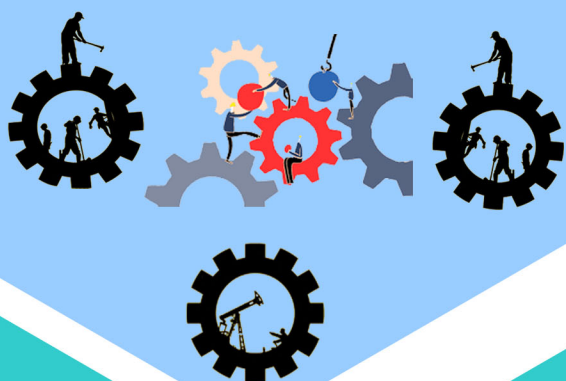




รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดระนอง ปี 2565



สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดระนอง ปี 2565 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดระนองได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงาน สามารถแจ้งแก่สำนักงานแรงงานจังหวัดระนองเพื่อจะนำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง

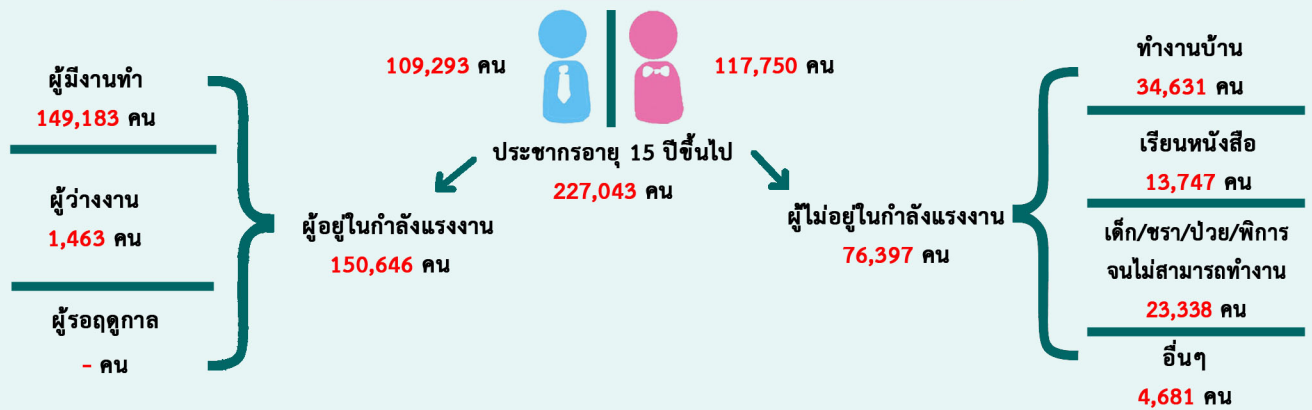
มิถุนายน 2565



รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ระนอง ปี 2565

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในระนองปี พ.ศ.2565 จากกลุ่มตัวอย่าง 107 ตัวอย่าง พบว่าประมาณ 10.28 เปอร์เซ็นต์ ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณ 11.21 เปอร์เซ็นต์ ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานจังหวัดระนอง

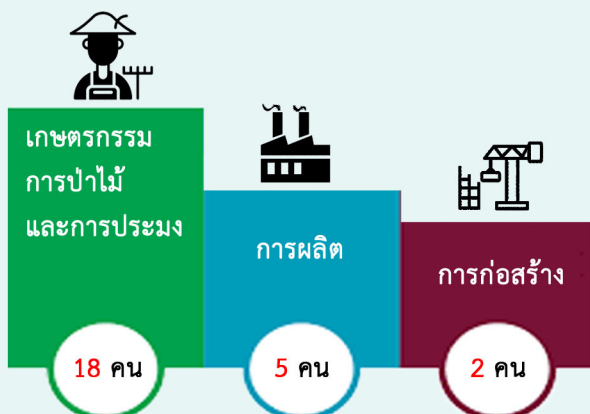


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

ความต้องการแรงงาน



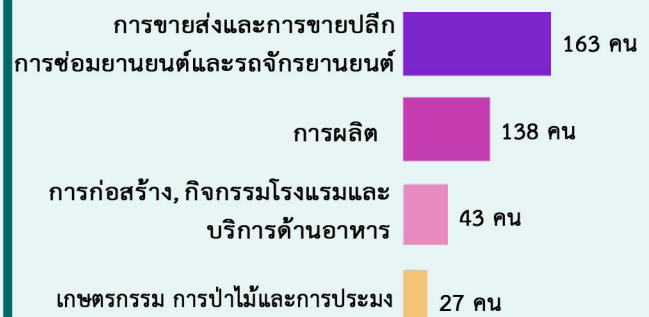
➡ อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



