

บทที่ 2
สถานการณ์แรงงานจังหวัดระนอง

สถานการณ์แรงงานปี 2559 ช่วงเดือนมกราคม-ธันวาคม 2559 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

- 2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ
- 2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 2.5 การประกันสังคม

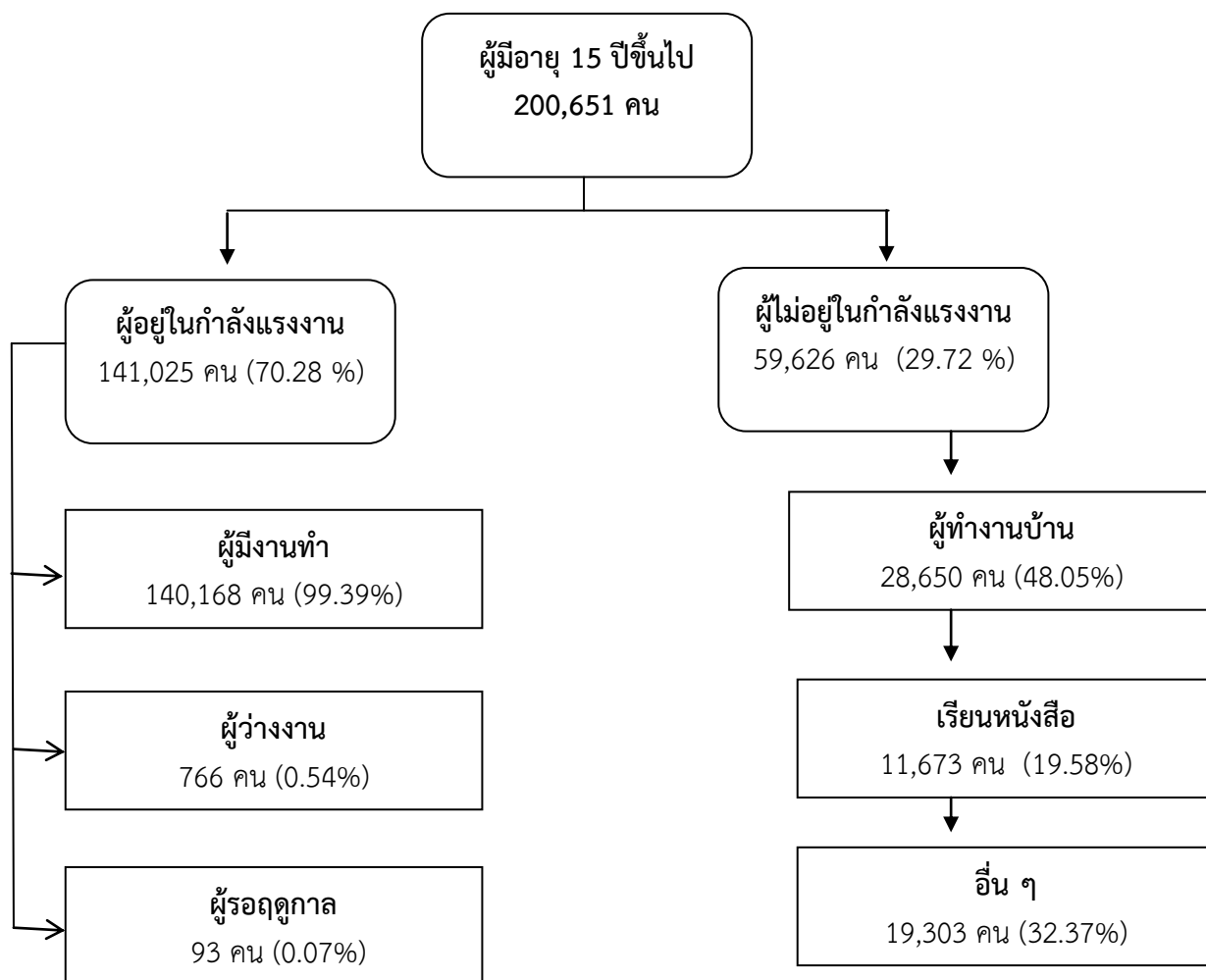
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1. ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดระนองดำเนินการสำรวจเป็นรายเดือนและประมวลผลเป็นไตรมาส โดยดำเนินการ วิเคราะห์ หาค่าเฉลี่ยจากผลการสำรวจข้อมูลของสำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง ไตรมาส 1-4 ของปี 2559 (นำค่าเฉลี่ยข้อมูล ไตรมาส 1-4 ของปี 2559 หาร 4) เพื่อนำเสนอเป็นข้อมูลปี 2559 ซึ่งพบว่า ในช่วงเดือน มกราคม-ธันวาคม 2559 จังหวัด ระนองมีประชากรอยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวนเฉลี่ย 200,651 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวนเฉลี่ย 140,168 คน คิดเป็นร้อยละ 69.86 ของประชากรวัยแรงงานจังหวัดระนองทั้งหมด ขณะที่ผู้ไม่อยู่ใน กำลังแรงงาน ได้แก่ ผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ เด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ จำนวนเฉลี่ย 59,626 คน คิดเป็นร้อยละ 29.72 ของผู้อยู่ในวัยแรงงานทั้งหมด

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดประมาณ 141,025 คน คิดเป็นร้อยละ 70.28 ของประชากรวัยแรงงาน ทั้งหมด โดยแยกได้เป็น

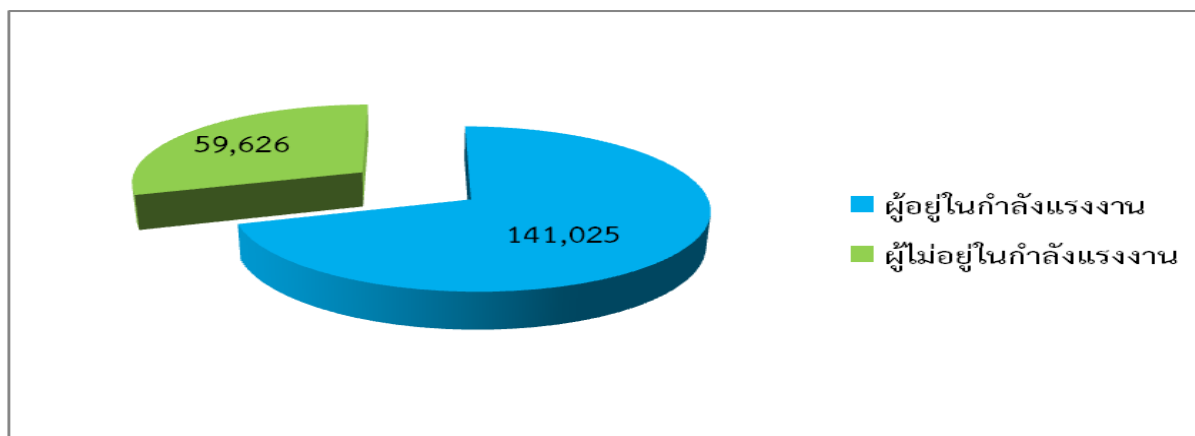
1. ผู้มีงานทำ จำนวน 140,168 คน คิดเป็นร้อยละ 99.39 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
2. ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึง ผู้ไม่มีงานทำและพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 766 คน หรือคิดเป็น อัตราการว่างงานร้อยละ 0.54
3. ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลเพาะปลูกใน รายปี 2559 จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 0.07 (ตารางที่ 2 -1)

ประมาณการการมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ จังหวัดระนองประมาณการการ
มีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-1 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ จังหวัดระนอง
ประมาณการการมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2557 – 2559 หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	198,098	199,422	200,651
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	145,034	143,615	141,025
1.1 ผู้มีงานทำ	144,737	142,602	140,168
1.2 ผู้ว่างงาน	1,097	877	766
1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	136	93
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	52,264	55,808	59,626
2.1 ทำงานบ้าน	24,668	26,555	28,650
2.2 เรียนหนังสือ	10,818	11,136	11,673
2.3 อื่นๆ	16,777	18,117	19,303

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน คือ ร้อยละของประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม ประกอบด้วยผู้มีงานทำ
ผู้ว่างงาน และผู้ที่รอฤดูกาล) ต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

$$\begin{aligned} \text{สูตรการคำนวณ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} &= \frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100 \\ &= \frac{141,025 \times 100}{200,651} = 70.28\% \end{aligned}$$

เมื่อพิจารณาภาพรวม ปี 2559 อัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
มีอัตราร้อยละ 70.28 หมายความว่า ในปี 2559 ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีการมีงานทำประมาณ 70-71 คน ซึ่งอัตราการ
จ้างงานในภาพรวมปีนี้มีสัดส่วนน้อยกว่าปีที่แล้วเล็กน้อยซึ่งมีอัตราการมีส่วนร่วมอยู่ที่ร้อยละ 72.01

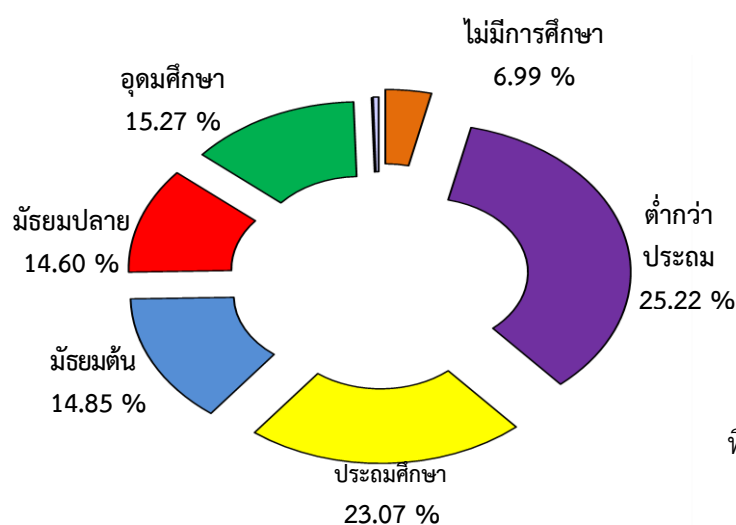
ตารางที่ 2-2 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ของจังหวัดระนอง
ปี 2558 - 2559

หน่วย : คน

ประเภท การศึกษา	ปี 2558					ปี 2559				
	Q1	Q2	Q3	Q4	ค่าเฉลี่ย	Q1	Q2	Q3	Q4	ค่าเฉลี่ย
1. ไม่มีการศึกษา	11,248	8,898	8,995	12,443	10,396	9,605	9,337	11,318	8,927	9,797
2. ต่ำกว่า ประถมศึกษา	39,455	40,691	40,397	34,044	38,647	34,919	37,150	37,170	32,138	35,344
3. ประถมศึกษา	35,471	32,910	33,535	33,151	33,767	35,533	32,790	33,313	27,714	32,338
4. มัธยมศึกษา ตอนต้น	21,120	21,163	20,237	20,265	20,696	20,338	19,787	19,772	23,387	20,821
5. มัธยมศึกษา ตอนปลาย	19,948	19,379	20,101	19,393	19,705	19,737	19,392	21,118	21,601	20,462
6. อุดมศึกษา	15,994	17,008	21,797	22,762	19,390	20,693	20,722	21,732	22,479	21,407
7. การศึกษาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	143,236	140,050	145,061	142,060	140,602	140,825	139,178	144,423	136,246	140,168

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

ผู้มีงานทำจังหวัดระนอง จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม 2559)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

จากตารางสรุปการศึกษาของผู้มีงานจำแนกตามระดับการศึกษาปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม 2559) พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 35,344 คน (คิดเป็นร้อยละ 25.22) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 32,338 คน (คิดเป็นร้อยละ 23.07) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 21,407 คน (คิดเป็นร้อยละ 15.27) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 20,821 คน (คิดเป็นร้อยละ 14.85) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 20,462 คน (คิดเป็นร้อยละ 14.60) และระดับไม่มีการศึกษา จำนวน 9,797 คน (คิดเป็นร้อยละ 6.99) ตามลำดับ

การมีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ

2.1.1) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพพิจารณาผู้มีงานทำจังหวัดระนอง พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกมีดังนี้

อันดับที่ 1 ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 59,358 คนหรือคิดเป็นร้อยละ 42.35 ของผู้มีงานทำ

อันดับที่ 2 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 23,168 คนหรือคิดเป็นร้อยละ 16.53 ของผู้มีงานทำ

อันดับที่ 3 อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 20,990 คนหรือคิดเป็นร้อยละ 14.97 ของผู้มีงานทำ

อันดับที่ 4 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12,035 คนหรือคิดเป็นร้อยละ 8.59 ของผู้มีงานทำ

อันดับที่ 5 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 6,020 คนหรือคิดเป็นร้อยละ 4.29 ของผู้มีงานทำได้จาก (ตารางที่ 2-3) ตารางที่ 2-3 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ จังหวัดระนองปี 2557-2559

