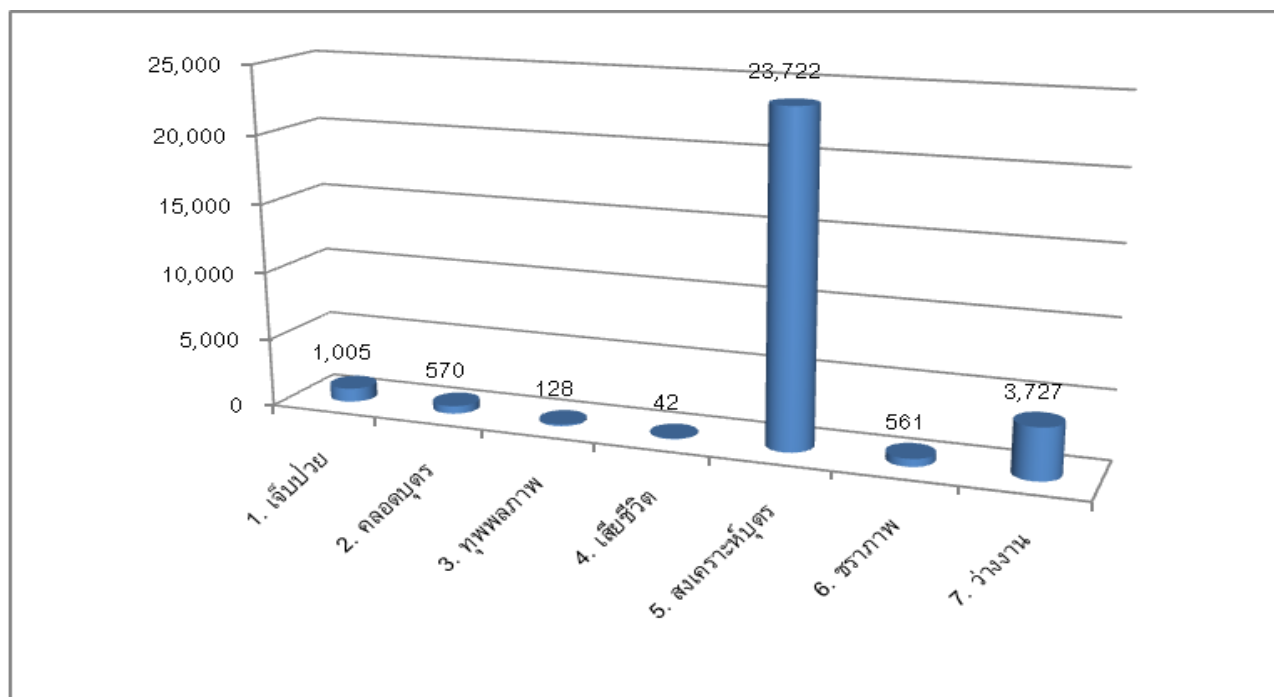
หากพิจารณาจ่ายเงินตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน ปี 2557 และปี 2558) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมซึ่งเป็นการเจ็บป่วยและประสบอันตรายไม่เนื่องจากการทำงานพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ปี 2558 มกราคม – ธันวาคม 2558 มีผู้ประกันตนใช้บริการรวมจำนวน 29,755 ราย ของผู้ประกันตนทั้งหมดรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 46,063,176.76 บาท โดยกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 11,529,432.25 บาท คิดเป็นร้อยละ 25.03 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายรองลงมาคือสงเคราะห์บุตร จำนวนเงิน 10,245,550.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 22.4 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายกรณีคลอดบุตร จำนวนเงิน 8,752,367.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.00 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายเจ็บป่วย จำนวนเงิน 6,514,782.32 บาท คิดเป็นร้อยละ 14.14 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายชราภาพจำนวนเงิน 6,413,998.94 บาทคิดเป็นร้อยละ 13.92 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายเสียชีวิตจำนวนเงิน 2,302,447.75 บาทคิดเป็นร้อยละ 5.00 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายและทูพพลภาพ จำนวนเงิน 304,598.50 บาทคิดเป็นร้อยละ 0.6 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

ตารางที่ 2-38 การจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2557 และปี 2558