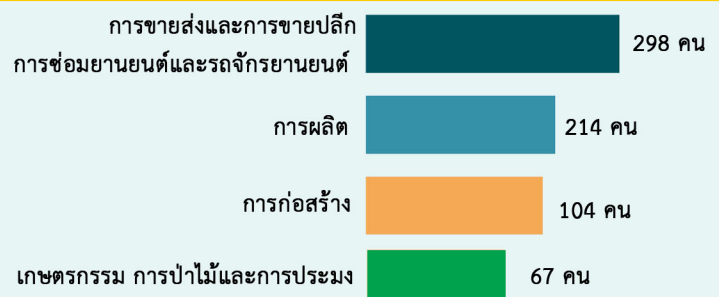
การจ้างงาน



➡ อุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานไทยสูงสุด



➡ อุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ระนอง ปี 2565

ความต้องการแรงงาน

อุตสาหกรรมและตำแหน่ง ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง



- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 16 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพเกี่ยวกับด้านต่างๆ 2 คน

การผลิต



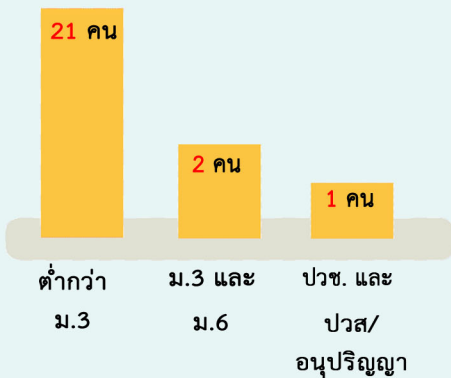
- พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า 3 คน
- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 2 คน

การก่อสร้าง



- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 2 คน

ระดับวุฒิการศึกษาที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



ต่ำกว่า ม.3

- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 20 คน
- พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า 1 คน



ม.3

- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 2 คน



ม.6

- พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า 2 คน

ระดับทักษะฝีมือแรงงาน



ระดับทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

1 ระดับกึ่งฝีมือ

- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 16 คน
- พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า 2 คน

2 ระดับฝีมือ

- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 6 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 2 คน
- พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า 1 คน

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

- ชุดทักษะความอดทน 5 คน
- ชุดทักษะความขยันหมั่นเพียร 3 คน
- ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 2 คน



ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดระนอง ปี พ.ศ.2565 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดระนอง ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 107 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 10.28 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 11.21 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานระนอง สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จังหวัดระนอง มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ทั้งสิ้น 227,043 คน เป็นเพศชาย 109,293 คน และเพศหญิง 117,750 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 150,646 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 76,397 คน

จังหวัดระนอง มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 149,183 คน เป็นเพศชาย 88,904 คน เพศหญิง 60,279 คน มีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 1,463 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงาน ระนอง จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 107 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 10.28 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและประมาณร้อยละ 11.21 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ 1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 50.00 2. การผลิต, การก่อสร้าง ร้อยละ 16.67 และ 3. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์, กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 8.33

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 107 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 27 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย 7 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 20 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ 1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง 2. การผลิต และ 3. การก่อสร้าง ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มากที่สุด 5 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19

คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการก่อสร้างมากที่สุด 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงมากที่สุด 13 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 3 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามสถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 62.96 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 37.04 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 100

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง 16 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า ในอุตสาหกรรมการผลิต 3 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มีความต้องการแรงงานสูงสุด 15 คน รองลงมา คือ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต 3 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 17 คน รองลงมา คือ แรงงานที่อยู่ในช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน 5 คน และตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า 2 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด 16 คน รองลงมา คือ ต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน 6 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน 20 คน รองลงมา คือ แรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน 2 คน และแรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า 2 คน

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหม่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความอดทน 5 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน รองลงมาได้แก่ ทักษะความขยันหมั่นเพียร ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 3 คน และทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 2 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ความต้องการแรงงานในทักษะความซื่อสัตย์ สุจริต ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 6 คน รองลงมา คือ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 2 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความอดทน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 2 คน รองลงมา คือ ทักษะความรับผิดชอบหน้าที่ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 1 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี มากที่สุด ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 16 คน รองลงมา คือ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 1 คน ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 4 คน รองลงมา คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3-9 ปี ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 2 คน รองลงมา คือ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 1 คน ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการ ในพื้นที่จังหวัดระนอง จำนวนทั้งสิ้น 116 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,294 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 540 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 754 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 23 คน และจำนวนออกจากการงาน 48 คน

การเข้างานใหม่และออกจากการงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ 1. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 2. การผลิต และ 3. การก่อสร้าง ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากการงาน 48 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากการงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ 1. การผลิต 2. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และ 3. การก่อสร้าง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากการงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การผลิต

การเข้างานใหม่และออกจากการงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน เสมียน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากการงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน เสมียน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน