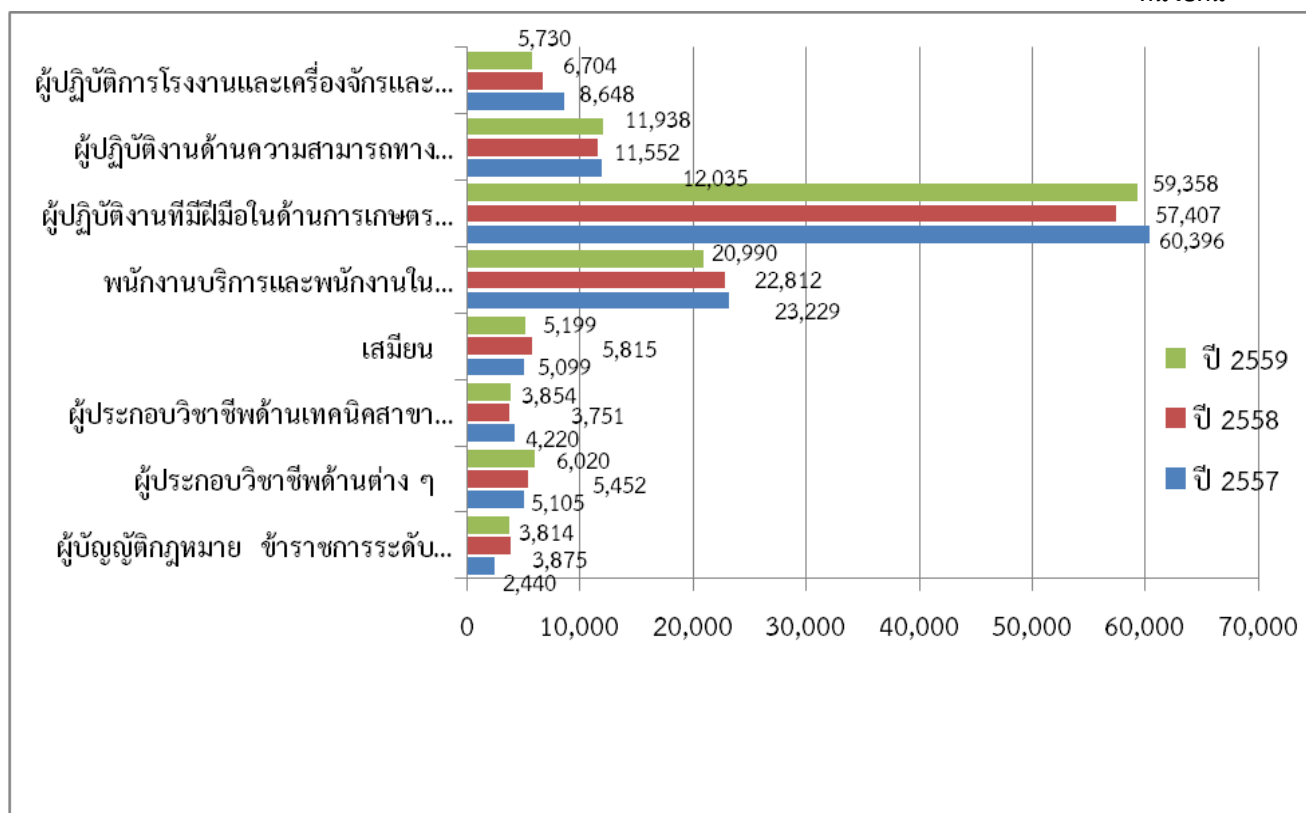
หน่วยคน

อาชีพ	ปี		
	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,440	3,875	3,814
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5,105	5,452	6,020
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,220	3,751	3,854
4. เสมียน	5,099	5,815	5,199
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	23,229	22,812	20,990
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	60,396	57,407	59,358
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	11,938	11,552	12,035
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8,648	6,704	5,730
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	23,658	25,249	23,168
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
ยอดรวม	144,730	142,602	140,168

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ จังหวัดระนอง
ประมาณการการมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2557-2559

หน่วยคน



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-4 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศจังหวัดระนองปี 2557-2559

อุตสาหกรรม	จำนวน		
	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
ภาคเกษตรกรรม	63,115	64,421	64,000
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	63,115	64,421	64,000
นอกภาคเกษตรกรรม	81,615	78,181	76,168
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	975	548	307
3. การผลิต	16,356	13,282	12,577
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	120	627	390
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	755	705	297
6. การก่อสร้าง	7,443	5,516	6,595
7. การขายส่ง การขายปลีก	27,962	32,862	28,162
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4,315	3,254	3,951
9. โรงแรม และภัตตาคาร	4,623	6,789	6,332
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	187	528	334
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	743	750	967
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	134	59	71
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	465	449	726
14. การบริหารและการสนับสนุน	675	432	409
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	6,555	6,338	6,171
16. การศึกษา	2,866	3,023	3,640
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,661	2,285	1,773
18. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	719	989	1,417
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2,132	2,038	1,450
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	778	730	599
21. องค์กรระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	144,730	142,602	140,168

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

2.1.2) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

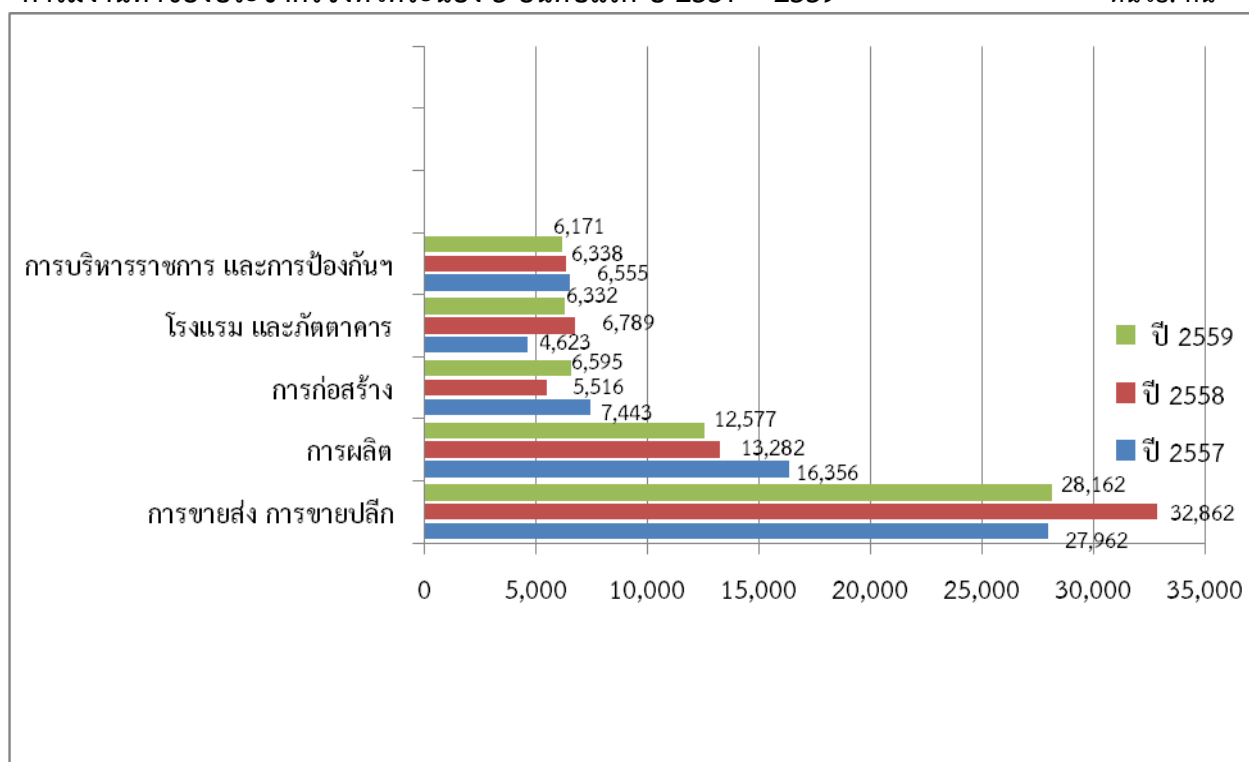
สำหรับจำนวนผู้มีงานทำในช่วงปี 2559 มีจำนวนเฉลี่ย 140,168 คนพบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 64,000 คน คิดเป็นร้อยละ 45.66 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และเป็นแรงงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 76,168 คน หรือคิดเป็น ร้อยละ 54.34 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

สำหรับอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรกรรมปี 2559 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ได้แก่

- (1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 28,162 คน (คิดเป็นร้อยละ 36.97 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร)
- (2) การผลิต จำนวน 12,577 คน (คิดเป็นร้อยละ 16.51 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร)
- (3) การก่อสร้าง จำนวน 6,595 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.66) ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร)
- (4) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 6,332 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.31 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร)
- (5) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 6,171 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.10 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร)

แผนภาพแสดงประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรประมาณการ การมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง 5 อันดับแรก ปี 2557 – 2559

หน่วย: คน



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

2.1.3) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในปี 2559 พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานเป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 38.68 จำนวน (54,214 คน) รองลงมาคือทำงานส่วนตัว ร้อยละ 28.04 จำนวน (39,298 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัว ร้อยละ 17.03 จำนวน (23,868 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 9.92 จำนวน (13,903 คน) และนายจ้างร้อยละ 6.34 จำนวน (8,885 คน) ตามลำดับ ตารางที่ 2-5 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ

ประมาณการการมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2557 - 2559

หน่วย: คน

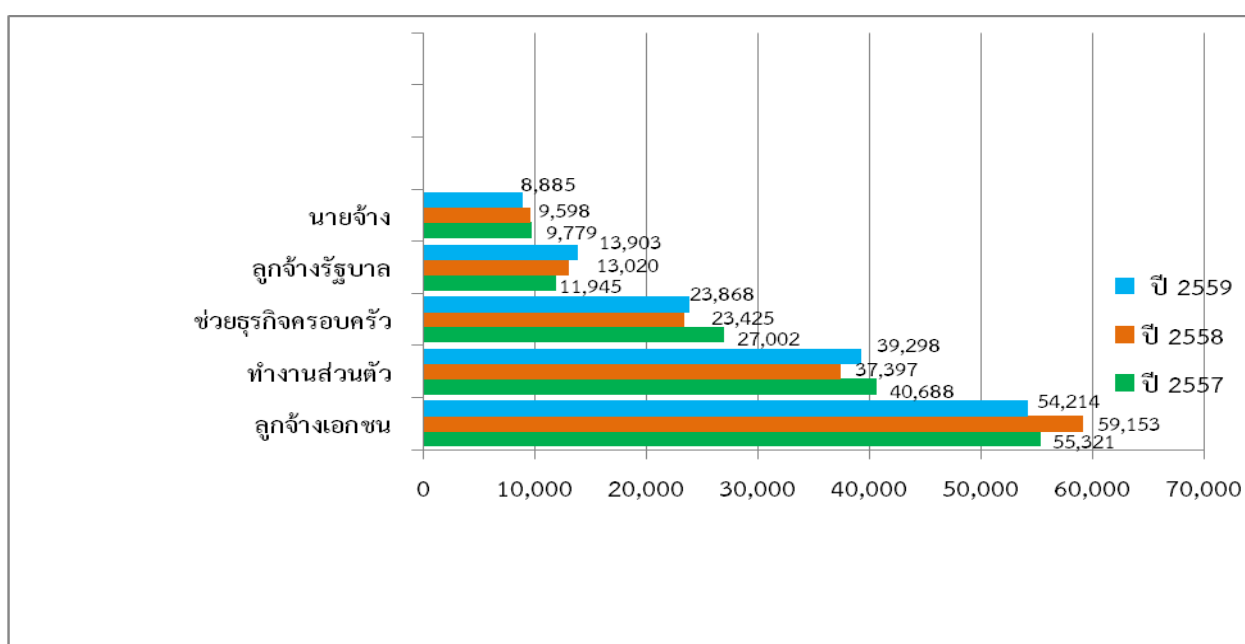
สถานภาพการทำงาน	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
นายจ้าง	9,779	9,598	8,885
ลูกจ้างรัฐบาล	11,945	13,020	13,903
ลูกจ้างเอกชน	55,321	59,153	54,214
ทำงานส่วนตัว	40,688	37,397	39,298
ช่วยธุรกิจครอบครัว	27,002	23,425	23,868
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	144,730	142,602	140,168

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ประมาณการการมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2557 - 2559

หน่วย: คน



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

2.1.4 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

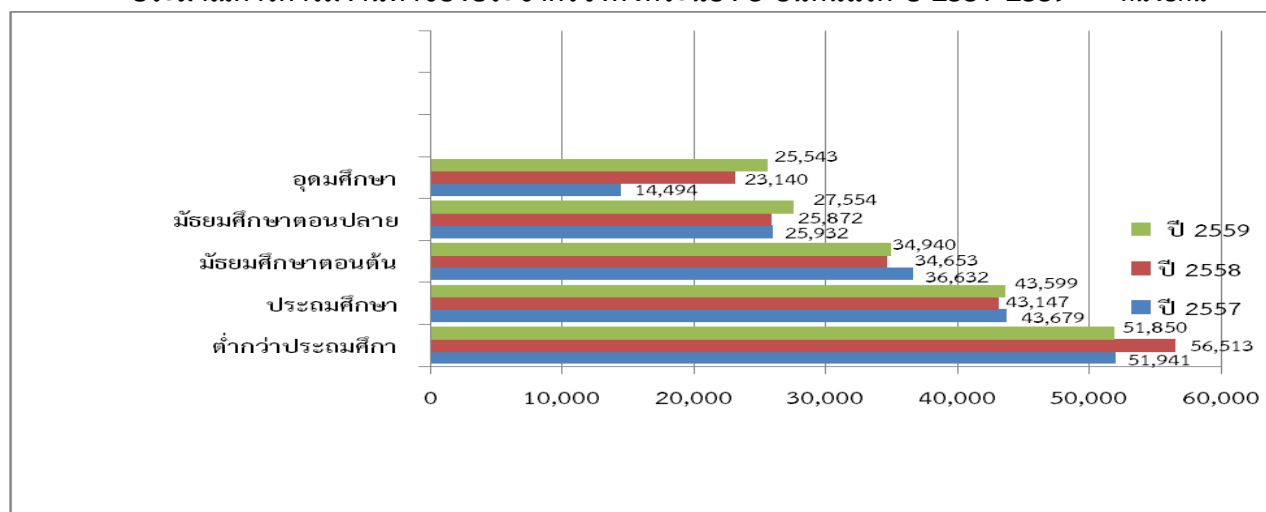
จากตารางสรุปการศึกษาของผู้มีงานทำในปี 2559 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 51,850 คน (คิดเป็นร้อยละ 25.84) รองลงมา มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 43,599 คน (คิดเป็นร้อยละ 21.73) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 34,940 คน (คิดเป็นร้อยละ 17.41) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 27,554 คน (คิดเป็นร้อยละ 13.73) ระดับอุดมศึกษา 25,543 คน (คิดเป็นร้อยละ 12.73) และไม่มีการศึกษา จำนวน 17,167 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.56) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-4)

ตารางที่ 2-6 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ จังหวัดระนอง ปี 2557 – 2559

ระดับการศึกษา	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1. ไม่มีการศึกษา	17,814	16,097	17,167
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	51,941	56,513	51,850
3. ประถมศึกษา	43,679	43,147	43,599
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	36,632	34,653	34,940
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	25,932	25,872	27,554
- สายสามัญ	-	-	-
- สายอาชีวศึกษา	-	-	-
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	14,494	23,140	25,543
- สายวิชาการ	-	-	-
- สายวิชาชีพ	-	-	-
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	198,652	199,422	200,653

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปมีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ
ประมาณการการมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง 5 อันดับแรก ปี 2557-2559 หน่วยคน



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

2.1.5) อัตราการว่างงาน

คำนิยาม : อัตราการว่างงาน หมายถึง ร้อยละของผู้ที่ไม่มีงานทำอายุ 15 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงานที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ผู้ที่ไม่มีงานทำและกำลังแรงงานรวมตามคำนิยามที่ใช้ในโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ)