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ปี 2557		ปี 2558	
	จำนวนการให้บริการ (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนการให้บริการ (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	1,217	1,580,752.55	1,005	6,514,782.32
2. คลอดบุตร	555	8,668,846.50	570	8,752,367.00
3. ทูพพลภาพ	110	284,380.00	128	304,598.50
4. เสียชีวิต	106	2,889,575.30	42	2,302,447.75
5. สงเคราะห์บุตร	17,503	7,667,700.00	23,722	10,245,550.00
6. ชราภาพ	455	8,436,326.15	561	6,413,998.94
7. ว่างงาน	2,050	8,437,709.20	3,727	11,529,432.25
รวมทั้งหมด	21,996	37,965,289.70	29,755	46,063,176.76

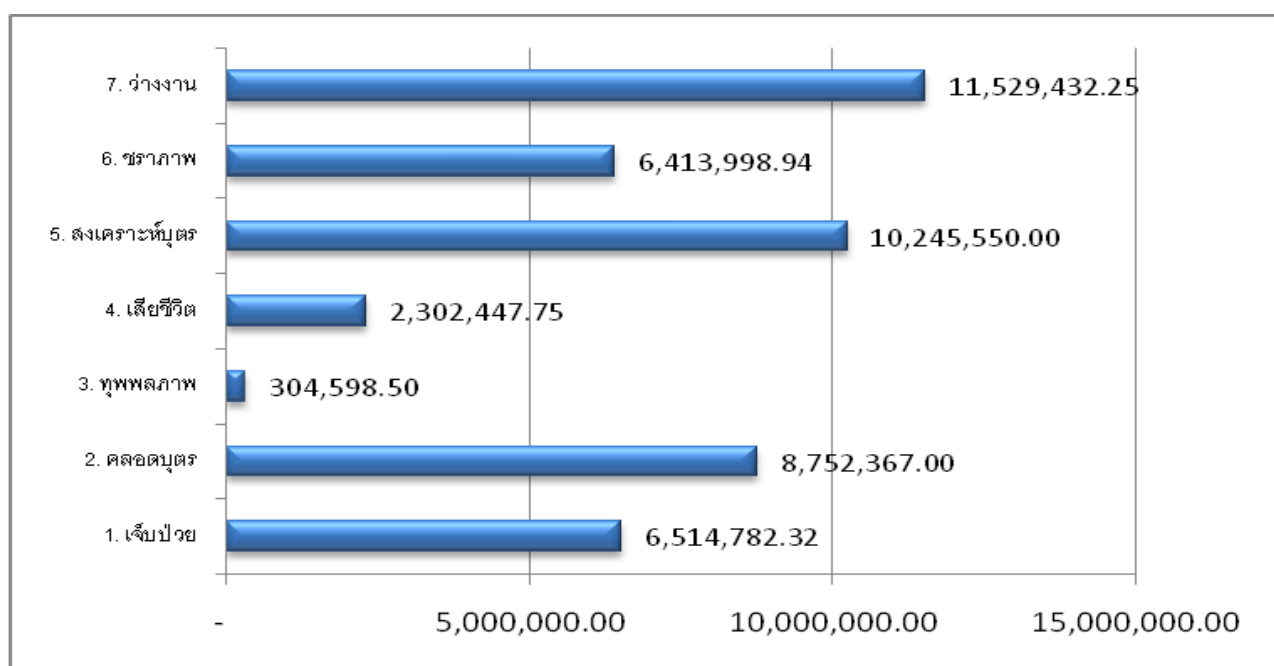
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) หน่วย:คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

2.5.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

ตารางที่ 2-39 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน(เนื่องจากการทำงาน)จำแนกตามประเภทการบาดเจ็บปี 2557 - 2558

ประเภทรายจ่าย	ปี 2557	ปี 2558
	ผู้ให้บริการ(ราย)	ผู้ให้บริการ(ราย)
1.ตาย	51	0
2.ทุพพลภาพ	0	9
3.สูญเสียอวัยวะบางส่วน	7	27
4.หยุดงานเกิน 3 วัน	9	14
5.หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	6	4
รวม	73	54

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

2.5.3 ภาวะการเลิกจ้าง

ตารางแสดงจำนวนผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเปรียบเทียบปี 2557 และปี 2558

เดือน	จำนวนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	
	ปี 2557	ปี 2558
มกราคม	-	232
กุมภาพันธ์	-	258
มีนาคม	-	271
เมษายน	-	260
พฤษภาคม	-	385
มิถุนายน	-	474
กรกฎาคม	-	-
สิงหาคม	8	2
กันยายน	136	30
ตุลาคม	-	3
พฤศจิกายน	-	4
ธันวาคม	-	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

