



รายงานผลการ วิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์ และอุปทานแรงงาน

จังหวัดระนอง ปี 2566



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดระนอง ปี 2566 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดระนองได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงาน สามารถแจ้งแก่สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง เพื่อนำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง

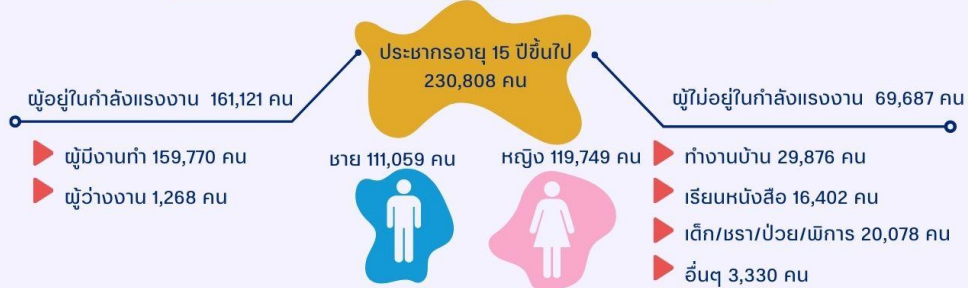
มิถุนายน 2566



รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน แรงงานระนอง ปี 2566

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในระนองปี พ.ศ. 2566 จากกลุ่มตัวอย่าง 107 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 9.35 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบัน ที่ทำการสำรวจ และประมาณ 15.89 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานจังหวัดระนอง



การจ้างงาน



การจ้างงานทั้งหมด 942 คน

- ▶ แรงงานไทย 439 คน
- ▶ แรงงานต่างด้าว 503 คน

อุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานไทยสูงสุด

การขายส่งการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์

223 คน

การผลิต

71 คน

การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ

39 คน

อุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด

การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์

209 คน

การผลิต

148 คน

การก่อสร้าง

70 คน

ความต้องการแรงงาน



ความต้องการแรงงานทั้งหมด 16 คน

- ▶ แรงงานไทย 14 คน
- ▶ แรงงานต่างด้าว 2 คน



อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

- ▶ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 5 คน
- ▶ การผลิต 3 คน
- ▶ การเกษตร การป่าไม้ และการประมง 2 คน
- ▶ การก่อสร้าง 2 คน
- ▶ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า 2 คน
- ▶ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร 2 คน



รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน แรงงานระนอง ปี 2566

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

1 ชุดทักษะความขยันหมั่นเพียร 8 คน

- ★ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 4 คน
- ★ เสมียน 2 คน
- ★ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน

2 ชุดทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า 6 คน

- ★ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 3 คน
- ★ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน
- ★ เสมียน 2 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



การขนส่ง และการขายปลีก
การซ่อมยานยนต์และ
รถจักรยานยนต์ จำนวน 5 คน

- ▶ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 3 คน
- ▶ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน



การผลิต จำนวน 3 คน

- ▶ เสมียน 2 คน
- ▶ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร
จักรผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



ม.3 จำนวน 5 คน

- ★ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 4 คน
- ★ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ
ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน



ปวส./อนุปริญญา
จำนวน 5 คน

- ★ ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ 3 คน
- ★ เสมียน 1 คน



ม.6 จำนวน 3 คน

- ★ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน

ระดับทักษะฝีมือแรงงาน

87.5% ระดับกึ่งฝีมือ

12.5% ระดับฝีมือ



- ▶ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 7 คน
- ▶ ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ 2 คน
- ▶ เสมียน 2 คน
- ▶ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน
- ▶ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร
และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน



- ▶ ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ 1 คน
- ▶ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดระนอง ปี พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดระนอง ปี พ.ศ. 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 107 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 9.35 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 15.89 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานระนอง สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จังหวัดระนอง มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ทั้งสิ้น 230,808 คน เป็นเพศชาย 111,059 คน และเพศหญิง 119,749 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 161,121 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 69,687 คน

จังหวัดระนอง มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 159,770 คน เป็นเพศชาย 93,385 คน เพศหญิง 66,385 คน มีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 1,268 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงานระนอง จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 107 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 9.35 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและประมาณร้อยละ 15.89 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ 1.การผลิต ร้อยละ 23.53 2.การก่อสร้าง, การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์, กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 17.65 และ 3.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง, การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า, การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ, กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 5.88 ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 107 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 16 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย 14 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 2 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ 1. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 2. การผลิต และ 3. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง, การก่อสร้าง, การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า, กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 3 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์