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงานประจำ แต่ได้หางาน สมัครงาน หรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงานประจำ และได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

สูตรการคำนวณ :

$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$$

อัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการว่างงานของประเทศไทยแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในฤดูกาล เนื่องจากประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรม ไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูฝน ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรว่างงาน อัตราการว่างงานใน ไตรมาส 2 จึงสูงขึ้นสำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับการจ้างงานใหม่ที่สามารถศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลงอย่างเห็นได้ชัด และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาสที่ 4 เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่บ้าน อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาลนอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและ ที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายจากภาคเกษตรสู่ภาคอุตสาหกรรมในไตรมาสที่ฝนฤดูเพาะปลูก พื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานสูง ขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานต่ำ

สำหรับในปี 2559 ประเด็นของผู้ว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ว่างงานจังหวัดระนองมีจำนวน 766 คน (คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.54) ซึ่งมีอัตราการว่างงานลดลงจากปี 2558 จำนวนผู้ว่างงานมีจำนวน 877 คน (คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.61 (ตารางที่ 2-7)

ตารางที่ 2-7 จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงานของจังหวัดระนอง

ประมาณการการมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2557 – 2559

หน่วย: คน

ประเภท	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
กำลังแรงงาน	145,034	143,615	141,025
จำนวนผู้ว่างงาน	1,090	877	766
อัตราการว่างงาน	0.76%	0.61%	0.54%

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

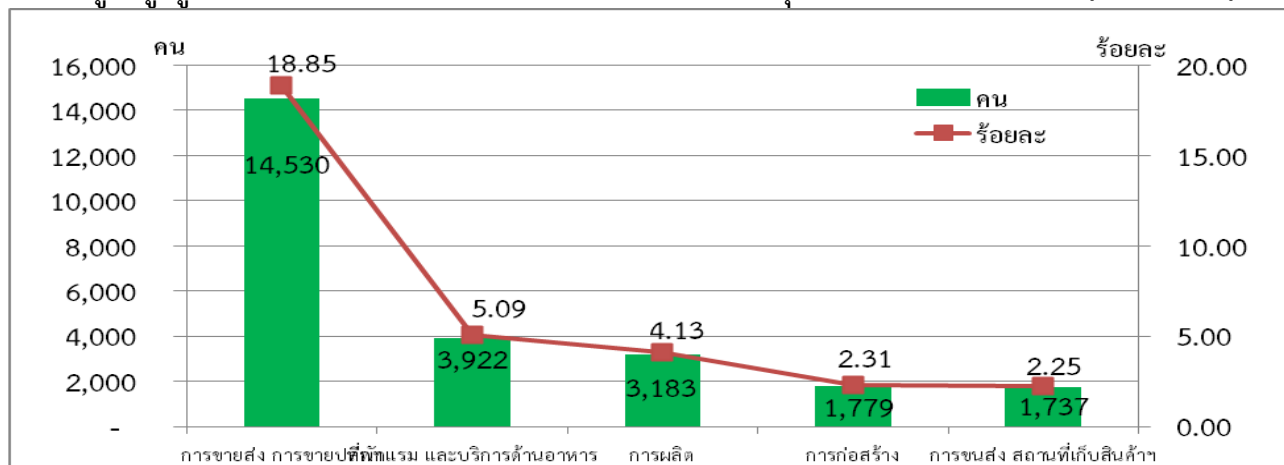
2.1.6) ข้อมูลแรงงานนอกระบบ สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลแรงงานโดยดำเนินการสำรวจในปี 2559 พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 77,062 คน แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรกรรม (อาชีพด้านเกษตรและประมง) จำนวน 48,361 คน (คิดเป็นร้อยละ 62.76 ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาเป็นการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 14,530 คน (คิดเป็นร้อยละ 18.85 ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด)

ตารางที่ 2-8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระนองจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม			
เกษตรกรรม	33,449	14,912	48,361
1. เหมืองแร่และเหมืองหิน	114	-	114
2. การผลิต	1,343	1,840	3,183
3. ไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-	-
4. การจัดหา น้ำ การบำบัดน้ำเสีย	-	-	-
5. การก่อสร้าง	1,697	81	1,779
6. การขายส่ง การขายปลีก	6,510	8,020	14,530
7. การขนส่ง	1,737	-	1,737
8. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	1,251	2,671	3,922
9. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	-	161	161
10. กิจกรรมด้านการเงิน	118	-	118
11. อสังหาริมทรัพย์	119	-	119
12. กิจกรรมทางวิชาชีพ	84	179	263
13. กิจกรรมการบริหาร	187	-	187
14. บริหารราชการและป้องกันประเทศ	158	174	332
15. การศึกษา	120	148	267
16. ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	134	134
17. ศิลปะ บันเทิง	89	494	583
18. กิจกรรมบริการอื่นๆ	271	1,000	1,271
19. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
20. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
21. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	47,248	29,814	77,062

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระนอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก)



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

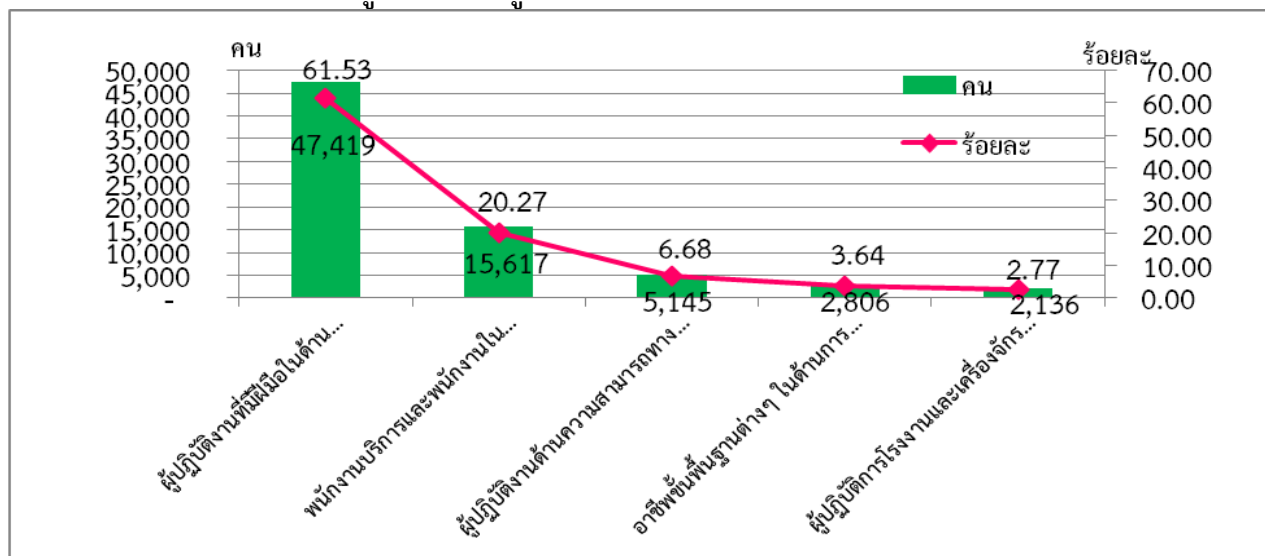
ตารางที่ 2-9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระนองจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2559

หน่วย: คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,225	490	1,715
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	205	361	566
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	407	422	829
4. เสมียน	533	296	829
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	5,635	9,983	15,617
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	32,808	14,611	47,419
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	2,885	2,260	5,145
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,136	-	2,136
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	1,414	1,392	2,806
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	47,248	29,814	77,062

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ 5 อันดับแรก จังหวัดระนอง ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

ประชากรจังหวัดระนองผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ พบว่าเป็นชายประมาณ 47,248 คน คิดเป็นร้อยละ 61.31 และ หญิงประมาณ 29,814 คน คิดเป็นร้อยละ 38.69 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ

ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพพิจารณาผู้มีงานทำจังหวัดระนองมากที่สุด 5 อันดับแรกมีดังนี้

อันดับที่ 1 ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 47,419 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 61.53 ของผู้มีงานทำ

อันดับที่ 2 พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 15,617 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 20.27 ของผู้มีงานทำ

อันดับที่ 3 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5,145 คนหรือคิดเป็นร้อยละ 6.68 ของผู้มีงานทำ

อันดับที่ 4 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 2,806 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.64 ของผู้มีงานทำ

อันดับที่ 5 ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 2,136 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.77 ของผู้มีงานทำ

ตารางที่ 2-10 จำนวนผู้มีงานทำนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จของจังหวัดระนอง ปี 2559 หน่วย:คน

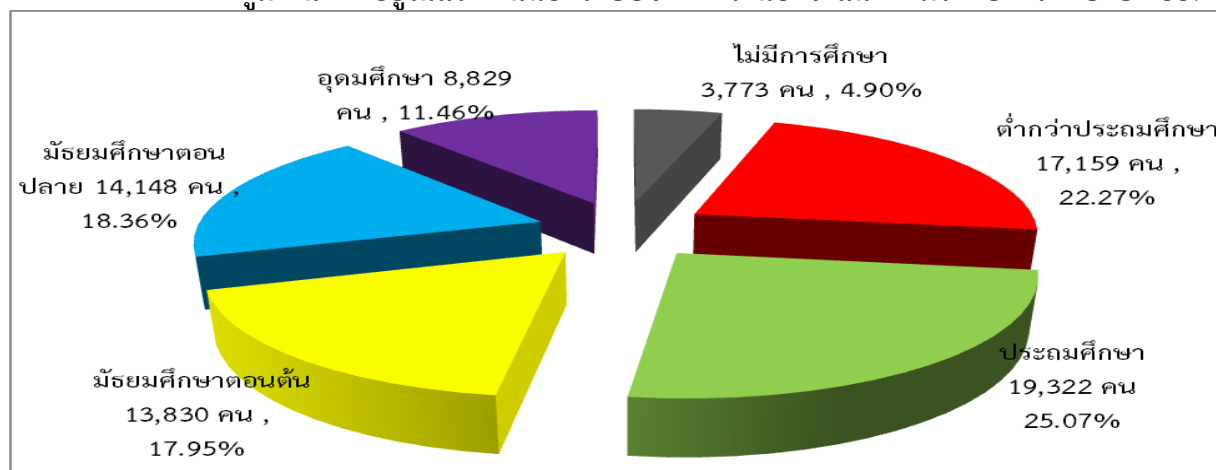
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,502	2,271	3,773
ต่ำกว่าประถมศึกษา	9,527	7,632	17,159
ประถมศึกษา	12,179	7,143	19,322
มัธยมศึกษาตอนต้น	9,709	4,121	13,830
มัธยมศึกษาตอนปลาย	8,943	5,206	14,148
สายสามัญ	7,554	4,526	12,079
สายอาชีวศึกษา	1,389	680	2,069
สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	5,338	3,441	8,829
สายวิชาการ	2,857	1,813	4,669
สายวิชาชีพ	2,323	1,484	3,808
สายวิชาการศึกษา	208	144	352
อื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	47,248	29,814	77,062

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

จำนวนผู้ทำงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระนองจำแนกตามระดับการศึกษาปี 2559

จากตารางสรุปการศึกษาของผู้ทำงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบพบว่า ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 19,322 คน (คิดเป็นร้อยละ 25.07) รองลงมาเป็นระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 17,159 คน (คิดเป็นร้อยละ 22.27) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 14,148 คน (คิดเป็นร้อยละ 18.36) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 13,830 คน (คิดเป็นร้อยละ 17.95) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 8,829 คน (คิดเป็นร้อยละ 11.46) และระดับไม่มีการศึกษา จำนวน 3,773 คน (คิดเป็นร้อยละ 4.90) ตามลำดับ

ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระนองจำแนกตามระดับการศึกษาปี 2559



ที่มา : สักงานสถิติจังหวัดระนอง

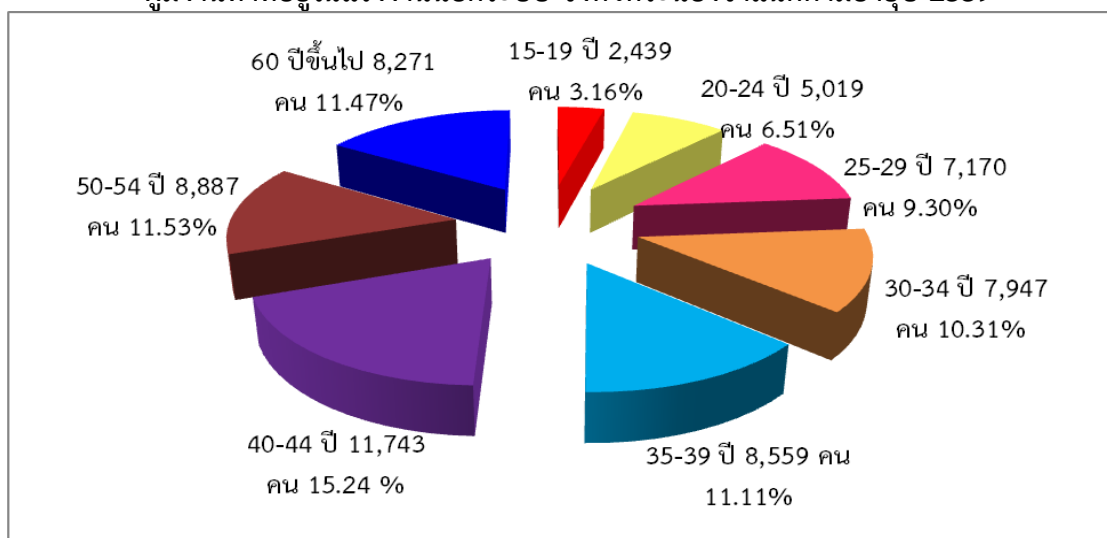
ตารางที่ 2-11 จำนวนผู้มีงานทำแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุและเพศ ของจังหวัดระนอง ปี 2559

หน่วย: คน

ช่วงอายุ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
15 - 19 ปี	1,946	493	2,439
20 - 24 ปี	3,378	1,641	5,019
25 - 29 ปี	5,261	1,909	7,170
30 - 34 ปี	5,425	2,523	7,947
35 - 39 ปี	4,310	4,249	8,559
40 - 44 ปี	6,639	5,104	11,743
45 - 49 ปี	5,322	4,357	9,679
50 - 54 ปี	5,114	3,774	8,887
55 - 59 ปี	3,540	2,142	5,682
60 ปีขึ้นไป	6,314	3,623	9,937
รวม	47,248	29,814	77,062