ด้านการประกอบ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น พบว่า ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน มีการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด คือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจางาน

การเข้างานใหม่และออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้ามาใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับ ปวส./อนุปริญญา และ ปวช. ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจางานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ระดับ ปวส./อนุปริญญา และมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจางานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3

การเข้างานใหม่และออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ เช่นเดียวกัน จำนวนแรงงานที่ออกจางานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ และระดับแรงงานฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจางาน

การเข้างานใหม่และออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ
โดยมีจำนวนแรงงาน ที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30-44 ปี สำหรับจำนวนแรงงานที่ออกจางานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30-44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุช่วง 15-59 ปี มีการออกจางานมากกว่าการเข้างาน

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.28 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.40 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.15 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.00 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.45 รองลงมา ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.35 และการก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.20 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566-2570 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา
พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.68 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.95 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.40 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566-2570 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน
พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมี อัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 และ ร้อยละ 0.07 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของ ความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโต ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.01 รองลงมาเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโต ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.10 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ มีอัตราการเติบโตลดลง เฉลี่ยร้อยละ 0.72 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566-2570 โดยจำแนกตามขนาดของ สถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับ แรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 รองลงมาสถาน ประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.66 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.65 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดระนอง สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 1,564 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 765 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 753 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลง ในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราเรียนต่อ ของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 77.30 แต่อัตราการเรียนต่อของ ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 23.10 และในระดับปริญญาตรี เหลือเพียงร้อยละ 11.00 และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 35.80 ในอัตรา การมีงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 41.90 รองลงมาในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 25.00 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 9.40 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 ในอุตสาหกรรมที่จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 6.25 รองลงมา กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการเติบโต ลดลง ร้อยละ 2.78 และอุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 2.57 ตามลำดับ หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของ จังหวัดระนอง มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิกศศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีอัตราการ เติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.53

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดระนอง	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดระนอง	2
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดระนอง	2
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง.....	5
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดระนอง.....	5
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดระนอง.....	17
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดระนอง ปี 2566-2570.....	20
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง.....	23
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดระนอง.....	23
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง ปี 2566-2570	24
บรรณานุกรม	26
ภาคผนวก	29
คณะผู้จัดทำ	41

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1 ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมจังหวัดระนอง แบบปริมาณลูกโซ่	1
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	2
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ	2
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	3
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	3
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	4
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน	4
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	5
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	6
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ	7
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	8
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	9
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	10
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	11
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน	11
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	12
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	13
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	14
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	15
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน	16
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	17
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	18
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	19
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	19
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	19
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ..	20
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	21
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน	22
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	22
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	23
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	24
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	25

การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดระนอง

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2563 ของจังหวัดระนอง ขยายตัวร้อยละ 6.61 จากที่หดตัวร้อยละ 4.25 ในปี 2562 โดยการผลิตภาคเกษตรมีสัดส่วนถึงร้อยละ 53.16 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดระนอง และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียงร้อยละ 46.84 การผลิตนอกภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 2.89 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้านี้ที่หดตัวร้อยละ 0.96 โดยขยายตัวอย่างต่อเนื่องทั้งภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรขยายตัวร้อยละ 12.07 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรขยายตัวร้อยละ 2.89 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการขยายตัวในหมวดการจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งของปฏิกูล ร้อยละ 22.80 กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 12.33 การผลิต ร้อยละ 11.79 การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 10.47 และอุตสาหกรรม ร้อยละ 9.89 เป็นต้น (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดระนอง แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2563

GROSS PROVINCIAL PRODUCT CHAIN VOLUME MEASURES (REFERENCE YEAR = 2002)