มากที่สุด 2 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า มากที่สุด 2 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ทั้งหมด ร้อยละ 100 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 31.25

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 3 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 2 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 2 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์สูงสุด จำนวน 3 คน รองลงมา คือ แรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 2 คน และการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 2 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 6 คน รองลงมา คือ แรงงานที่อยู่ในช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานเสมียน, พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า, และผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน มีความต้องการแรงงานตำแหน่งละ 1 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด จำนวน 7 คน รองลงมา คือ ต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ, พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตำแหน่งละ 1 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4 คน รองลงมา คือ แรงงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 3 คน และแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าจำนวน 3 คน

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหม่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะช่วยให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ความต้องการแรงงานในทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ เสมียน และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน และทักษะความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ความต้องการแรงงานในทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน รองลงมา คือ ทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ทักษะความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน และทักษะความตรงต่อเวลาในตำแหน่งเสมียนและผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ความขยันหมั่นเพียรในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน รองลงมา คือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และทักษะสุขภาพแข็งแรง ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี มากที่สุด ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน รองลงมา คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆและพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เสมียน และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการ ในพื้นที่จังหวัดระนอง จำนวนทั้งสิ้น 107 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 916 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 421 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 495 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 70 คน และจำนวนออกจางาน 32 คน

การเข้างานใหม่และออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ 1. การผลิต 2. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และ 3. เกษตรกร การป่าไม้ และการประมง ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจางาน 32 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจางานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ 1. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 2. การผลิต และ 3. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจางานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การผลิต

การเข้างานใหม่และออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจางานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน รองลงมาพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเสมียน, ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง, ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น พบว่า ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน มีการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุด คือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจางาน

การเข้างานใหม่และออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้ามาใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 6 และระดับ ปวช. ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจางานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับ ปวช. ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการ

เปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ เช่นเดียวกัน จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ
โดยมีจำนวนแรงงาน ที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30-44 ปี สำหรับจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30-44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุช่วง 30-44 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.28 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูลขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.35 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.25 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.48 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 การทำเหมืองแร่และเหมืองหินและกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2567-2571 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา
พบว่า ทุกวุฒิการศึกษา มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.68 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.90 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.35 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2567-2571 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน
พบว่า ตำแหน่งที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 2 อันดับแรก ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.25 และร้อยละ 0.10 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.03 รองลงมาคือ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.08 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.68 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2567-2571 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.80 รองลงมา สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.63 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.58 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดระนอง สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 2,166 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 1,211 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 798 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) เท่ากับร้อยละ 91.30 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีเหลือเพียง ร้อยละ 9.80 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับ อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 47.80 รองลงมาในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 11.00 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 9.50 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.48 ในอุตสาหกรรมที่จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน มีอัตราการลดลงร้อยละ 2.78 หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.48 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 1.55

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดระนอง	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดระนอง	2
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดระนอง	3
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง	6
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดระนอง	6
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดระนอง	18
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดระนอง ปี 2567-2571	21
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง	24
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดระนอง	24
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง ปี 2567-2571	25
บรรณานุกรม	27
ภาคผนวก	29

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1 ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมจังหวัดระนอง แบบปริมาณลูกโซ่	2
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	3
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ.....	3
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ.....	4
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม.....	4
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ.....	5
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน	5
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	6
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	7
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ.....	8
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	9
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	10
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา.....	11
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ.....	12
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน	12
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา.....	13
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	14
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	15
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	16
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน	17
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	18
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	19
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	20
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน.....	20
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	20
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม..	21
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	22
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	23
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ.....	23
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	24
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	26
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	26