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดระนองจำแนกตามอายุปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่มีบทบาทในการกิจนี้คือ กรมการจัดหางาน สำหรับในภูมิภาคคือ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง ดังนี้

ตารางที่ 2-12 ตำแหน่งงาน 5 ลำดับของความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดระนอง ปี 2559

ตำแหน่งงานว่าง			
ที่	ตำแหน่งงานที่นายจ้างมีความต้องการ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน / ค่าจ้าง
1	แรงงานด้านการผลิต	มัธยมศึกษา	วันละ 300 บาท
2	พนักงานขายของหน้าร้าน	ปวส./อนุปริญญา	9,000-12,000 บาท/เดือน
3	เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่น ๆ	ปวส./อนุปริญญา	9,000-9,500 บาท/เดือน
4	เจ้าหน้าที่คลังสินค้า	ปวช.	9,000-9,200 บาท/เดือน
5	ผู้ตรวจสอบคุณภาพสินค้า	มัธยมศึกษา	วันละ 300 บาท
ผู้สมัครงาน			
ที่	ตำแหน่งงานที่มีผู้สมัครงานมาก	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน / ค่าจ้าง
1	แรงงานด้านการผลิต	มัธยมศึกษา	วันละ 300 บาท
2	พนักงานขายของหน้าร้าน	มัธยมศึกษา	9,000-12,000 บาท/เดือน
3	เจ้าหน้าที่คลังสินค้า	มัธยมศึกษา	9,000-9,500 บาท/เดือน
4	เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่น ๆ	ปริญญาตรี	9,000-9,500 บาท/เดือน
5	เจ้าหน้าที่เก็บเงินและขายตัว	มัธยมศึกษา	9,000 บาท/เดือน
การบรรจุงาน			
ที่	ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน / ค่าจ้าง
1.	แรงงานด้านการผลิต	มัธยมศึกษา	วันละ 300 บาท
2.	พนักงานขายของหน้าร้าน	มัธยมศึกษา	9,000-12,000 บาท/เดือน
3.	เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่น ๆ	ปวส./อนุปริญญา	9,000-9,500 บาท/เดือน
4.	พนักงานตรวจสอบคุณภาพสินค้า	มัธยมศึกษา	วันละ 300 บาท
5.	เจ้าหน้าที่เก็บเงินและขายตัว	มัธยมศึกษา	9,000 บาท/เดือน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

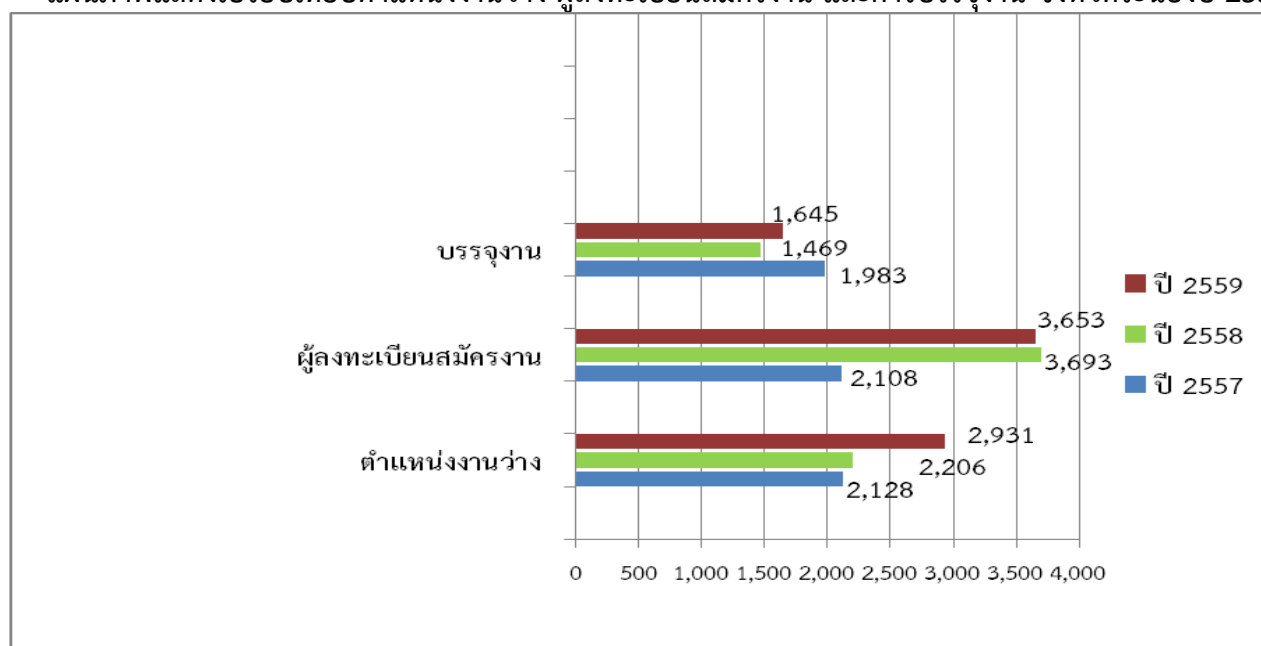
2.2.1) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดระนองในปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม 2559) พบว่ามีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั้งสิ้น 2,931 อัตรา ในทางกลับกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานพบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 3,653 คน ในขณะที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานนั้นในปี 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,645 คน (ตารางที่ 2-13) ตารางที่ 2-13 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศปี 2557 - 2559

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ปี 2557	2,128	2,108	1,983
ปี 2558	2,206	3,693	1,469
ปี 2559	2,931	3,653	1,645

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงเปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดระนองปี 2559



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

2.2.2) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ตำแหน่งงานว่างตามระดับศึกษา ปี 2559 รวมทั้งหมด 2,931 พบว่า ตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา โดยมีความต้องการร้อยละ 33.81 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (991 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ร้อยละ 19.00 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (557 อัตรา) ระดับปวช. ร้อยละ 17.06 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (500 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 11.91 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (349 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 10.85 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (318 อัตรา) และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 7.27 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (213 อัตรา) ส่วนปริญญาโทและปริญญาเอกไม่มีการแจ้งในส่วนขอตำแหน่งงานว่าง

จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปี 2559 รวมทั้งหมด 3,653 คน พบว่า ตำแหน่งผู้ลงทะเบียนสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 47.50 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (1,735 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 15.69 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (573 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 14.67 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (536 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 12.54 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (458คน) ระดับ ปวช. ร้อยละ 8.71 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (318 คน) และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.90 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (33 คน) ตามลำดับ

สำหรับการบรรจุนงานในปี 2559 รวมทั้งหมด 1,645 คน พบว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด คือ ผู้ที่จบการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 44.32 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนงาน (729 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 16.29 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนงาน (268 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 15.44 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนงาน (254 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 11.67 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนงาน (192 คน) ระดับปวช ร้อยละ 11.25 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนงาน (185 คน) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.97 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนงาน (16 คน) และปริญญาโท ร้อยละ 0.06 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุน (1 คน) ตามลำดับ

ตารางที่ 2-14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษาของจังหวัดระนอง 2559

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	318	536	192
มัธยมศึกษา	991	1,735	729
ปวช.	500	318	185
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
ปวส.	557	458	254
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
อนุปริญญา	213	33	16
ปริญญาตรี	349	573	268
ปริญญาโท	-	-	1
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	2,931	3,653	1,645

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

จากข้อมูลข้างต้นจะพบว่าตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในปี 2559 พบว่า วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการมากที่สุด แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการคนในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี โดยเฉพาะระดับมัธยมศึกษา ขณะที่ผู้สมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด นอกจากนี้ หากพิจารณาประเด็นการบรรจุงานกับตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษา พบว่าวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ได้รับการบรรจุมากที่สุด รองลงมาเป็น ระดับปริญญาตรี และระดับปวส.

2.2.3) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามอาชีพ

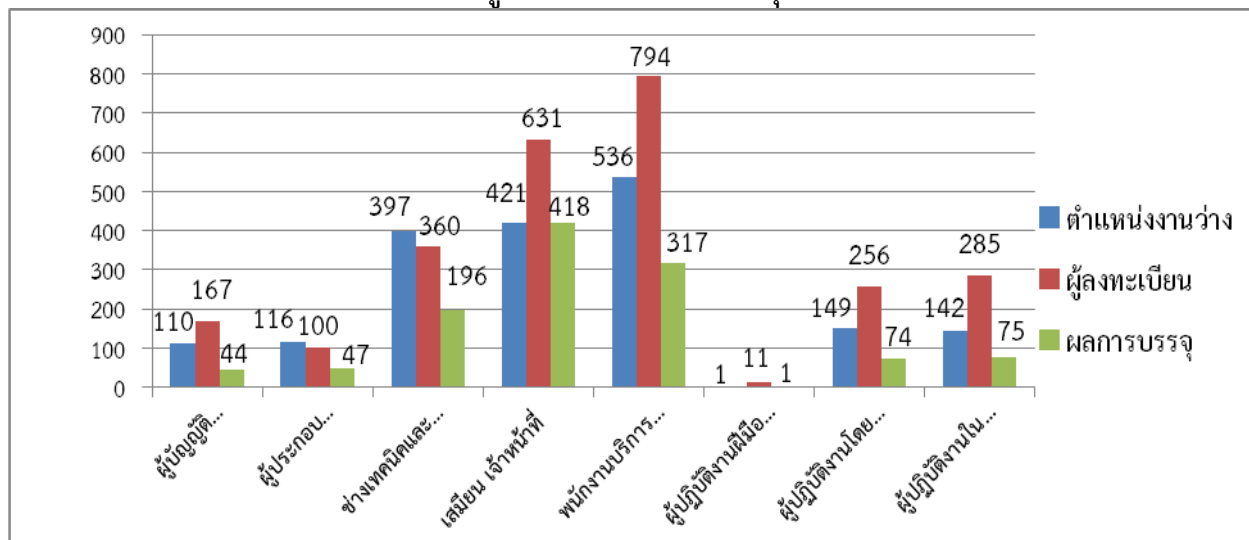
ในปี 2559 สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพ ตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 5 อันดับแรก ในจังหวัดระนองได้แก่ อาชีพพื้นฐาน 850 อัตรา (ร้อยละ 29.00 ของอัตราตำแหน่งงานว่าง) รองลงมาเป็นอาชีพพาณิชยกรรม บริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 536 อัตรา (ร้อยละ 18.29 ของอัตราตำแหน่งงานว่าง) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 421 อัตรา (ร้อยละ 14.36 ของอัตราตำแหน่งงานว่าง) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 397 อัตรา (ร้อยละ 13.54 ของอัตราตำแหน่งงานว่าง) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 149 อัตรา (ร้อยละ 5.08 ของอัตราตำแหน่งงานว่าง) ในด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงาน นั้นพบว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงานอาชีพพาณิชยกรรม บริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด มากที่สุด 794 คน (ร้อยละ 21.74 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) รองลงมาเป็น อาชีพพื้นฐาน 709 คน (ร้อยละ 19.41 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 631 คน (ร้อยละ 17.27 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 360 คน (ร้อยละ 9.85 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ 285 คน (ร้อยละ 7.80 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) ส่วนการบรรจุนงาน นั้นพบว่าอาชีพพื้นฐาน เป็นอาชีพที่ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด 471 คน (ร้อยละ 28.63) รองลงมาเป็นอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 418 คน (ร้อยละ 25.41) อาชีพพาณิชยกรรม บริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 317 คน (ร้อยละ 19.27) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 196 คน (ร้อยละ 11.91) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ 75 คน (ร้อยละ 4.56) จากข้อมูลเบื้องต้น แสดงให้เห็นว่าจังหวัดระนองในรอบไตรมาสผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากกว่าตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงาน (ตารางที่ 2-15)

ตารางที่ 2-15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามอาชีพของจังหวัดระนอง ปี 2559

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	110	167	44
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	116	100	47
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	397	360	196
เสมียน เจ้าหน้าที่	421	631	418
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	536	794	317
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	1	11	1
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	149	256	74
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	142	285	75
อาชีพงานพื้นฐาน	850	709	471
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	2,931	3,653	1,645

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงเปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ปี 2559



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-16 แสดงการบรรจุงานจังหวัดระนองจำแนกตามอายุ จังหวัดระนอง ประมาณการ การมีงานทำของประชากรจังหวัดระนอง ปี 2559

หน่วย: คน

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงาน	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	บรรจุงาน
15-17	49	48	8
18-24	1,218	1,645	481
25-29	915	690	341
30-39	529	686	607
40-49	178	408	137
50-59	42	176	29
60 ปีขึ้นไป	-	-	-
รวม	2,931	3,653	1,645

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-17 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดระนอง จำแนกประเภทตามอุตสาหกรรม ปี2558-2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2558 (มกราคม-ธันวาคม)		ปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม)	
	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
	ตำแหน่ง งานว่าง	บรรจุงาน	ตำแหน่ง งานว่าง	บรรจุงาน
ภาคเกษตรกรรม				
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	3	2	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม				
2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	2	-	-
3.การผลิต	1,116	661	1,214	723
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	1	1
5.การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	37	14	10	-
7.การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	659	473	985	581
8. การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	16	11	82	57
9.ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	141	110	248	118
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	56	28	243	51
11.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	1	2	2
12.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-
13.กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	8	8	16	16
14.กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	35	32
15.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	151	134	78	57
16. การศึกษา	10	11	7	2
17.งานด้านสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	5	3	3	1
18.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-
19.กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-	7	4
20.กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯ	-	-	-	-
21.ไม่ทราบ	-	1	-	-
รวม	2,206	1,469	2,931	1,645