0303 - RANONG

	(Million Baht)							
	2013	2014	2015	2016	2017	2018r	2019r	2020p
Agriculture	8,359	8,356	7,569	8,095	8,240	9,029	8,228	9,221
<i>Agriculture</i>	8,359	8,356	7,569	8,095	8,240	9,029	8,228	9,221
Agriculture, forestry and fishing	8,359	8,356	7,569	8,095	8,240	9,029	8,228	9,221
Non-Agriculture	8,878	8,964	9,039	9,700	10,251	10,268	10,170	10,464
<i>Industrial</i>	1,426	1,485	1,327	1,310	1,461	1,732	1,527	1,678
Mining and quarrying	92	83	77	72	68	75	72	67
Manufacturing	960	1,012	875	832	961	1,189	1,018	1,138
Electricity, gas, steam and air conditioning supply	355	371	366	389	392	389	397	404
Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	31	30	33	52	59	63	57	70
<i>Services</i>	7,413	7,438	7,690	8,381	8,771	8,470	8,607	8,736
Construction	588	443	621	751	744	758	931	794
Wholesale and retail trade and repair of motor vehicles and motorcycle	1,721	1,771	1,851	2,074	2,295	2,276	2,148	2,373
Transportation and storage	1,487	1,738	1,698	1,825	1,939	1,482	1,508	1,499
Accommodation and food service activities	207	207	230	232	234	251	260	165
Information and communication	223	238	267	229	257	268	294	280
Financial and insurance activities	663	722	782	894	886	916	921	942
Real estate activities	837	868	862	967	975	992	1,054	1,184
Professional, scientific and technical activities	1	2	2	2	2	3	3	3
Administrative and support service activities	47	46	49	50	54	57	59	21
Public administration and defence; compulsory social security	612	394	451	444	447	461	482	491
Education	650	671	546	553	546	513	502	492
Human health and social work activities	340	352	351	362	368	395	423	442
Arts, entertainment and recreation	39	38	40	54	62	73	85	77
Other service activities	63	56	65	63	67	116	107	116
Gross provincial product (CVMs)	17,260	17,352	16,742	17,942	18,680	19,436	18,611	19,840

Note : Chain volume series are not additive. The sum of the components will thus not be equal to the shown totals.

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดระนอง

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดระนอง นำมาจากสำนักงานสถิติจังหวัดระนอง ซึ่งได้ทำการสำรวจ ภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดระนอง โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2565 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2565) รายละเอียดดังนี้

จังหวัดระนอง มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 227,043 คน เป็นเพศชาย 109,293 คน และเพศหญิง 117,750 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 150,646 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 76,397 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	109,293	100.00	117,750	100.00	227,043	100.00
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	89,963	82.31	60,683	51.54	150,646	66.4
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	89,963	82.31	60,683	51.54	150,646	66.4
1.1.1 ผู้มีงานทำ	88,904	81.34	60,279	51.19	149,183	65.7
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,059	0.97	404	0.34	1,463	0.6
1.2 ผู้รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	19,330	17.69	57,067	48.46	76,397	33.6
2.1 ทำงานบ้าน	779	0.71	33,852	28.75	34,631	15.3
2.2 เรียนหนังสือ	5,907	5.40	7,840	6.66	13,747	6.1
2.3 ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	9,958	9.11	13,380	11.36	23,338	10.3
2.4 อื่น ๆ	2,685	2.46	1,995	1.69	4,681	2.1
อัตราการว่างงาน		1.18		0.67		0.97

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดระนอง

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป ในจังหวัดระนอง จำนวน 149,183 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน 41,172 คน คิดเป็นร้อยละ 27.60 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา 32,085 คน คิดเป็นร้อยละ 21.51 และผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 23,962 คน คิดเป็นร้อยละ 16.06 ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ระดับการศึกษา	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	88,904	100.00	60,279	100.00	149,183	100.00
1. ไม่มีการศึกษา	6,906	7.77	2,573	4.27	9,479	6.35
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	19,286	21.69	12,800	21.23	32,085	21.51
3. ประถมศึกษา	25,506	28.69	15,667	25.99	41,172	27.60
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	14,180	15.95	9,782	16.23	23,962	16.06
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	11,684	13.14	7,844	13.01	19,529	13.09
6. มหาวิทยาลัย	11,342	12.76	11,613	19.27	22,956	15.39
7. อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดระนองมีอยู่ในกำลังแรงงาน จำนวนเป็นเพศชาย จำนวน 109,293 คน และเพศหญิง จำนวน 117,750 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 1.0 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 1.2 และเพศหญิงร้อยละ 0.7 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	227,043	150,646	1,463	1.0
ชาย	109,293	89,963	1,059	1.2
หญิง	117,750	60,683	404	0.7

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดระนองที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 149,183 คน เมื่อจำแนกตาม อุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งอยู่ในอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 34,427 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08 รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 15,678 คน คิดเป็นร้อยละ 10.51 และการก่อสร้าง จำนวน 8,030 คน คิดเป็นร้อยละ 5.38 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	149,183	100.00
ภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	61,387	41.15
นอกภาคเกษตรกรรม		
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	520	0.35
3. การผลิต	15,678	10.51
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	334	0.22
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	101	0.07
6. การก่อสร้าง	8,030	5.38
7. การขายส่ง การขายปลีก	34,427	23.08
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3,424	2.30
9. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	6,956	4.66
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	211	0.14
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	739	0.50
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	659	0.44
14. การบริหารและการสนับสนุน	1,272	0.85
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	6,039	4.05
16. การศึกษา	2,783	1.87
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,841	1.23

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
18. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	827	0.55
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3,379	2.27
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	577	0.39
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-