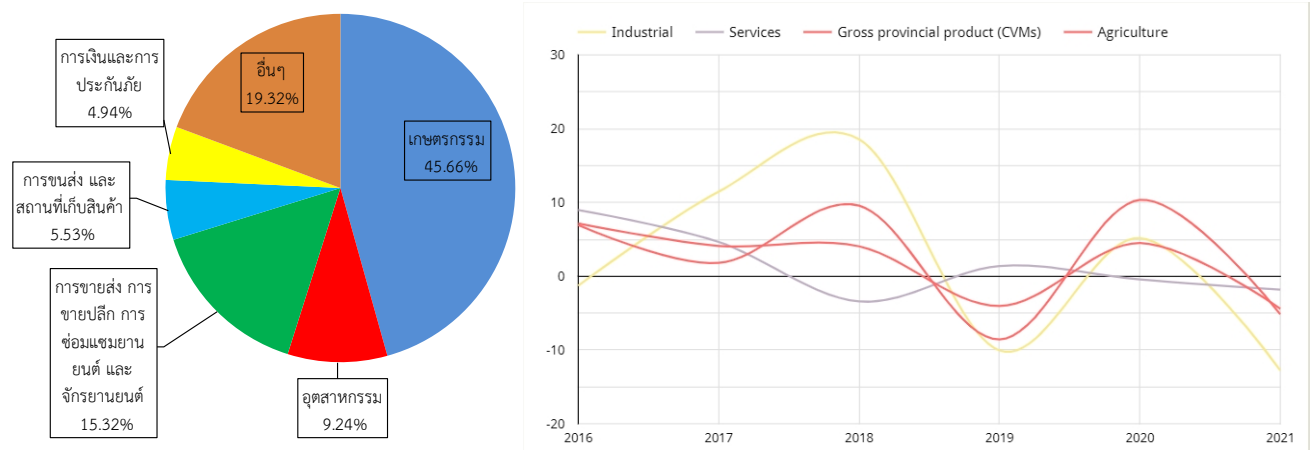
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดระนอง

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดระนอง ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2564 ของจังหวัดระนอง หดตัวร้อยละ 4.41 จากที่ขยายตัวร้อยละ 4.49 ในปี 2563 โดยการผลิตภาคนอกเกษตรมีสัดส่วนถึงร้อยละ 52.86 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดระนอง และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรร้อยละ 46.36 การผลิตนอกภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 3.80 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 0.52 โดยหดตัวอย่างต่อเนื่องทั้งภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 5.16 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรหดตัวร้อยละ 3.80 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ 54.49 ที่พักรวมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 31.24 และการผลิต ร้อยละ 14.97 เป็นต้น (ตารางที่ 1)

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2564 และอัตราการขยายตัว GPP จังหวัดระนอง



ที่มา : ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538-2564 GPP CVMs Time Series Data 1995-2021 (Excel File)

ตารางที่ 1 ผลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดระนอง แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2564

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	อัตราการเติบโต	
	2562r	2563r	2564p	2563r	2564p
ภาคเกษตร	8,255	9,108	8,638	10.34	-5.16
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8,255	9,108	8,638	10.34	-5.16
ภาคนอกเกษตร	10,185	10,237	9,848	0.52	-3.80
อุตสาหกรรม	1,557	1,638	1,429	5.17	-12.77
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	72	69	74	-4.28	6.91
การผลิต	1,043	1,101	936	5.57	-14.97
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	397	404	375	1.65	-7.19
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	57	70	62	23.11	-11.07
การบริการ	8,588	8,550	8,394	-0.45	-1.82
การก่อสร้าง	891	760	707	-14.65	-7.05
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	2,176	2,406	2,390	10.55	-0.68
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,509	1,302	1,133	-13.74	-12.93
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	259	168	115	-35.42	-31.24
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	294	280	387	-4.78	38.21
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	902	924	959	2.41	3.82
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,054	1,184	1,194	12.30	0.85
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3	3	3	-24.59	18.22
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	59	21	10	-64.38	-54.49
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	483	493	502	2.05	1.70
การศึกษา	502	488	494	-2.78	1.20
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	423	442	442	4.48	-0.03
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	85	77	83	-9.31	7.59
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	107	115	116	8.19	0.28
Gross provincial product (CVMs)	18,652	19,490	18,631	4.49	-4.41

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดระนอง

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดระนอง นำมาจากสำนักงานสถิติจังหวัดระนอง ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดระนอง โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2566 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2565) รายละเอียดดังนี้

จังหวัดระนอง มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 230,808 คน เป็นเพศชาย 111,059 คน และเพศหญิง 119,749 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 161,121 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 69,687 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	111,059	100	119,749	100	230,808	100
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	94,409	85.01	66,713	55.71	161,121	69.81
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	94,325	84.93	66,713	55.71	161,038	69.77
1.1.1 ผู้มีงานทำ	93,385	84.09	66,385	55.44	159,770	69.22
1.1.2 ผู้ว่างงาน	940	0.85	328	0.27	1,268	0.55
1.2 ผู้รอฤดูกาล	83	0.07	-	-	83	0.04
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	16,650	14.99	53,036	44.29	69,687	30.19
2.1 ทำงานบ้าน	687	0.62	29,189	24.38	29,876	12.94
2.2 เรียนหนังสือ	6,932	6.24	9,469	7.91	16,402	7.11
2.3 ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	7,407	6.67	12,672	10.58	20,078	8.70
2.4 อื่น ๆ	1,624	1.46	1,706	1.42	3,330	1.44
อัตราการว่างงาน		1.00		0.49		0.79