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

2.) การส่งเสริมการมีงานทำ

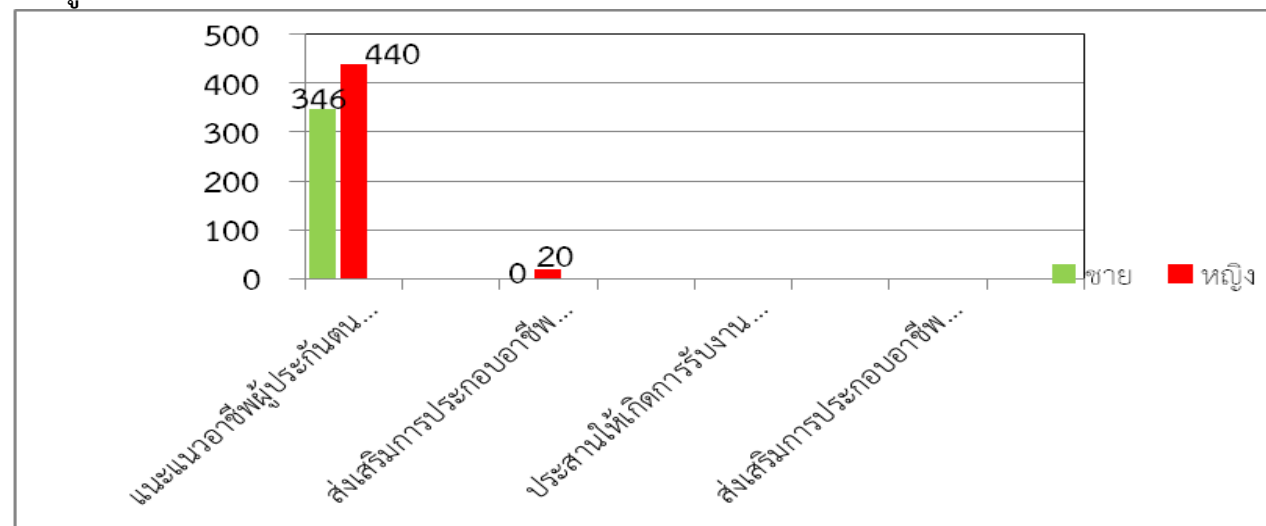
ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมา สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง ยังมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักเรียนนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้ว และมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหาร เยาวชนในสถานพินิจให้มีงานทำ โดยกิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวปี 2559 ได้จัดกิจกรรมแนะแนวหมู่บ้าน จำนวน 62 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 806 คน

ตารางที่ 2-18 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจำแนกตามประเภทกิจกรรมของจังหวัดระนอง ปี 2559

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพผู้ประกันตนและประชาชนทั่วไป	61 ครั้ง	346	440	786
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1 ครั้ง	-	20	20
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
รวม	62	346	460	806

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

ผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดระนองจำแนกตามประเภทกิจกรรมและเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

2.2.4) แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึงแรงงานต่างชาติที่จะเข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ กลุ่มที่ (1) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ได้แก่ แรงงานต่างด้าวตามมาตรา 9 ดังนี้ 1)ประเภทตลอดชีพ 2)ประเภททั่วไป 3) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ 4)ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตทำงานเดิม และแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น ๆ สำหรับกลุ่มที่ (2) แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13 แบ่งเป็น 1) ชนกลุ่มน้อย 2) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรี 2553

ข้อมูลสถิติแรงงานต่างด้าว ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

1) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำแนกเป็น

1.1 ตามมาตรา 9

ประเภทตลอดชีพ หมายถึง ผู้ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 พ.ศ. 2515 ข้อ 10 (1) ให้ใช้ได้ตลอดชีวิตของคนต่างด้าว เว้นแต่คนต่างด้าวจะเปลี่ยนอาชีพใหม่ จังหวัดระนองยังไม่ปรากฏคน ต่างด้าวประเภทตลอดชีพ

ประเภทชั่วคราวทั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวมี PASSPORT และได้รับการตรวจลงตรา (VISA) ให้อยู่ในราชอาณาจักรมีขึ้นกักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่านมีจำนวน 96 คน

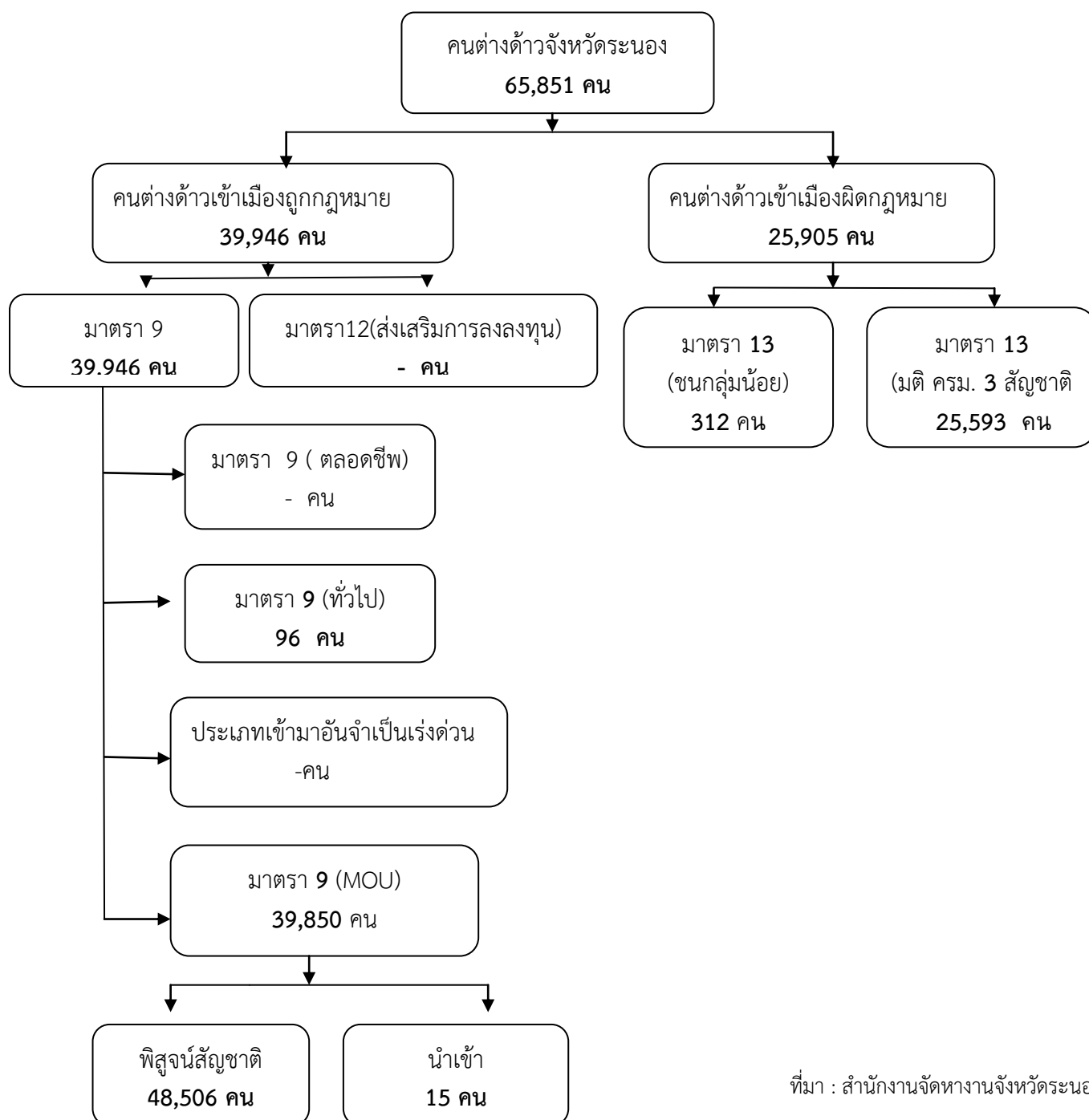
ประเภทชั่วคราว MOU หมายถึง คนต่างด้าว (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าตาม MOU และได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย มีแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้วมายื่นขออนุญาตทำงานจำนวน 39,389 คน มีนำเข้า 11 คน

1.2 ตามมาตรา 12 ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI)

ประเภทส่งเสริมการลงทุน หมายถึง ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายการส่งเสริมลงทุนหรือกฎหมายอื่นจำนวน - คน

2) คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย มาตรา 33 จำนวน 25,905 คน แยกเป็นชนกลุ่มน้อย จำนวน 312 คน และ 3 สัญชาติตามมติครม. (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน 25,593 คน

แผนภาพแสดงจำนวนคนต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

- หมายเหตุ 1.คนต่างด้าวประเภทตลอดชีพ ณ เดือน กันยายน 2559 จังหวัดระนอง มีจำนวน - คน
- 2.แก้ไขข้อมูลคนต่างด้าวมาตรา 11 (นำเข้า MOU) เป็นคนต่างด้าวในประเภทมาตรา 9 MOU (นำเข้า และ พิสูจน์สัญชาติ) ตามพรบ. ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551
- 3.คนต่างด้าวมาตรา 9 MOU (บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานต่างด้าวกับประเทศคู่ภาคี : Memorandum of Understanding) เฉพาะ 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว และกัมพูชา อนุญาตให้ทำงาน 2 ตำแหน่งคือ คนใช้ในบ้านและกรรมกร
4. คนต่างด้าวมาตรา 9 MOU ประเภทพิสูจน์สัญชาติและนำเข้า จากข้อมูลพิสูจน์สัญชาติจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-19 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดระนองจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตปี 2557 - 2559

ประเภทการได้รับอนุญาต	ไตรมาส 4 ปี 57 30 ธ.ค 57	ไตรมาส 4 ปี 58 30 ธ.ค 58	ไตรมาส 4 ปี 59 30 ธ.ค 59
มาตรา 9	51,328	48,625	39,946
1.ประเภทตลอดชีพ	-	-	-
2.ประเภททั่วไป	103	104	96
3.ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	51,211	48,506	39,839
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	14	15	11
มาตรา 12	-	-	-
5.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	1	-	-
มาตรา 13	251	222	312
6.ประเภทชนกลุ่มน้อย	251	222	312
มาตรา 14			530
7.ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-	-	530
รวม	51,579	48,847	40,788

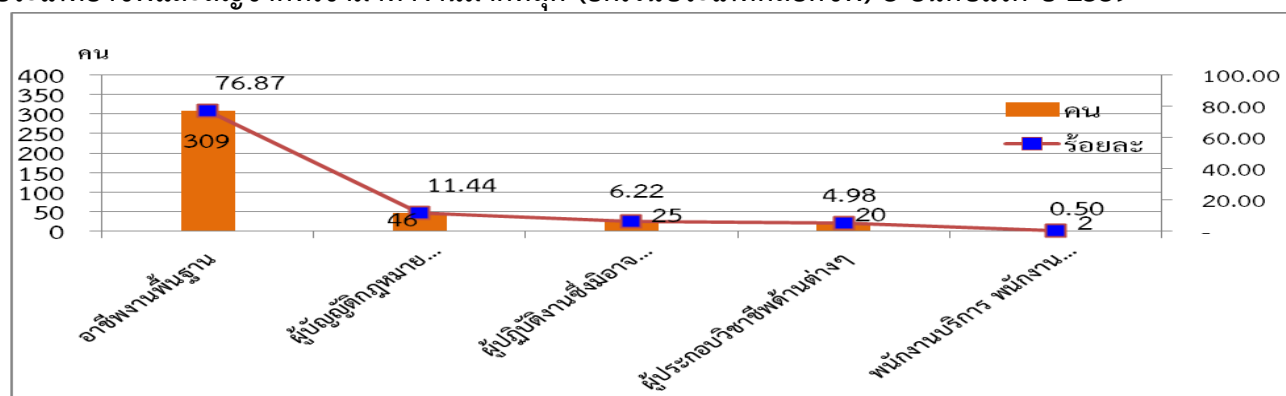
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-20 จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดระนอง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ ธันวาคม 2559)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1	-	3	-	1	6	-	1	-	2	3	46
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	3	-	2	1	3	-	6	-	5	20
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	1	-	-	-	82	-	-	-	-	226	309
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภท อาชีพได้	-	-	1	1	1	3	-	-	2	-	1	25
รวม	1	1	7	1	4	93	3	1	8	2	281	402

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

แผนภูมิ แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัดระนองจำแนกตาม ประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรก ปี 2559



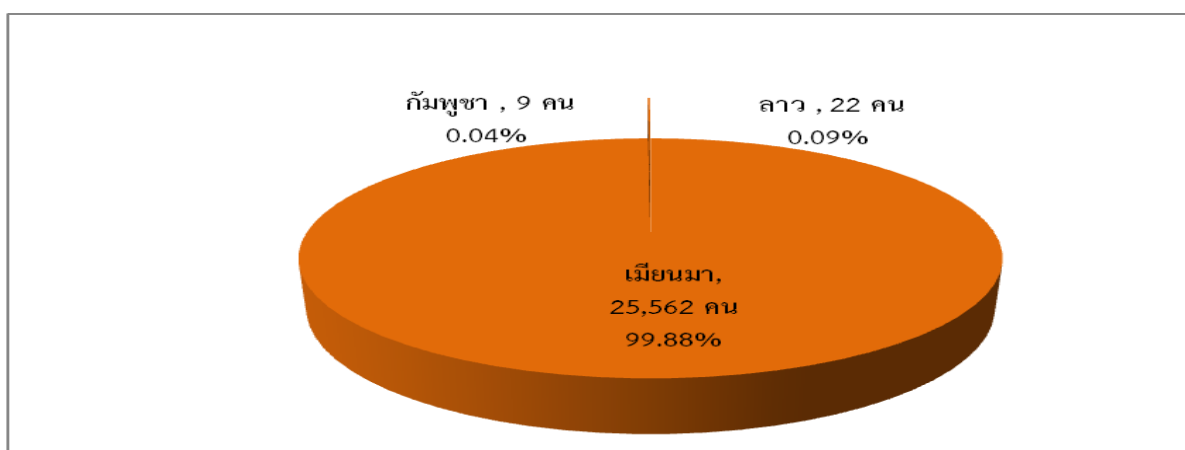
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-21 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวมทั้งสิ้น
25,562	22	9	25,593

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

แผนภูมิ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดระนอง มีจำนวนทั้งสิ้น 25,593 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 25,562 คน ลาว จำนวน 22 คนและกัมพูชา จำนวน 9 คน

2.2.5.) แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยในต่างประเทศในช่วงปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559) มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดระนองมี 5 คน

ตารางที่ 2-23 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดระนองจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม(คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	-	-	-
มัธยมศึกษา	3	-	3
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	-	2	2
ปริญญาตรี	-	-	-
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
รวม	3	2	5

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-24 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระนอง ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม 2559)

วิธีการเดินทาง	จำนวน
บริษัทจัดส่ง	-
Re-Entry	20
เดินทางด้วยตนเอง	2
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-
รวม	22