ประชากรในจังหวัดระนองที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 149,183 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมากที่สุด จำนวน 59,210 คน คิดเป็นร้อยละ 39.69 รองลงมา ได้แก่ อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 31,386 คน คิดเป็นร้อยละ 21.04 และพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 24,971 คน คิดเป็นร้อยละ 16.74 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	149,183	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,323	1.56
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4,306	2.89
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,658	2.45
4. เสมียน	2,478	1.66
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	24,971	16.74
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	59,210	39.69
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	14,297	9.58
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	6,555	4.39
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	31,386	21.04
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-

ประชากรในจังหวัดระนองที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 149,183 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน ประชากรจะมีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างเอกชนสูงสุด จำนวน 58,097 คน คิดเป็นร้อยละ 38.94 รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 47,934 คน คิดเป็นร้อยละ 32.13 และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 25,130 คน คิดเป็นร้อยละ 16.85 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	รวม	ร้อยละ
ยอดรวม	149,183	100.00
นายจ้าง	6,391	4.28
ลูกจ้างรัฐบาล	11,631	7.80
ลูกจ้างเอกชน	58,097	38.94
ทำงานส่วนตัว	47,934	32.13
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	25,130	16.85
การรวมกลุ่ม	-	-

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดระนอง จำนวนทั้งสิ้น 107 แห่ง ประกอบด้วย 21 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดระนอง ปี 2565 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 10.28 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 54.55 การผลิต ร้อยละ 18.18 และการก่อสร้าง, การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 9.09 ตามลำดับ **สถานประกอบการร้อยละ 11.21 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 50.00 การผลิต, การก่อสร้าง ร้อยละ 16.67 และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์, กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 8.33 ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงานภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	9	6	54.55	6	50.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0.00	0	0.00
การผลิต	25	2	18.18	2	16.67
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0.00	0	0.00
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0.00	0	0.00
การก่อสร้าง	10	1	9.09	2	16.67
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	44	1	9.09	1	8.33
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	10	1	9.09	1	8.33
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0.00	0	0.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0.00	0	0.00
การศึกษา	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0.00	0	0.00
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0.00	0	0.00

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงานภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กิจการบริการด้านอื่นๆ	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0.00	0	0.00
รวม	107	11	10.28	12	11.21

จากกลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 107 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,203 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 453 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 750 คน สำหรับ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 27 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 7 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 20 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ 1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง 2. การผลิต และ 3. การก่อสร้าง ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถาน ประกอบการ (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	9	27	67	94	3	15	18
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	25	138	214	352	3	2	5
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	10	43	104	147	0	2	2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	44	163	298	461	0	1	1
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4	18	16	34	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	10	43	37	80	1	0	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	16	14	30	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
กิจการบริการด้านอื่นๆ	1	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
รวม	107	453	750	1,203	7	20	27

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการ กับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มากที่สุด 5 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกรรมการก่อสร้างมากที่สุด 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงมากที่สุด 13 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 3 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ต้องการรวม
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥ 50 คน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5	0	13	0	18
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0
การผลิต	2	0	0	3	5
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	0	2	0	0	2
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	0	1	0	0	1
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและภัตตาคารอาหาร	0	1	0	0	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0
กิจการบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0
รวม	7	4	13	3	27

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 62.96 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 37.04 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 100 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงาน ที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายใน สองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายใน สองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	18	8	47.06	10	100.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0.00	0	0.00
การผลิต	5	5	29.41	0	0.00
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0.00	0	0.00
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0.00	0	0.00
การก่อสร้าง	2	2	11.76	0	0.00
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	1	1	5.88	0	0.00
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	1	5.88	0	0.00
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0.00	0	0.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0.00	0	0.00
การศึกษา	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0.00	0	0.00
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0.00	0	0.00
กิจการบริการด้านอื่นๆ	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0.00	0	0.00
รวม	27	17	62.96	10	37.04

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง 16 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการผลิต 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน									
	ผู้บัญชาการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	แรงงานที่ต้องการรวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	2	0	0	0	0	0	16	18
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	0	0	0	0	3	0	0	0	2	5
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจการบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	0	0	2	0	3	0	0	0	22	27

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มีความต้องการแรงงานสูงสุด 15 คน รองลงมา คือ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	แรงงานที่ต้องการรวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	15	1	0	1	1	0	0	18
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	3	0	2	0	0	0	0	5
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	2	0	0	0	0	0	0	2
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	1	0	0	0	0	0	0	1
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	1	0	0	0	0	0	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจการบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	21	2	2	1	1	0	0	27

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 17 คน รองลงมา คือ แรงงานที่อยู่ในช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 5 คน และตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ					แรงงานที่ต้องการรวม
	15 - 29 ปี	30 - 44 ปี	45 - 59 ปี	60 ปีขึ้นไป	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	1	1	0	0	0	2
เสมียน	0	0	0	0	0	0
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2	1	0	0	0	3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	5	17	0	0	0	22
รวม	8	19	0	0	0	27