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดระนอง

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป ในจังหวัดระนอง จำนวน 159,770 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 43,225 คน คิดเป็นร้อยละ 27.05 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา 30,784 คน คิดเป็นร้อยละ 19.27 และผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 30,064 คน คิดเป็นร้อยละ 18.82 ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ระดับการศึกษา	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	93,385	100.00	66,385	100.00	159,770	100.00
1. ไม่มีการศึกษา	3,623	3.88	3,242	4.88	6,865	4.30
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	17,327	18.55	12,737	19.19	30,064	18.82
3. ประถมศึกษา	28,238	30.24	14,987	22.58	43,225	27.05
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	16,975	18.18	8,534	12.86	25,509	15.97
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	13,935	14.92	9,386	14.14	23,321	14.60
6. อุดมศึกษา	13,286	14.23	17,498	26.36	30,784	19.27
7. อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดระนองมีอยู่ในกำลังแรงงาน จำนวนเป็นเพศชาย จำนวน 111,059 คน และเพศหญิง จำนวน 119,749 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 0.79 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 1.00 และเพศหญิงร้อยละ 0.49 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	230,808	161,121	1,268	0.79
ชาย	111,059	94,409	940	1.00
หญิง	119,749	66,713	328	0.49

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดระนองที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 159,770 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งอยู่ในอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 33,215 คน คิดเป็นร้อยละ 20.79 รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 12,295 คน คิดเป็นร้อยละ 7.70 กิจกรรมโรงแรมและและอาหาร จำนวน 12,153 คน คิดเป็นร้อยละ 7.61 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	159,770	100
ภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	64,566	40.41
นอกภาคเกษตรกรรม		
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
3. การผลิต	12,295	7.70
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	313	0.20
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	67	0.04
6. การก่อสร้าง	10,359	6.48
7. การขายส่ง การขายปลีก	33,215	20.79
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5,102	3.19
9. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	12,153	7.61
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	103	0.06
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	790	0.49
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	401	0.25
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	778	0.49
14. การบริหารและการสนับสนุน	1,326	0.83
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	6,185	3.87
16. การศึกษา	4,859	3.04
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2,507	1.57

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
18. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	687	0.43
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3,884	2.43
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	180	0.11
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-

ประชากรในจังหวัดระนองที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 159,770 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมากที่สุด จำนวน 61,548 คน คิดเป็นร้อยละ 38.52 รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 32,074 คน คิดเป็นร้อยละ 20.08 และอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 27,375 คน คิดเป็นร้อยละ 17.13 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	159,770	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,538	2.84
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6,444	4.03
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,898	1.81
4. เสมียน	7,413	4.64
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	32,074	20.08
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	61,548	38.52
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	10,833	6.78
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	6,647	4.16
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	27,375	17.13
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-

ประชากรในจังหวัดระนองที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 159,770 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน ประชากรจะมีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างเอกชนสูงสุด จำนวน 60,507 คน คิดเป็นร้อยละ 37.87 รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 52,952 คน คิดเป็นร้อยละ 33.14 และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 23,539 คน คิดเป็นร้อยละ 14.73 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	รวม	ร้อยละ
ยอดรวม	159,770	100
นายจ้าง	8,288	5.19
ลูกจ้างรัฐบาล	14,483	9.06
ลูกจ้างเอกชน	60,507	37.87
ทำงานส่วนตัว	52,952	33.14
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	23,539	14.73
การรวมกลุ่ม	-	-