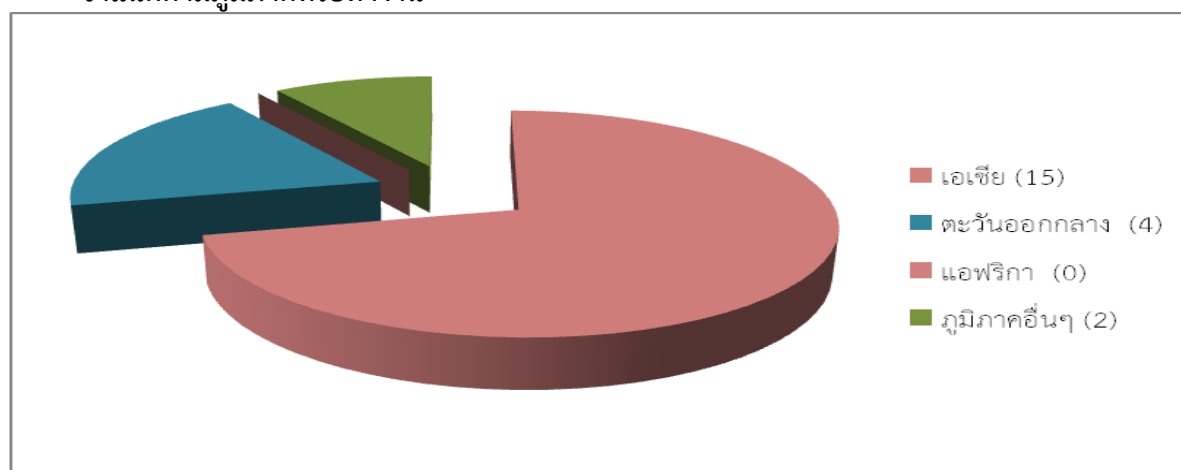
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-25 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระนอง ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค
ที่ไปทำงาน ปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559)

วิธีการเดินทาง	จำนวน
เอเชีย	15
ตะวันออกกลาง	4
แอฟริกา	-
ภูมิภาคอื่นๆ	2
รวม	21

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

แผนภูมิ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระนอง ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในส่วนกลาง สำหรับส่วนภูมิภาคคือ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้งานแรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานที่ประสงค์ เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้าง เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการและการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

2.3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงานปี 2559 มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 33 คนมีผู้ที่ผ่านการฝึกจำนวน 20 คน กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก 20 คน อาชีพช่างอุตสาหกรรม มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 8 คน ไม่มีผู้ที่ผ่านการฝึก และอาชีพธุรกิจและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 5 คน อยู่ระหว่างการฝึก ตารางที่ 2-26 การฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ในจังหวัดระนอง ปี 2558 -2559

กลุ่มอาชีพ	ปี 2558		ปี 2559	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	159	101		
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	8	-
3. ช่างเครื่องกล	35	32		
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	88	33	20	20
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	-		
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-		
7. ธุรกิจและบริการ	27	13	5	อยู่ระหว่างการฝึก
รวม	309	179	33	20

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-27 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามหลักสูตรในจังหวัดระนองปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559)

กลุ่มอาชีพ	ปี 2559	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. การทำผ้าบาติก	20	20
2. การทำขนมไทย 1	19	19
3. (10 อันดับเมนูอาหารไทยยอดนิยมในต่างประเทศ)	125	125
4. การพัฒนาภาวะการเป็นผู้นำ (Leadership for Leader)	21	21
5. การบำรุงรักษาแบบทวิผลที่ทุกคนมีส่วนร่วม (TP)	20	20
6. การขับฟอร์คลิฟอย่างปลอดภัยและถูกวิธี	20	20
7. ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร (ยกระดับฝีมือ)	29	29
8. ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร (ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)	29	14
9. สนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการนัดไทย (30 ชม.)	21	21
11.พูดภาษาอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน ระดับ 1	42	22
12. ภาษาพม่าเพื่อการสื่อสารเบื้องต้น	26	-
13. นวดเท้าเพื่อสุขภาพ	68	64
14. การติดฟิล์มกรองแสงกระจกรถยนต์และอาคาร	21	21
15. ภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยวและบริการ (30 ชม) (โครงการสานสร้างสุขแรงงานไทย)	41	41
16. ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานขาย	20	20
17. ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1	38	38
18.ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 1	1	1
19. การผสมเครื่องดื่ม	29	29
20. ช่างแต่งผมบุรุษ	25	25
21.การทำธุรกิจออนไลน์	40	40
รวม	655	590

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง

2.3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ปี 2559 มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 655 คน มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 590 คน กลุ่มอาชีพการทำผ้าบาติก มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก 20 คน อาชีพการทำขนมไทย1 มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 19 คน มีผู้ผ่านการฝึก 19 คน อาชีพ 10อันดับเมนูอาหารไทยยอดนิยมในต่างประเทศ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 125 คน มีผู้ผ่านการฝึก 125 คน การพัฒนาภาวะการเป็นผู้นำ (Leadership for Leader) มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 21 คน มีผู้ผ่านการฝึก 21 คน การบำรุงรักษาแบบทวิผลที่ทุกคนมีส่วนร่วม (TP) การขับฟอร์คลิฟท์อย่างปลอดภัยและถูกวิธี มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก 20 คน ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร (ยกระดับฝีมือ) มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 29 คน มีผู้ผ่านการฝึก 29 คน ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร (ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน) มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 29 คน มีผู้ผ่านการฝึก 14 คน สนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการนวดไทย (30 ชม.)มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 21 คน มีผู้ผ่านการฝึก 21 คน พูดภาษาอังกฤษ คำต่อคำเพื่อการทำงาน ระดับ 1 มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 42 คน มีผู้ผ่านการฝึก 22 คน ภาษาพม่าเพื่อการสื่อสารเบื้องต้น มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 26 คน ไม่มีผู้ผ่านการฝึก นวดเท้าเพื่อสุขภาพ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 68 คน มีผู้ผ่านการฝึก 64 คน การติดฟิล์มกรองแสงกระจกรถยนต์และอาคาร มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 21 คน มีผู้ผ่านการฝึก 21 คน ภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยวและบริการ (30 ชม)(โครงการสานสร้างสุขแรงงานไทย) มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 41 คน มีผู้ผ่านการฝึก 41 คน ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานขาย ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก 20 คน ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 38 คน มีผู้ผ่านการฝึก 38 คน ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 1 มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 1 คน มีผู้ผ่านการฝึก 1 คน การผสมเครื่องดื่ม มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 29 คน มีผู้ผ่านการฝึก 29 คน ช่างแต่งผมบุรุษ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 25 คน มีผู้ผ่านการฝึก 25 คน และการทำธุรกิจออนไลน์ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 40 คน มีผู้ผ่านการฝึก 40 คน

ตาราง 2-28 การฝึกเสริมทักษะ จำแนกตามหลักสูตร ในจังหวัดระนองปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559)

กลุ่มอาชีพ	ปี 2559	
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก
1.การทำดอกไม้ประดิษฐ์จากผ้าใยบัว	38	38
2.พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน	19	19
3.เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	19	19
4.การพิมพ์สกรีน	25	25
5.การทำสิ่งประดิษฐ์จากรีบบิ้น	45	40
รวม	146	141

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง

2.3.3 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ปี 2559 มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 146 คน มีผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะจำนวน 141 คน กลุ่มอาชีพการทำดอกไม้ประดิษฐ์จากผ้าใยบัว มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 38 คน มีผู้ผ่านการฝึก 38 คน พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 19 คน มีผู้ผ่านการฝึก 19 คน เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 19 คน มีผู้ผ่านการฝึก 19 คน การพิมพ์สกรีน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 25 คน มีผู้ผ่านการฝึก 25 คน การทำสิ่งประดิษฐ์จากรีบบิ้น มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 45 คน มีผู้ผ่านการฝึก 40 คน

ตาราง 2-29 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ จังหวัดระนองปี 2558-2559

กลุ่มอาชีพ	ปี 2558		ปี 2559	
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก
1.ช่างก่อสร้าง	159	101	50	44
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	35	32	57	53
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	88	33	48	26
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจและการบริการ	27	13	-	-
รวม	309	179	133	123

ที่มา :ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง

2.3.4 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปี 2559 มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 133 คน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 123 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 50 คน มีผู้ผ่านการฝึก 44 คน อาชีพช่างเครื่องกล มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 57 คน มีผู้ผ่านการฝึก 53 คน และอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 48 คน มีผู้ผ่านการฝึก 26 คน

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการจำนวนลูกจ้างและสถานประกอบการกิจการของจังหวัดระนอง

ลูกจ้าง	สถานประกอบการกิจการ	หน่วยนับ	หมายเหตุ		
ลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป	1/1,814	แห่ง / คน			
ลูกจ้าง 100 – 999 คน	17/3,836	แห่ง / คน			
ลูกจ้าง 50 – 99 คน	19/1,312	แห่ง / คน			
ลูกจ้าง 10 – 49 คน	308/7,070	แห่ง / คน			
ลูกจ้าง 1 – 9 คน	1,899/6,572	แห่ง / คน			
ข้อมูลสถานประกอบการแยกตามอำเภอ (แห่ง/คน)		ขนาดสถานประกอบการ (แห่ง)			
		1 - 9	10 - 49	50 - 99	100คนขึ้นไป
อำเภอเมือง	1,731 / 18,317	1,416	282	17	16
อำเภอกระบุรี	233 / 1,120	215	16	2	0
อำเภอละอุ่น	59 / 334	57	1	0	1
อำเภอกะเปอร์	100 / 396	92	8	0	0
อำเภอสุขสำราญ	121 / 437	119	1	0	1
รวมสถานประกอบการ.....2,244.....แห่ง รวมลูกจ้าง.....20,604.....คน (ชาย...10,917...คน หญิง...9,636...คน เด็ก...51...คน) ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ณ วันที่ 13 มกราคม 2560					

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

ข้อมูลจำนวนสถานประกอบการกิจการจังหวัดระนอง

แยกจำนวนแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว (ข้อมูล ณ วันที่ 13 มกราคม 2560)

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนสปก.	ลูกจ้างไทย			ลูกจ้างต่างด้าว			ลูกจ้างรวม		
			ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม
1	อำเภอเมือง	1,731	4,612	2,537	7,149	5,170	5,998	11,168	9,782	8,535	18,317
2	อำเภอกระบุรี	233	215	229	444	392	284	676	607	513	1,120
3	อำเภอละอุ่น	59	95	49	144	81	109	190	176	158	334
4	อำเภอกะเปอร์	100	110	74	184	65	147	212	175	221	396
5	อำเภอสุขสำราญ	121	105	113	218	90	129	219	195	242	437
	รวม	2,244	5,137	3,002	8,139	5,798	6,667	12,465	10,935	9,669	20,604

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

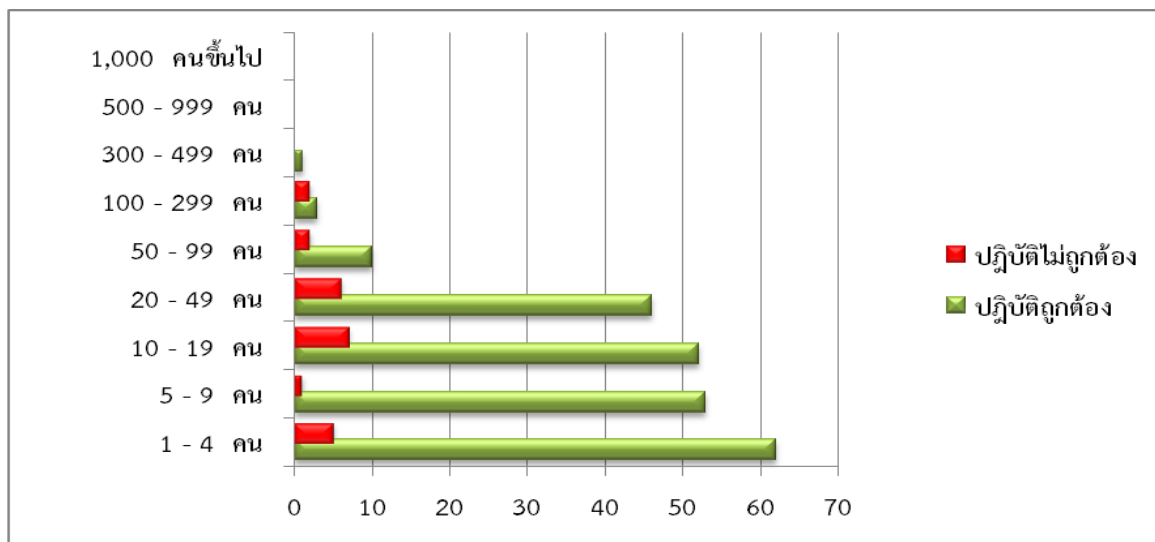
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การกิจของกระทรวงแรงงานที่ต่อเนื่องจากการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มผู้ใช้แรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากล คือ การคุ้มครองลูกจ้าง /ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้เป็นหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือในส่วนภูมิภาค คือ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือการให้ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอ ต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งจะได้กล่าวในรายละเอียดต่อไป

2.4.1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 251 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 6,712 คน จำแนกเป็นชาย 3,025 คน (ร้อยละ 45.07 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 3,673 คน (ร้อยละ 54.72) ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เด็ก 14 คน (ร้อยละ 0.21 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1- 4 คน จำนวน 67 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 26.69 ของสปก.ที่ตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 59 แห่ง (ร้อยละ 23.51 ของสปก.ที่ตรวจ) สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 54 แห่ง (ร้อยละ 21.51 ของสปก.ที่ตรวจ) สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 52 แห่ง (ร้อยละ 20.72 ของสปก.ที่ตรวจ) สถานประกอบการ 50-99 คน จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 4.79 ของสปก.ที่ตรวจ) สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 1.99) สถานประกอบการขนาด 300-499 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.40) และสถานประกอบการ 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.40 ของสปก.ที่ตรวจ) (ตาราง 2-28)

แผนภาพแสดงการตรวจแรงงานในจังหวัดระนองจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

จากการตรวจสถานประกอบการปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม 2559) มีจำนวนทั้งสิ้น 251 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 6,712 คน พบว่ามีสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายของสถานประกอบการที่ตรวจจำนวน 228 แห่ง และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายของสถานประกอบการที่ตรวจจำนวน 23 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ให้คำแนะนำแก้ไขให้ถูกต้องแล้ว