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด 16 คน รองลงมา คือ ต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับทักษะ				แรงงานที่ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	2	0	2
เสมียน	0	0	0	0	0
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	2	1	0	3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	0	16	6	0	22
รวม	0	18	9	0	27

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน 20 คน รองลงมา คือ แรงงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน 2 คน และแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	แรงงานที่ ต้องการรวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	1	1	0	0	2
เสมียน	0	0	0	0	0	0	0	0
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	1	0	2	0	0	0	0	3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	20	2	0	0	0	0	0	22
รวม	21	2	2	1	1	0	0	27

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหม่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะความอดทน 5 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน รองลงมา ได้แก่ ทักษะความขยันหมั่นเพียร ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน 3 คน และทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ
ระดับลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									
	ผู้บัญชาการกองเรือ และผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าน้ำและประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	รวม
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
มีประสบการณ์	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ความซื่อสัตย์ สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความไม่เผลอเรอ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ/รักษาน้ำใจบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	1	0	3	0	0	0	10	14
รวม	0	0	2	0	3	0	0	0	22	27

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการมากที่สุด คือ ความต้องการแรงงานในทักษะความซื่อสัตย์ สุจริต ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 6 คน รองลงมา คือ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ชุดทักษะ	ตำแหน่งงาน									
	ผู้ปฏิบัติงานหมาย ชำนาญการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรปาล์มและประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ใช้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	รวม
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
มีประสบการณ์	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ความซื่อสัตย์ สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความไม่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	1	0	3	0	0	0	13	17
รวม	0	0	2	0	3	0	0	0	22	27

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการมากที่สุด คือ ทักษะความอดทน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 2 คน รองลงมา คือ ทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 1 คน (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ชุดทักษะ	ตำแหน่งงาน									
	ผู้ปฏิบัติงานภายใต้การควบคุมของหัวหน้างาน	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและเจ้าหน้าที่สายเคเบิล	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรปาล์มและประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	รวม
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความซื่อสัตย์ สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความไม่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ/รักษานับบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	2	0	3	0	0	0	19	24
รวม	0	0	2	0	3	0	0	0	22	27

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี มากที่สุด ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 16 คน รองลงมา คือ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 1 คน ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 4 คน รองลงมา คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3-9 ปี ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 2 คน รองลงมา คือ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่ง	ประสบการณ์การทำงาน				
	ไม่มีประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	10 ปีขึ้นไป	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	1	1	0	2
เสมียน	0	0	0	0	0
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	3	0	0	0	3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	4	16	2	0	22
รวม	7	17	3	0	27

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดระนอง

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดระนองทั้งสิ้น 116 แห่ง ประกอบด้วย 21 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 116 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,294 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 540 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 754 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 23 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ 1. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 2. การผลิต และ 3. การก่อสร้าง ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 48 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ 1. การผลิต 2. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และ 3. การก่อสร้าง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การผลิต (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	9	27	67	94	0	7	-7
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	25	138	214	352	7	16	-9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	10	44	102	146	5	8	-3
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	47	234	299	533	10	12	-2
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4	18	16	34	0	3	-3
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	47	39	86	0	2	-2
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	16	14	30	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	2	2	0	2	0	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างดาว	รวม			
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	6	3	9	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
กิจการบริการด้านอื่นๆ	2	4	0	4	1	0	1
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
รวม	116	540	754	1,294	23	48	-25

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน เสมียน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน เสมียน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น พบว่า ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน มีการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด คือ มีการจ้างงานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากรายงาน		การเปลี่ยนแปลง
	จ้างงานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	1	-1
เสมียน	4	10	-6
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	4	1	3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	1	-1
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	15	35	-20
รวม	23	48	-25

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้ามาใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับ ปวส. / อนุปริญญา และ ปวช. ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ระดับ ปวส. / อนุปริญญา และมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าจ้างงานใหม่ มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	15	32	-17
ม.3	0	3	-3
ม.6	1	4	-3
ปวช.	2	0	2
ปวส. / อนุปริญญา	4	9	-5
ปริญญาตรี	1	0	1
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	23	48	-25

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ เช่นเดียวกัน จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ และระดับแรงงานฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. แรงงานไร้ฝีมือ	1	1	0
2. แรงงานกึ่งฝีมือ	15	38	-23
3. แรงงานฝีมือ	7	9	-2
3. ผู้เชี่ยวชาญ	0	0	0
รวม	23	48	-25

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30-44 ปี สำหรับจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30-44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุช่วง 15-59 ปี มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างาน (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15-29 ปี	10	21	-11
30-44 ปี	13	25	-12
45-59 ปี	0	2	-2
60 ปีขึ้นไป	0	0	0
ไม่จำกัดอายุ	0	0	0
รวม	23	48	-25

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดระนอง ปี 2566 - 2570

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของระนอง ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดระนอง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.28 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาวัตถุดิบ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.40 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.15 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.00 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.45 รองลงมา ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.35 และการก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.20 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	57,316	57,523	57,785	57,939	58,037	0.35%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	309	301	295	288	282	-2.35%
การผลิต	13,327	13,460	13,399	13,377	13,374	0.03%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	606	614	624	634	643	1.53%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	398	407	417	427	437	2.40%
การก่อสร้าง	6,873	6,709	6,559	6,420	6,271	-2.20%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	25,950	25,586	25,345	25,116	24,899	-1.03%
การขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,254	3,291	3,335	3,376	3,415	1.20%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6,614	6,561	6,564	6,587	6,628	0.00%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	155	152	150	148	145	-1.45%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	673	670	670	670	671	-0.10%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	71	70	69	69	69	-0.70%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	350	348	348	348	347	-0.15%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	454	463	474	484	495	2.15%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	8,245	8,126	8,028	7,922	7,813	-1.30%
การศึกษา	2,526	2,464	2,407	2,348	2,289	-2.45%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,401	2,348	2,301	2,252	2,201	-2.10%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	597	605	618	632	647	2.00%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,280	1,287	1,300	1,312	1,322	0.83%
รวม	131,399	130,985	130,688	130,349	129,985	-0.28%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.68 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.95 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.40 ตามลำดับ (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่า ม.3	68,501	68,400	68,316	68,208	68,081	-0.15%
ม.3	17,676	17,643	17,629	17,609	17,585	-0.13%
ม.6	18,074	18,028	18,011	17,988	17,966	-0.15%
ปวช.	4,638	4,619	4,608	4,596	4,583	-0.30%
ปวส./อนุปริญญา	7,135	7,096	7,073	7,046	7,020	-0.40%
ปริญญาตรี	13,692	13,547	13,426	13,303	13,180	-0.95%
สูงกว่าปริญญาตรี	1,681	1,652	1,626	1,599	1,572	-1.68%
รวม	131,397	130,985	130,689	130,349	129,987	-0.28%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566-2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 และ ร้อยละ 0.07 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.01 รองลงมาเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.10 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.72 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,945	4,901	4,867	4,835	4,804	-0.73%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4,684	4,587	4,501	4,410	4,318	-2.03%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	3,842	3,795	3,756	3,716	3,675	-1.10%
เสมียน	5,299	5,260	5,232	5,208	5,187	-0.53%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	19,136	18,913	18,795	18,695	18,613	-0.68%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	52,348	52,530	52,763	52,897	52,982	0.30%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	12,577	12,537	12,439	12,362	12,289	-0.58%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8,136	8,134	8,141	8,149	8,156	0.08%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	20,430	20,328	20,195	20,077	19,963	-0.60%
รวม	131,397	130,985	130,689	130,349	129,987	-0.28%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566-2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 รองลงมาสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.66 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.65 ตามลำดับ

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	27,120	27,072	27,044	27,002	26,951	-0.18%
ลูกจ้าง 10-19 คน	9,608	9,521	9,445	9,373	9,295	-0.83%
ลูกจ้าง 20-49 คน	8,060	8,001	7,948	7,899	7,853	-0.65%
ลูกจ้าง 50-99 คน	4,763	4,724	4,691	4,663	4,639	-0.65%
ลูกจ้าง 100-199 คน	2,910	2,891	2,878	2,869	2,863	-0.40%
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	4,467	4,499	4,477	4,468	4,464	-0.03%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	74,471	74,278	74,206	74,075	73,922	-0.20%
รวม	131,399	130,986	130,689	130,349	129,987	-0.28%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply for labor)ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดระนอง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดระนอง สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 1,564 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 765 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 753 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 77.30 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 23.10 และในระดับปริญญาตรีเหลือเพียงร้อยละ 11.00 และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 35.80 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 41.90 รองลงมาในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 25.00 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 9.40 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ปี พ.ศ.2562/2563

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)	อัตราการเรียนต่อ (ร้อยละ)	อัตราการมีงานทำ (ร้อยละ)
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	1,564	98.10	1.80
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	753	99.70	0.30
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	388	77.30	9.30
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	260	23.10	41.90
ปริญญาตรี	765	11.00	25.00
ปริญญาโท	53	35.80	9.40
ปริญญาเอก	4	0.00	0.00

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมการณ์ศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เลขาธิการ คณะกรรมการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง ปี 2566 - 2570