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดระนอง

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดระนอง จำนวนทั้งสิ้น 107 แห่ง ประกอบด้วย 21 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดระนอง ปี 2566 พบว่าสถานประกอบการร้อยละ 9.35 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต ร้อยละ 30 2) การก่อสร้าง, การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์, กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 20 และ 3) เกษตรกร การป่าไม้ และการประมง, การก่อสร้าง, การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 10 ตามลำดับ สถานประกอบการร้อยละ 15.89 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต ร้อยละ 23.53 2) การก่อสร้าง, การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์, กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 17.65 และ 3) เกษตรกร การป่าไม้ และการประมง, การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า, การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ, กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 5.88 ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงานภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	1	10.00	1	5.88
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0.00	0	0.00
การผลิต	19	3	30.00	4	23.53
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0.00	0	0.00
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0.00	0	0.00
การก่อสร้าง	9	1	10.00	3	17.65
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	50	2	20.00	3	17.65
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4	1	10.00	1	5.88
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	11	2	20.00	3	17.65
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0.00	0	0.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	2	0	0.00	1	5.88
การศึกษา	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	0	0.00	1	5.88
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0.00	0	0.00

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กิจการบริการด้านอื่นๆ	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0.00	0	0.00
รวม	107	10	9.35	17	15.89

จากกลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 107 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 942 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 439 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 503 คน สำหรับ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 16 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 14 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 2 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ 1. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 2. การผลิต และ 3. เกษตรกร การป่าไม้ และการประมง, การก่อสร้าง, การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า, กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	12	28	40	0	2	2
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	19	71	148	219	3	0	3
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	9	34	70	104	2	0	2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	50	223	209	432	5	0	5
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4	18	17	35	2	0	2
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	11	32	29	61	2	0	2
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	2	39	0	39	0	0	0
การศึกษา	1	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	4	2	6	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถาน ประกอบการ (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
กิจการบริการด้านอื่นๆ	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
รวม	107	439	503	942	14	2	16

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 3 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์, การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า มากที่สุด 2 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 3 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและ

ขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥ 50 คน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	0	0	0	2
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0
การผลิต	3	0	0	0	3
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	0	0	2	0	2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	0	2	3	0	5
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	2	0	0	2
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	2	0	0	0	2
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0
กิจการบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0
รวม	7	4	5	0	16

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ทั้งหมด ร้อยละ 100 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน ร้อยละ 31.25 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	2	12.50	0	0.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0.00	0	0.00
การผลิต	3	3	18.75	0	0.00
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0.00	0	0.00
การจัดหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0.00	0	0.00
การก่อสร้าง	2	2	12.50	0	0.00
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	5	5	31.25	0	0.00
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	2	12.50	0	0.00
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	2	2	12.50	0	0.00
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0.00	0	0.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0.00	0	0.00
การศึกษา	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0.00	0	0.00
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0.00	0	0.00
กิจการบริการด้านอื่นๆ	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0.00	0	0.00
รวม	16	16	100	0	0.00

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 3 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 2 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 2 คน (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน									
	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรปศุสัตว์และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	แรงงานที่ต้องการรวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	0	0	0	2	0	0	0	1	0	3
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	0	0	0	0	2	0	0	0	3	5
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	1	0	0	0	0	0	0	1	2
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจการบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	0	3	0	2	3	0	0	1	7	16

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์สูงสุด จำนวน 3 คน รองลงมา คือ แรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 2 คน และการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	แรงงานที่ ต้องการ รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	0	0	0	0	0	0	2
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	0	1	0	1	1	0	0	3
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	0	0	0	0	2	0	0	2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	0	3	2	0	0	0	0	5
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	1	1	0	0	2
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	1	1	0	0	0	0	2
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจการบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	2	5	3	2	4	0	0	16

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 6 คน รองลงมา คือ แรงงานที่อยู่ในช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานเสมียน, พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า, และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ					แรงงานที่ ต้องการรวม
	15 - 29 ปี	30 - 44 ปี	45 - 59 ปี	60 ปีขึ้นไป	ไม่จำกัด อายุ	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3	0	0	0	0	3
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	0
เสมียน	1	1	0	0	0	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2	1	0	0	0	3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	0	0	0	0	1
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	6	1	0	0	0	7
รวม	13	3	0	0	0	16

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด จำนวน 7 คน รองลงมา คือ ต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ, พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับทักษะ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	2	1	0	3
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เสมียน	0	2	0	0	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	2	1	0	3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	1	0	0	1
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	0	7	0	0	7
รวม	0	14	2	0	16

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4 คน รองลงมา คือ แรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น ปวส./อนุปริญญา ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 3 คน และแรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าจำนวน 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	แรงงานที่ต้องการรวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	3	0	0	3
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
เสมียน	0	0	0	1	1	0	0	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	0	3	0	0	0	0	3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	1	0	0	0	0	0	1
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	2	4	0	1	0	0	0	7
รวม	2	5	3	2	4	0	0	16

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหม่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ความต้องการแรงงานในทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพ เสมียน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ทักษะความขยันหมั่นเพียรในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และทักษะความรับผิดชอบหน้าที่ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ
ระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									
	ผู้ปฏิบัติงานหมาย ชำนาญการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรป่าน้ำและประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	รวม
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	1	0	1	0	0	0	0	1	3
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
การบริหารจัดการ	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
ขบถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความซื่อสัตย์ สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	0	3	0	2	3	0	0	1	7	16

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการมากที่สุด คือ ความต้องการแรงงานในทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน รองลงมา คือ ทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ ในตำแหน่ง ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ทักษะความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน และทักษะ ความตรงต่อเวลาในตำแหน่งเสมียนและผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) หน่วย : คน

ชุดทักษะ	ตำแหน่งงาน									
	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	รวม
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	2	0	0	1	0	0	0	0	3
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารจัดการ	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	1	2	0	0	0	3	6
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความซื่อสัตย์ สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความไม่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	0	3	0	2	3	0	0	1	7	16

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการมากที่สุด คือ ทักษะความขยันหมั่นเพียรในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงาน พื้นฐาน รองลงมา คือ ทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ในตำแหน่งงานผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ และทักษะสุขภาพ แข็งแรง ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) หน่วย : คน

ชุดทักษะ	ตำแหน่งงาน									
	ผู้ปฏิบัติงานหลาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	รวม
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	2	0	0	0	0	0	1	0	3
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความซื่อสัตย์ สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	2	2	0	0	0	4	8
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความไม่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	0	3	0	2	3	0	0	1	7	16

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี มากที่สุด ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน รองลงมา คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เสมียน และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ สำหรับสถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่ง	ประสบการณ์การทำงาน				
	ไม่มีประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	10 ปีขึ้นไป	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	3	0	0	3
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เสมียน	0	2	0	0	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	3	0	0	3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	1	0	0	1
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	3	4	0	0	7
รวม	3	13	0	0	16

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดระนอง

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดระนองทั้งสิ้น 107 แห่ง ประกอบด้วย 21 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 107 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 916 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 421 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 495 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 70 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ 1. การผลิต 2. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และ 3. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 32 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ 1. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 2. การผลิต และ 3. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การผลิต (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	13	28	41	12	5	7
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	19	71	149	220	16	8	8
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	9	33	70	103	11	4	7
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	49	200	200	400	15	11	4
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4	13	17	30	2	0	2
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	11	32	29	61	6	1	5
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	3	49	0	49	7	3	4
การศึกษา	1	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	4	2	6	1	0	1

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างดาว	รวม			
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
กิจการบริการด้านอื่นๆ	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
รวม	107	421	495	916	70	32	38

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้ามาใหม่มากที่สุดในแต่ละงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน รองลงมา พนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า และเสมียน,ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง,ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น พบว่า ตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน มีการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุด คือ มีการจ้างงานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากการจ้างงาน		การเปลี่ยนแปลง
	จ้างงานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0
เสมียน	3	2	1
พนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า	12	6	6
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	2	0
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5	2	3
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	48	20	28
รวม	70	32	38

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้ามาใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 6 และระดับ ปวช. ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับ ปวช. ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยจ้างงานใหม่มากกว่าออกจากงานมากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	47	19	28
ม.3	13	8	5
ม.6	5	1	4
ปวช.	5	4	1
ปวส. / อนุปริญญา	0	0	0
ปริญญาตรี	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	70	32	38

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ เช่นเดียวกัน จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. แรงงานไร้ฝีมือ	8	4	4
2. แรงงานกึ่งฝีมือ	61	28	33
3. แรงงานฝีมือ	0	0	0
3. ผู้เชี่ยวชาญ	0	0	0
(ว่าง)	1	0	1
รวม	70	32	38

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30-44 ปี สำหรับจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในช่วงอายุ 30-44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุช่วง 30-44 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15-29 ปี	20	10	10
30-44 ปี	41	19	22
45-59 ปี	5	2	3
60 ปีขึ้นไป	3	1	2
ไม่จำกัดอายุ	0	0	0
(ว่าง)	1	0	1
รวม	70	32	38

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดระนอง ปี 2567 - 2571

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของระนอง ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดระนอง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.28 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูลขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.35 และ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.25 ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.48 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 และการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	57,523	57,785	57,939	58,037	58,129	0.30%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	301	295	288	282	276	-2.15%
การผลิต	13,460	13,399	13,377	13,374	13,339	-0.25%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	614	624	634	643	653	1.55%
การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	407	417	427	437	448	2.43%
การก่อสร้าง	6,709	6,559	6,420	6,271	6,120	-2.25%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	25,586	25,345	25,116	24,899	24,707	-0.88%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,291	3,335	3,376	3,415	3,455	1.23%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6,561	6,564	6,587	6,628	6,689	0.48%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	152	150	148	145	143	-1.50%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	670	670	670	671	672	0.05%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	70	69	69	69	68	-0.70%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	348	348	348	347	347	-0.08%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	463	474	484	495	506	2.25%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	8,126	8,028	7,922	7,813	7,706	-1.33%
การศึกษา	2,464	2,407	2,348	2,289	2,230	-2.48%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,348	2,301	2,252	2,201	2,152	-2.15%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	605	618	632	647	664	2.35%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,287	1,300	1,312	1,322	1,333	0.88%
รวม	130,985	130,688	130,349	129,985	129,637	-0.28%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567-2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองภาษาปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.68 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.90 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.35 ตามลำดับ (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ต่ำกว่า ม.3	68,400	68,316	68,208	68,081	67,951	-0.18%
ม.3	17,643	17,629	17,609	17,585	17,564	-0.10%
ม.6	18,028	18,011	17,988	17,966	17,949	-0.10%
ปวช.	4,619	4,608	4,596	4,583	4,571	-0.28%
ปวส./อนุปริญญา	7,096	7,073	7,046	7,020	6,996	-0.35%
ปริญญาตรี	13,547	13,426	13,303	13,180	13,061	-0.90%
สูงกว่าปริญญาตรี	1,652	1,626	1,599	1,572	1,545	-1.68%
รวม	130,985	130,689	130,349	129,987	129,637	-0.28%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567-2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 2 อันดับแรก ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.25 และ ร้อยละ 0.10 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.03 รองลงมาคือ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.08 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.68 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,901	4,867	4,835	4,804	4,776	-0.65%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4,587	4,501	4,410	4,318	4,228	-2.03%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	3,795	3,756	3,716	3,675	3,634	-1.08%
เสมียน	5,260	5,232	5,208	5,187	5,169	-0.43%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	18,913	18,795	18,695	18,613	18,558	-0.45%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	52,530	52,763	52,897	52,982	53,060	0.25%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	12,537	12,439	12,362	12,289	12,205	-0.68%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8,134	8,141	8,149	8,156	8,165	0.10%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	20,328	20,195	20,077	19,963	19,842	-0.63%
รวม	130,985	130,689	130,349	129,987	129,637	-0.28%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567-2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.80 รองลงมาสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.63 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.58 ตามลำดับ

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	27,072	27,044	27,002	26,951	26,898	-0.18%
ลูกจ้าง 10-19 คน	9,521	9,445	9,373	9,295	9,217	-0.80%
ลูกจ้าง 20-49 คน	8,001	7,948	7,899	7,853	7,808	-0.63%
ลูกจ้าง 50-99 คน	4,724	4,691	4,663	4,639	4,617	-0.58%
ลูกจ้าง 100-199 คน	2,891	2,878	2,869	2,863	2,860	-0.25%
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	4,499	4,477	4,468	4,464	4,453	-0.25%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	74,278	74,206	74,075	73,922	73,786	-0.18%
รวม	130,986	130,689	130,349	129,987	129,639	-0.28%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply for labor)ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดระนอง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดระนอง สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 2,166 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 1,211 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 798 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) เท่ากับร้อยละ 91.30 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายเหลือเพียง ร้อยละ 5.90 อัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับ อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 47.80 รองลงมาในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 11.00 และในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 7.80 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษา และสาขา

หน่วย : คน,ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2564	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	1,064	1,102	2,166	91.30	-
2564	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	531	680	1,211	5.90	-
2564	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/สาขาวิชา	237	160	397	66.50	7.80
	- เกษตรกรรม	12	7	19	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	42	99	141	-	-
	- อุตสาหกรรม	180	27	207	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	3	27	30	-	-
2564	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา/สาขาวิชา	189	131	320	28.40	47.80
	- เกษตรกรรม	35	24	59	-	-
	- ประมง	7	-	7	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	31	90	121	-	-
	- อุตสาหกรรม	115	12	127	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	1	5	6	-	-
2564	ปริญญาตรี /สาขาวิชา	322	476	798	9.80	11.00
	- Education	23	41	64	-	-
	- Arts and humanities	19	58	77	-	-
	- Social sciences, journalism and information	45	50	95	-	-
	- Business, administration and law	98	135	233	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	10	22	32	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	20	11	31	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	62	45	107	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	20	18	38	-	-
	- Health and welfare	11	51	62	-	-

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	- Services	14	45	59	-	-
2564	ปริญญาโท/สาขาวิชา	20	22	42	-	9.50
	- Education	1	1	2	-	-
	- Arts and humanities	1	-	1	-	-
	- Social sciences, journalism and information	5	5	10	-	-
	- Business, administration and law	7	12	19	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	4	-	4	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	2	2	4	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	-	1	1	-	-
	- Health and welfare	-	1	1	-	-
2564	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	1	3	4	-	-
	- Education	-	-	-	-	-
	- Business, administration and law	-	1	1	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	-	1	1	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	1	-	1	-	-
	- Health and welfare	-	1	1	-	-

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมการณ์ศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

เลขาธิการ คณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หมายเหตุ : ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ ซึ่งมีจำนวนผู้ศึกษาต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับศึกษาน้อยมาก เนื่องจากอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัด

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง ปี 2567 - 2571

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.48 ในอุตสาหกรรมที่จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน มีอัตราการลดลงร้อยละ 2.78 รองลงมา ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร อัตราการลดลงร้อยละ 2.50 และกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ มีอัตราการลดลงร้อยละ 1.78 ตามลำดับ (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 - 2571) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	279	275	272	267	263	-1.45%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4	4	4	4	4	0.00%
การผลิต	176	174	171	169	166	-1.45%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	19	19	19	18	18	-1.33%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	9	9	9	9	9	0.00%
การก่อสร้าง	74	73	72	71	69	-1.75%
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	469	462	456	449	442	-1.48%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	76	75	74	73	71	-1.68%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	106	105	103	102	100	-1.45%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	10	9	9	9	9	-2.50%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	34	34	33	33	32	-1.48%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	3	3	3	3	3	0.00%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	21	21	21	20	20	-1.20%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	9	8	8	8	8	-2.78%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	308	304	300	295	290	-1.50%
การศึกษา	86	85	84	83	81	-1.50%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	71	70	69	68	67	-1.43%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	8	8	8	8	8	0.00%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	14	14	13	13	13	-1.78%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการ ที่สร้างขึ้นเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	3	3	3	3	3	0.00%
รวม	1,779	1,755	1,731	1,705	1,676	-1.48%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง ปี 2567-2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.48 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
1.ต่ำกว่าประถมศึกษา	66	65	64	63	62	-1.55%
2.ประถมศึกษา	38	38	37	37	36	-1.33%
3.ม.3	269	265	261	257	253	-1.53%
4.ม.6	80	79	78	77	75	-1.63%
5.ปวช.	52	51	51	50	49	-1.48%
6.ปริญญาตรี	1,275	1,258	1,240	1,221	1,201	-1.45%
รวม	1,780	1,756	1,731	1,705	1,676	-1.48%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

บรรณานุกรม

สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง. (2566). รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดระนอง ไตรมาส 1 ปี 2566 (มกราคม-มีนาคม 2566) : *สถานการณ์แรงงานจังหวัดระนอง*. สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง: สำนักพิมพ์สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ฉบับ พ.ศ. 2564 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measure 2021 Edition). (ออนไลน์). เข้าได้ถึงจาก : [http:// www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional](http://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional) สืบค้นเมื่อ 12 มิถุนายน 2566

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน.ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์).เข้าถึงได้จาก : [http:// www./ldls.mol.go.th](http://www./ldls.mol.go.th) สืบค้นเมื่อ 7 มิถุนายน 2566

ภาคผนวก

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 1. นายปรีชา แก้วมณี | แรงงานจังหวัดระนอง |
| 2. นางสาวรัตนธิดา ไทยสังคม | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |

ผู้จัดทำ

- | | |
|------------------------------|--------------------------|
| นางสาวมณีนุชญ์ อารงทรัพย์กุล | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
|------------------------------|--------------------------|



จัดทำโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง
โทรศัพท์ / โทรสาร : 077-800152-3
e-mail : ranonglabour85@gmail.com
<http://www.ranong.mol.go.th>