ตารางที่ 2-28 การตรวจแรงงานในจังหวัดระนอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	67	80	91	3	174	62	5	-	-	5	-	-
5 - 9 คน	54	182	180	1	363	53	1	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	59	509	345	2	856	52	7	-	-	5	-	1
20 - 49 คน	52	801	680	5	1,468	46	6	-	-	4	-	2
50 - 99 คน	12	510	323	3	836	10	2	-	-	1	-	1
100 - 299 คน	5	326	377	-	703	3	2	-	-	2	-	-
300 - 499 คน	1	105	375	-	480	1	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	1	512	1,302	-	1,814	-	-	-	-	-	-	-
รวม	251	3,025	3,673	14	6,712	228	23	-	-	19	-	4

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-29 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดระนองปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานปี 2559
(มกราคม - ธันวาคม 2559)

เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แห่ง
1. สวัสดิการ	-
2. ค่าจ้างขั้นต่ำ	1
3. ข้อบังคับ	9
4. การจ่ายค่าจ้าง	-
5. วันหยุด	16
6. ทะเบียน	1
7. สิทธิการลา	-
8. ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	-
9. เงินประกันในการทำงาน	-
10. เวลาทำงาน	-
11. วันทำงาน	-
12. ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	-
13. เวลาพัก	-
14. สถานที่การจ่ายค่าจ้าง	-
15. การใช้แรงงานเด็ก	4
16. ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการฯ	2
ข้อมูลจากสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 33 แห่ง	

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

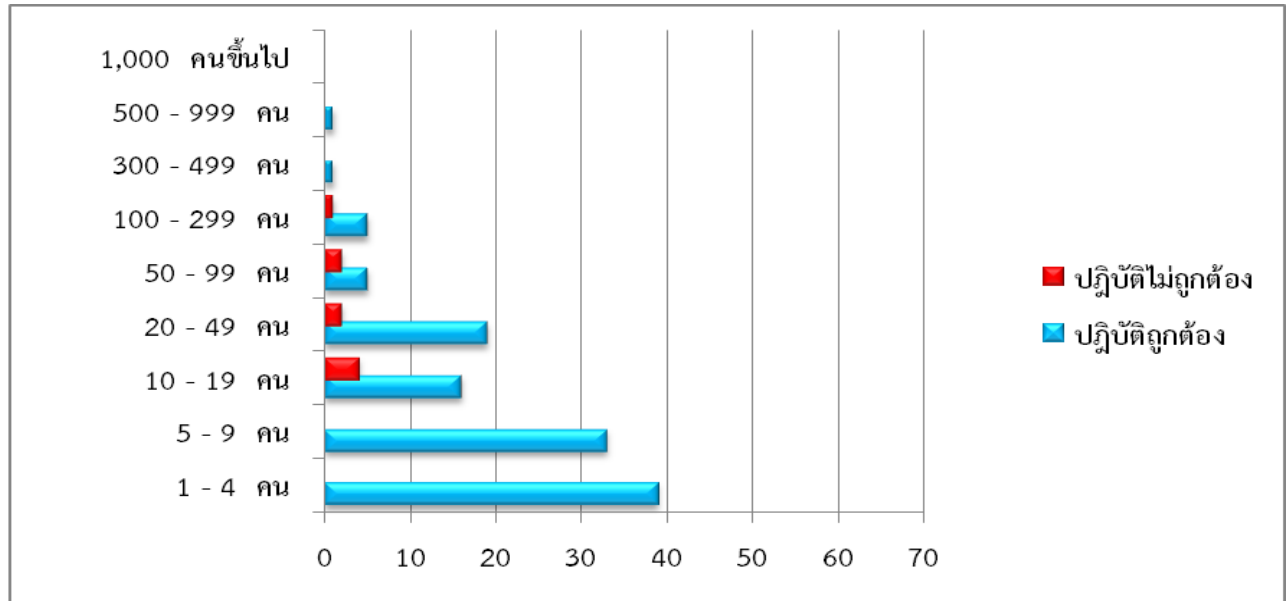
หมายเหตุ :สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2.4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ใช้แรงงานรวมถึงเป็นมาตรการกระตุ้นให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงานปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนองได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 130 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 3,725 คน ผลการตรวจพบว่าปฏิบัติถูกต้อง 119 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 11 แห่ง และเมื่อตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องเจ้าหน้าที่จะดำเนินการเพื่อให้ สถานประกอบการปรับปรุงการปฏิบัติให้ถูกต้อง อาทิ ให้คำแนะนำ ออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เข้าพบปรับปรุง หยุดการใช้เครื่องจักร และส่งเรื่องดำเนินคดี

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนองได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 130 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-14 คน จำนวน 39 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 30.00 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 25.38 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) สถานประกอบการขนาด 20-49 คนจำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 16.15 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) สถานประกอบการขนาด 10-19 คนจำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 15.38 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) สถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 6.92 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 4.62 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) สถานประกอบการขนาด 300-499 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.77 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) และสถานประกอบการขนาด 500-999 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.77 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) (ตาราง 2-30)

แผนภาพแสดงการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการในจังหวัดระนอง ปี 2559



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

จากการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม 2559) มีจำนวนทั้งสิ้น 130 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 3,725 คน พบว่ามีสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายของสถานประกอบการที่ตรวจ จำนวน 119 แห่ง และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายของสถานประกอบการที่ตรวจ จำนวน 11 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ให้คำแนะนำแก้ไขให้ถูกต้อง

ตารางที่ 2-30 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	39	44	56	-	100	39	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	33	110	103	-	213	33	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	20	139	159	-	298	16	4	-	-	4	-	-
20 - 49 คน	21	336	365	-	701	19	2	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	9	197	236	-	433	5	2	-	-	2	-	-
100 - 299 คน	6	293	554	-	847	5	1	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	1	105	375	-	480	1	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	190	423	-	613	1	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	130	1,487	2,238	-	3,725	119	11	-	-	11	-	-

ตารางที่ 2-31 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม ในจังหวัดระนอง ปี 2559
(มกราคม - ธันวาคม 2559)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		ออกคำสั่ง
		ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	1	-	-
4. การผลิต	28	24	4	4
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	4	2	2	2
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ	60	57	3	3
8. โรงแรม และภัตตาคาร	20	18	2	2
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4	4	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	8	8	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ	1	1	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	1	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่น ๆ	2	2	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	130	119	11	11

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่ปี 2559 มกราคม - ธันวาคม 2559 อยู่ในประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ มากที่สุด 60 แห่ง (ร้อยละ 46.15 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) รองลงเป็นการผลิต 28 แห่ง (ร้อยละ 21.54 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) โรงแรม และภัตตาคาร 20 แห่ง (ร้อยละ 15.38 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 8 แห่ง (ร้อยละ 6.15 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 4 แห่ง (ร้อยละ 3.08 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) การก่อสร้าง 4 แห่ง (ร้อยละ 3.08 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ 2 แห่ง (ร้อยละ 1.54 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) งานด้านสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ 1 แห่ง (ร้อยละ 0.78 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ 1 แห่ง (ร้อยละ 0.78 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.78 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) และ กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ 1 แห่ง (ร้อยละ 0.78 ของสปก.ที่ตรวจความปลอดภัย) (ตาราง 2-31)

2.4.3 การแรงงานสัมพันธ์

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้งแต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในชีวิตการทำงานก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เกิดพลังในการขับเคลื่อนทีมงานที่คุณภาพจะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการทำงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในชีวิตการทำงานมีคุณภาพชีวิตดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้

ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนขององค์การนายจ้างในจังหวัดปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม 2559) องค์การนายและองค์การลูกจ้างข้อมูลของจังหวัดระนองไม่มีแต่อย่างใด

ตารางที่ 2-32 จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดระนอง ณ ธันวาคม 2559

ประเภทขององค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การนายจ้าง	-
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-33 จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดระนอง ณ ธันวาคม 2559

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การลูกจ้าง	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

2.4.4 การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน นอกจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อเป็นการป้องกันและให้ความคุ้มครองแรงงานไทย เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนองยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน รวมถึงนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ 64 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 991 คน ในกิจกรรมการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด (ตารางที่ 2-35)

ตารางที่ 2-34 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2559

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	64	991
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
2. จัดคาราวานแก็งจันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง

2.5 การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงทั้งในยามปกติ กรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยาม แก่ชรา โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข

สำนักงานประกันสังคมมีฐานะเป็นกรม สังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในด้านการสร้างหลักประกันความมั่นคง ในการดำรงชีวิตของลูกจ้าง/ผู้ประกันตน โดยดูแลและบริหารกองทุน 2 กองทุน กองทุนแรก คือ “กองทุนเงินทดแทน” ทำหน้าที่แทนนายจ้างในการจ่ายเงินทดแทนเมื่อลูกจ้างเกิดอุบัติเหตุ เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิตจากการทำงานให้นายจ้าง และกองทุนที่สอง คือ “กองทุนประกันสังคม” ซึ่งจะดูแลและให้สิทธิประโยชน์ใน 7 กรณี คือ เจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน

ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย 2 ฉบับ คือ พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542

ตารางที่ 2-35 จำนวนนายจ้างและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ปี 2557-2559

รายละเอียด	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	703 แห่ง	710 แห่ง	1,031 แห่ง
จำนวนลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	9,194 คน	9,450 คน	12,441 คน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-36 จำนวนนายจ้างและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม ปี 2557-2559

รายละเอียด	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	838 แห่ง	841 แห่ง	1,162 แห่ง
จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม (มาตรา 33 , 39 , 40)	13,108 คน	24,172 คน	27,494 คน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-37 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดระนองจำแนกตามประเภทสถานพยาบาลปี 2559

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1 (โรงพยาบาลระนอง)
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

ปัจจุบันจังหวัดระนอง สำหรับข้อมูลสถานพยาบาล พบว่า สถานพยาบาลหลักในสังกัดประสังคม มีจำนวน 1 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คือโรงพยาบาลจังหวัดระนอง สำหรับสถานพยาบาล เอกชนในจังหวัดระนองไม่มี

ตารางที่ 2-38 จำนวนสถานประกอบการและสาขา/นายจ้างและผู้ประกันตน/ลูกจ้างจังหวัดระนอง พ.ศ.2559

	กองทุน ประกันสังคม								กองทุนเงิน ทดแทน		
เดือน	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)			จำนวนผู้ประกันตน (คน)					จำนวนนายจ้าง (ราย)		จำนวน
	สำนักงาน ใหญ่	สาขา	รวม	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	มาตรา 33+39	รวม ทั้งหมด	สำนักงาน ใหญ่	สาขา	ลูกจ้าง (คน)
ม.ค.-59	694	157	851	13,071	1,546	10,111	14,617	24,728	653	67	10,101
ก.พ.-59	733	155	888	13,574	1,561	10,127	15,135	25,262	692	65	10,625
มี.ค.-59	767	155	922	13,845	1,566	10,175	15,411	25,586	726	65	10,873
เม.ย.-59	820	156	976	13,944	1,575	10,212	15,519	25,731	779	65	10,944
พ.ค.-59	879	164	1,043	14,541	1,570	10,236	16,111	26,347	838	73	11,514
มิ.ย.-59	914	173	1,087	14,828	1,569	10,257	16,397	26,654	873	82	11,831
ก.ค.-59	928	175	1,103	15,130	1,583	10,288	16,713	27,001	888	84	12,139
ส.ค.-59	941	177	1,118	14,982	1,602	10,338	16,584	26,922	901	86	12,162
ก.ย.-59	949	182	1,131	15,178	1,636	10,373	16,814	27,187	909	93	12,377
ต.ค.-59	964	186	1,150	15,211	1,634	10,439	16,845	27,284	924	95	12,485
พ.ย.-59	969	186	1,155	15,297	1,641	10,492	19,938	27,430	929	95	12,468
ธ.ค.-59	975	187	1,162	15,311	1,652	10,531	16,963	27,494	935	96	12,441

หมายเหตุ : 1.สถานประกอบการและสาขา หมายถึง สถานประกอบการที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น

2.นายจ้างกองทุนเงินทดแทน หมายถึง นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนและตั้งอยู่ในจังหวัด ไม่รวมสาขาของนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนที่อื่น

3.ผู้ประกันตนมาตรา 33 หมายถึง ผู้ประกันตนที่อยู่ในสถานประกอบการที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นและรวมจำนวนผู้ประกันตนที่ทำงานในสถานประกอบการมากกว่า 1 แห่ง ทั้งนี้ สถานประกอบการมีสาขาในพื้นที่อื่นแต่ไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขา จำนวนผู้ประกันตนจะนับรวม ณ จังหวัดที่นายจ้างขึ้นทะเบียน

4.ผู้ประกันตนมาตรา 39 หมายถึง ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนในจังหวัดนั้น

5.ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างที่ทำงานอยู่ในจังหวัดนั้น และรวมลูกจ้างที่ทำงานกับนายจ้างมากกว่า 1 ราย

ที่มา: สำนักเงินสมทบ

โดย: กองวิจัยและพัฒนา

สำนักงานประกันสังคม

หากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทกิจการที่กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน โดยไม่นับลูกจ้างในหน่วยงานราชการ และผู้ประกันตนสมัครใจโดยประเภทกิจการที่มีจำนวนสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ มีสถานประกอบการ 245 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 23.76 ของสถานประกอบการทั้งหมด) ผู้ประกันตน 1,962 คน (คิดเป็นร้อยละ 15.77 ของผู้ประกันตนทั้งหมด)
2. การผลิตเครื่องดื่ม ธนอมอาหาร มีจำนวนสถานประกอบการ 98 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 9.51 ของสถานประกอบการทั้งหมด) ผู้ประกันตน 4,237 คน (คิดเป็นร้อยละ 34.06 ของผู้ประกันตนทั้งหมด)
3. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่น ๆ มีจำนวนสถานประกอบการ 92 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 8.92 ของสถานประกอบการทั้งหมด) ผู้ประกันตน 1,009 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.11 ของผู้ประกันตนทั้งหมด)
4. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า มีจำนวนสถานประกอบการ 92 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 8.92 ของสถานประกอบการทั้งหมด) ผู้ประกันตน 714 คน (คิดเป็นร้อยละ 5.74 ของผู้ประกันตนทั้งหมด) ดูได้จาก
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ มีสถานประกอบการ 88 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 8.54 ของสถานประกอบการทั้งหมด) ผู้ประกันตน 803 คน (คิดเป็นร้อยละ 6.45 ของผู้ประกันตนทั้งหมด) (ตารางที่ 2-39)