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 ในอุตสาหกรรมที่จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 6.25 รองลงมา กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน อัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 2.78 และอุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 2.57 ตามลำดับ (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	283	279	275	272	267	-1.43%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4	4	4	4	4	0.00%
การผลิต	178	176	174	171	169	-1.28%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	20	19	19	19	18	-2.58%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	9	9	9	9	9	0.00%
การก่อสร้าง	75	74	73	72	71	-1.38%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	475	469	462	456	449	-1.40%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	77	76	75	74	73	-1.33%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	108	106	105	103	102	-1.43%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	10	10	9	9	9	-2.50%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	34	34	34	33	33	-0.73%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	4	3	3	3	3	-6.25%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	22	21	21	21	20	-2.33%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	9	9	8	8	8	-2.78%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	312	308	304	300	295	-1.40%
การศึกษา	88	86	85	84	83	-1.48%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	72	71	70	69	68	-1.40%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	8	8	8	8	8	0.00%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	14	14	14	13	13	-1.78%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	3	3	3	3	3	0.00%
รวม	1,805	1,779	1,755	1,731	1,705	-1.40%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษา ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.53 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
1.ต่ำกว่าประถมศึกษา	67	66	65	64	63	-1.53%
2.ประถมศึกษา	39	38	38	37	37	-1.30%
3.ม.3	272	269	265	261	257	-1.40%
4.ม.6	81	80	79	78	77	-1.28%
5.ปวช.	53	52	51	51	50	-1.45%
6.ปริญญาตรี	1,292	1,275	1,258	1,240	1,221	-1.38%
รวม	1,804	1,780	1,756	1,731	1,705	-1.38%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

บรรณานุกรม

สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง. (2565). รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดระนอง ไตรมาส 1 ปี 2565 (มกราคม-มีนาคม 2565) : *สถานการณ์แรงงานจังหวัดระนอง*. สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง: สำนักพิมพ์สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ฉบับ พ.ศ. 2563 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measure 2020 Edition). (ออนไลน์). เข้าได้ถึงจาก : [http:// www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional](http://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional) สืบค้นเมื่อ 10 มิถุนายน 2565

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน.ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์).เข้าถึงได้จาก : [http:// www./ldls.mol.go.th](http://www./ldls.mol.go.th) สืบค้นเมื่อ 16 มิถุนายน 2565

ภาคผนวก



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้ทางการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ย่างก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1380 E-mail : labourecon.nss@gmail.com

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากการของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างด้าว.....คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย..... ถนน หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่

☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ)

☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่

☐ มี

☐ ไม่มี

3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่

☐ ต้องการ

☐ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
1							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ
ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

33

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
5							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

จบบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่ ☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามา ใหม่จำแนก สัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่

35

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนก สัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เก็ชียณ ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

37

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

จบแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้รหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงาน ผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งแนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

- | | |
|-----------------------------------|--|
| - การใช้ภาษาต่างประเทศ | - คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์ |
| - คำนวณและวิเคราะห์สถิติ | - การสื่อสารและเจรจาต่อรอง |
| - การบริหารจัดการ | - การเรียนรู้และนวัตกรรม |
| - การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า | - ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ |
| - ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่ | |

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- | | |
|-----------------------|---------------------------|
| - ความซื่อสัตย์สุจริต | - ความอดทน |
| - ความขยันหมั่นเพียร | - ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ |

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------|
| - ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ | - ความใฝ่เรียนรู้ |
| - ความตรงต่อเวลา | - การมีจิตสาธารณะ |
| - การทำงานเป็นทีม | - สุขภาพแข็งแรง |
| - ความเป็นผู้นำ | - ความมีมนุษยสัมพันธ์ |

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

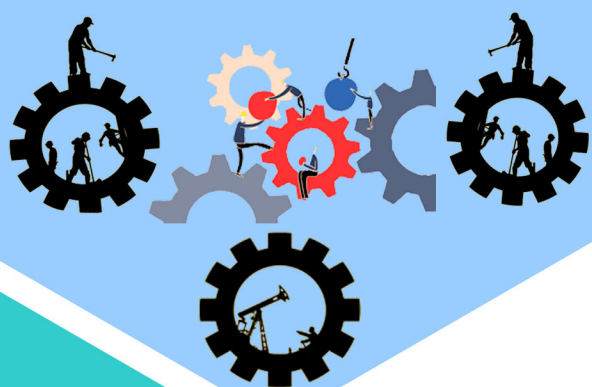
1. นางสาวยุภา ทองถม
2. นางสาวรัตนธิดา ไทยสังคม

แรงงานจังหวัดระนอง
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ผู้จัดทำ

นางสาวมณีนันท์ อารังทรัพย์กุล

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ



สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง
ศูนย์ราชการจังหวัดระนอง ชั้น 3
ตำบลบางรีน อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง 85000