ตารางที่ 2-39 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจังหวัดระนองตามประเภทอุตสาหกรรม ณ เดือน ธันวาคม ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
ไม่พบชื่อประเภทกิจการ	1	2
ทำเหมืองแร่ ยกเว้นเหมืองใต้ดิน	2	91
การขุดดิน กรวด การดูดทราย	1	26
การฆ่าสัตว์ (หมู)	2	5
การผลิตเครื่องดื่ม ธนอมอาหาร	98	4,237
การผลิตน้ำแข็ง	19	260
การอบ แปรสภาพเมล็ดพืชการทำแป้ง	2	135
การผลิตน้ำมันพืช	5	138
การปั่นทอฯ โดยไม่ใช่เครื่องจักร	1	2
ผลิตเครื่องแต่งการ อื่นจากผ้า	4	9
การฟอก ผลิตผลิตภัณฑ์หนังสัตว์ฯ	1	2
การทำป่าไม้ เลื่อย แปรรูปไม้	8	121
การไสอบอาบน้ำยาไม้ ผลิตชิ้นไม้	4	49
ผลิตเครื่องเรือน เครื่องใช้ไม้	3	19
การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์	4	10
ผลิตภัณฑ์เคมีที่มีได้จัดประเภท	1	23
การผลิต การบรรจุก๊าซ	2	3
การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	3
ผลิตผลิตภัณฑ์จากดิน สุกภัณฑ์	1	6
การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง	3	63
ผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีต แร่โลหะ	3	22
การรีดโลหะ ผลิตเหล็ก	1	14
การหล่อหลอม การกลึงโลหะ	11	110
ผลิต ติดตั้งประตูฯ ที่เป็นโลหะ	12	47
ผลิต ติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ	4	9
การต่อ ซ่อม รื้อเรือทำด้วยโลหะ	1	7
การต่อ ซ่อมเรือประเภทอื่น	9	95
การผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ	32	186
การผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยาน ฯลฯ	2	10
การผลิตผลิตภัณฑ์เบ็ดเตล็ดอื่น ๆ	1	7
การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	1	64

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

ตารางที่ 2-40 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดระนองจำแนกตามรหัสประเภทกิจการ (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
การติดตั้งโทรศัพท์สายหลัก	3	16
การก่อสร้าง	71	779
การรื้ออาคาร สิ่งปลูกสร้าง	2	5
การปูพื้น ทาสี ตกแต่งอาคาร	4	19
ขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์	34	314
การขนส่งทางน้ำภายในประเทศ	1	15
การขนส่งทางทะเลหลวง	1	5
การขนถ่ายสินค้า	2	8
กิจการท่าเรือ การบำรุงรักษา	1	3
สำนักงานจัดการเดินทาง	4	13
การบรรจุหีบห่อ นายหน้าขนส่งฯ	3	20
การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะฯลฯ	245	1,962
การค้าวัสดุก่อสร้าง	51	442
ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ	92	1,009
สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	88	803
โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	8	31
บริการวิศวกรรม เทคนิค สถาปัตย์	1	4
บริการโฆษณา งานพาณิชย์ศิลป์	5	13
ให้เช่าสิ่งหาฯ จัดสรรบ้าน	6	66
บริการให้เช่า ซ่อมเครื่องจักรฯ	1	3
สถานีโทรทัศน์ การสร้างภาพยนตร์	4	23
บริการบันเทิง กีฬา สโมสร ฯลฯ	6	22
ติดตั้งระบบไฟฟ้าอุปกรณ์สื่อสาร	5	30
บริการซัก อบ รีด	2	4
รักษาความปลอดภัย ความสะอาด	14	102
การเลี้ยงสัตว์	21	156
ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	92	714
งานอาชีพหรือบริการที่มีได้จัด	23	85
รวมจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน	1,031	12,441

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

2.5.1 การให้บริการประกันสังคม

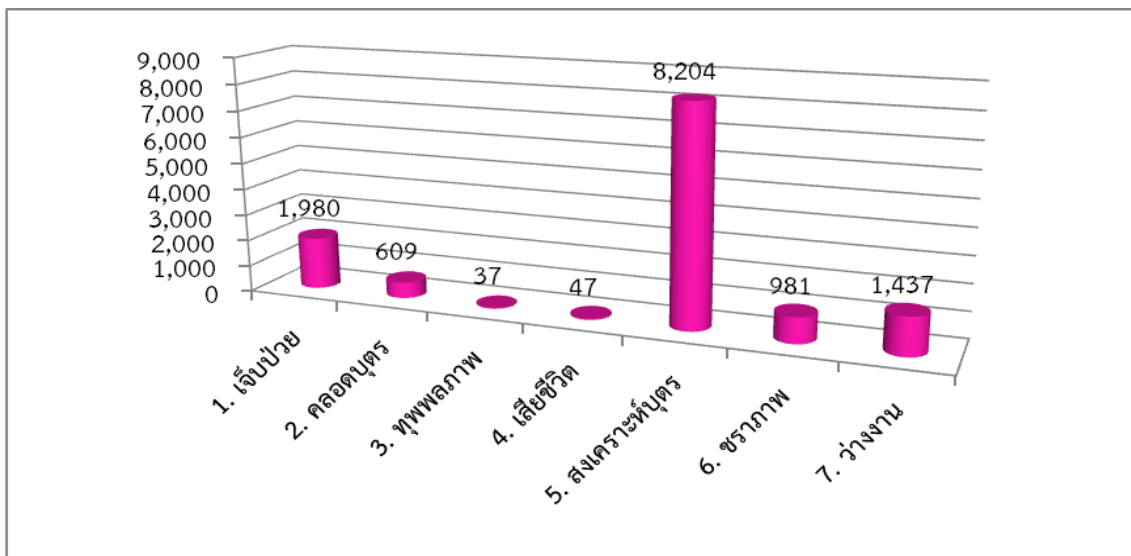
หากพิจารณาจ่ายเงินตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน ปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม 2559) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมซึ่งเป็นการเจ็บป่วยและประสบอันตรายไม่เนื่องจากการทำงานพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และ ว่างงาน ปี 2559 มีผู้ประกันตนใช้บริการรวมจำนวน 13,295 ราย ของผู้ประกันตนทั้งหมดรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 82,840,191.67 บาท โดยกรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 20,977,063.75 บาท (คิดเป็นร้อยละ 25.32 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมาคือ ชราภาพ จำนวนเงิน 20,852,772.87 บาท (คิดเป็นร้อยละ 25.17 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) ว่างงาน จำนวนเงิน 13,723,775.65 บาท (คิดเป็นร้อยละ 16.57 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) คลอดบุตร จำนวนเงิน 13,516,553.00 บาท (คิดเป็นร้อยละ 16.32 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) สงเคราะห์บุตร จำนวนเงิน 10,245,550.00 บาท (คิดเป็นร้อยละ 12.37 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) เสียชีวิต จำนวนเงิน 3,155,372.40 บาท (คิดเป็นร้อยละ 3.81 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) และทูพพลภาพ จำนวนเงิน 349,104.00 บาท (คิดเป็นร้อยละ 0.42 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

ตารางที่ 2-41 การจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2558 และปี 2559

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ปี 2558		ปี 2559	
	จำนวนการให้บริการ (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนการให้บริการ (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	1,005	6,514,782.32	1,980	20,977,063.75
2. คลอดบุตร	570	8,752,367.00	609	13,516,553.00
3. ทูพพลภาพ	128	304,598.50	37	349,104.00
4. เสียชีวิต	42	2,302,447.75	47	3,155,372.40
5. สงเคราะห์บุตร	23,722	10,245,550.00	8,204	10,245,550.00
6. ชราภาพ	561	6,413,998.94	981	20,852,772.87
7. ว่างงาน	3,727	11,529,432.25	1,437	13,723,775.65
รวมทั้งหมด	29,755	46,063,176.76	13,295	82,840,191.67

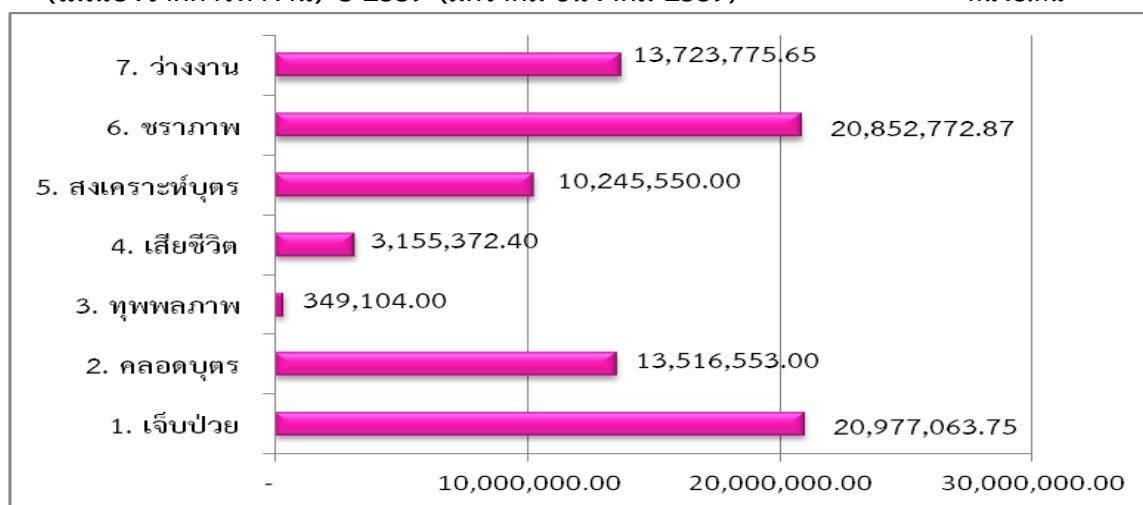
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม 2559) หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

แผนภาพแสดงจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม 2559) หน่วย:คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

2.5.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน
ตารางที่ 2-42 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน(เนื่องจากการทำงาน)จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดระนอง ปี 2558 -2559

ประเภทรายจ่าย	ปี 2558	ปี 2559
	ผู้ใช้บริการ(ราย)	ผู้ใช้บริการ(ราย)
1.ตาย	0	3
2.ทุพพลภาพ	9	0
3.สูญเสียอวัยวะบางส่วน	27	1
4.หยุดงานเกิน 3 วัน	14	20
5.หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	4	2
รวม	54	26

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

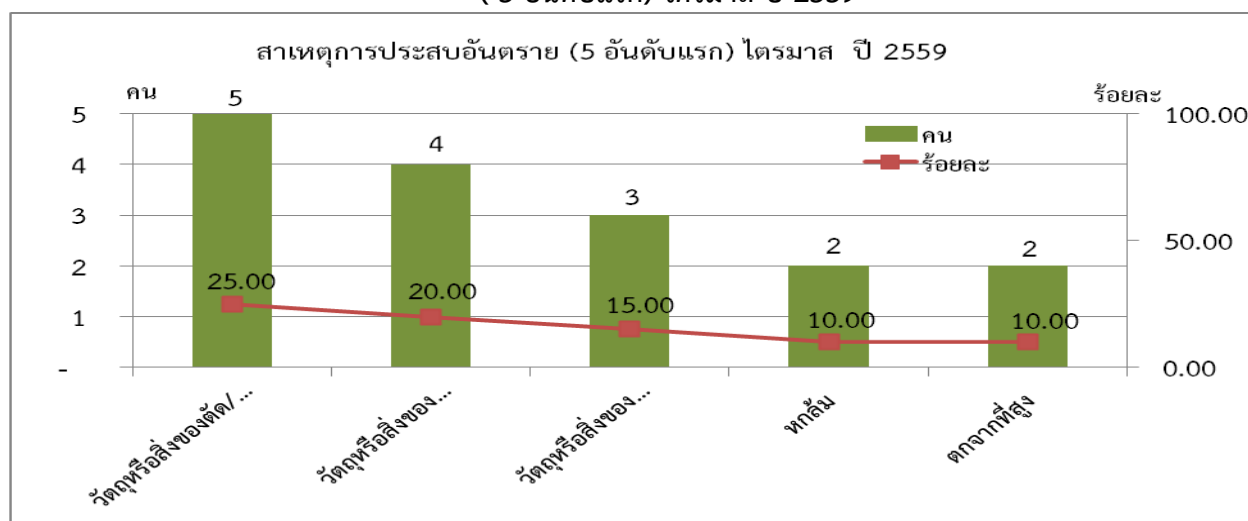
การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส ปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559) จังหวัดระนอง มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามประเภทความร้ายแรง กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน มีผู้ใช้บริการ จำนวน 20 ราย รองลงมาเป็นกรณีตาย มีผู้ใช้บริการ 3 ราย กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีผู้ใช้บริการ จำนวน 2 ราย และกรณี สูญเสียอวัยวะบางส่วน มีผู้ใช้บริการ 1 ราย

ตารางที่ 2-43 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดระนอง จำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุการประสบอันตราย ปี 2559 (มกราคม- ธันวาคม 2559)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	2	-	2
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	2	-	2
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	4	-	4
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	1	2	3
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	1	-	1
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	1	4	-	5
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ประสบอันตรายจากการยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	1	1	2
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	1	-	1
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. ภัยพิบัติ	-	-	-	-	-	-
23. การก่อวินาศกรรม	-	-	-	-	-	-
24. อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	1	16	3	20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

แผนภูมิ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดระนอง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

2.5.3 ภาพการเลิกจ้าง

ตารางที่ 2-44 แสดงจำนวนผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเปรียบเทียบปี 2558 และปี 2559

เดือน	จำนวนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน กรณีเลิกจ้าง		จำนวนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน กรณีลาออก	
	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2558	ปี 2559
มกราคม	5	0	55	53
กุมภาพันธ์	5	1	78	32
มีนาคม	4	4	95	48
เมษายน	2	81	84	41
พฤษภาคม	3	2	83	61
มิถุนายน	4	0	82	71
กรกฎาคม	2	2	74	73
สิงหาคม	30	2	56	57
กันยายน	5	2	66	67
ตุลาคม	4	2	35	90
พฤศจิกายน	3	11	43	69
ธันวาคม	4	7	68	68

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง