



รายงาน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดระนอง ปี 2567



0 7780 0152-3



<https://ranong.mol.go.th/>

สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดระนอง ปี 2567 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดระนองได้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้ม ของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไป ที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงาน สามารถแจ้งแก่สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง เพื่อจะนำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง

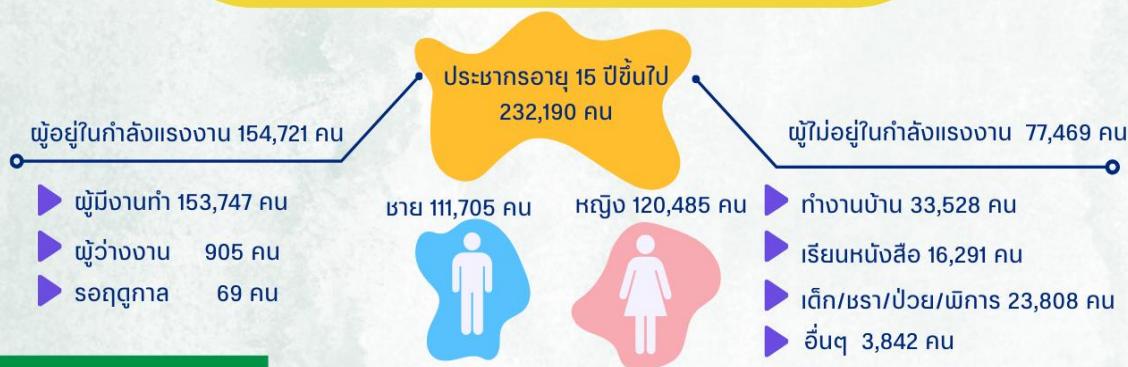
กรกฎาคม 2567



รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน แรงงานระนอง ปี 2567

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในระนองปี พ.ศ. 2567 จากกลุ่มตัวอย่าง 107 ตัวอย่าง พบว่าความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน และความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี มีอัตราส่วนเท่ากัน คือ ร้อยละ 35.51

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานจังหวัดระนอง



การจ้างงาน



การจ้างงานทั้งหมด 873 คน

- ▶ แรงงานไทย 489 คน
- ▶ แรงงานต่างด้าว 384 คน

อุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานไทยสูงสุด

การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์



การผลิต



การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ



อุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด

การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์



การผลิต



การก่อสร้าง



ความต้องการแรงงาน



ความต้องการแรงงานทั้งหมด 73 คน

- ▶ แรงงานไทย 42 คน
- ▶ แรงงานต่างด้าว 31 คน



อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

- ▶ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร 15 คน
- ▶ การผลิต 15 คน
- ▶ การก่อสร้าง 10 คน
- ▶ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 5 คน





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน แรงงานระนอง ปี 2567

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

1 ชุดทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง 17 คน

- ★ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 15 คน
- ★ เสมียน 1 คน
- ★ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน

2 ชุดทักษะการบริหารจัดการ 13 คน

- ★ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 12 คน
- ★ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานฯ 1 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ต้องการแรงงานมากที่สุด



- การขนส่ง และการขายปลีก
การซ่อมยานยนต์และ
รถจักรยานยนต์ จำนวน 5 คน
- ▶ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 3 คน
 - ▶ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน



- การผลิต จำนวน 15 คน
- ▶ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 13 คน
 - ▶ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร
และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน
 - ▶ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน
 - ▶ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 15 คน
 - ▶ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 11 คน
 - ▶ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 4 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



- ★ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 31 คน
- ★ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน

ต่ำกว่า ม.3 จำนวน 37 คน



- ★ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 18 คน
- ★ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 4 คน

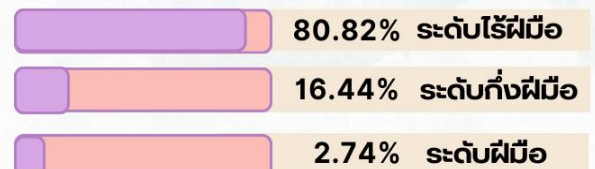
ม.3 จำนวน 22 คน



- ★ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน
- ★ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน
- ★ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1 คน
- ★ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร
และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน

ปวช. จำนวน 9 คน

ระดับทักษะฝีมือแรงงาน



- ▶ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 51 คน
- ▶ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 7 คน
- ▶ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร
และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน



- ▶ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 5 คน
- ▶ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 3 คน
- ▶ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน
- ▶ เสมียน 1 คน



- ▶ ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง 2 คน



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดระนอง ปี พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดระนอง ปี พ.ศ. 2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 107 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่า ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน และความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี มีอัตราส่วนเท่ากัน คือ ร้อยละ 35.51 ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดระนอง สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จังหวัดระนอง มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ทั้งสิ้น 232,190 คน เป็นเพศชาย 111,705 คน และเพศหญิง 120,485 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 154,721 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 77,469 คน

จังหวัดระนอง มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 153,747 คน เป็นเพศชาย 91,135 คน เพศหญิง 62,612 คน มีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 905 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงานระนอง จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 107 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน และความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี มีอัตราส่วนเท่ากัน คือ ร้อยละ 35.51 โดยจำแนกอุตสาหกรรม 3 ลำดับแรก ได้แก่ 1) การก่อสร้าง ร้อยละ 55.56 2) การผลิต ร้อยละ 42.11 และ 3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 41.67 ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 107 แห่ง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 873 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 489 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 384 คน สำหรับจำนวนแรงงาน ที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 73 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 42 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 31 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ 1. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 2. การผลิต , กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ 3. การก่อสร้าง โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาด

สถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 22 คน ในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 9 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต มากที่สุด 7 คน และในส่วนของสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง มากกว่า 50 คน พบว่า ไม่มีความต้องการแรงงาน แต่อย่างใด

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการ ต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงาน ได้ทั้งหมด ร้อยละ 100 ทั้งในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ , การผลิต , กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และการก่อสร้าง

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 29 คน รองลงมาเป็น ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิตจำนวน 13 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและ ผู้จัดการร้านค้า ในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 11 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า ความต้องการ แรงงานสูงสุด ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์สูงสุด จำนวน 16 คน รองลงมา คือ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ รถจักรยานยนต์ จำนวน 10 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรม กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 9 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการ แรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานเป็น ที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 50 คน รองลงมา คือ แรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและ ผู้จัดการร้านค้า จำนวน 12 คน และแรงงานที่อยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 6 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด จำนวน 51 คน รองลงมา คือ ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า จำนวน 7 คน และต้องการ แรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า จำนวน 5 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 31 คน รองลงมา คือ แรงงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 18 คน และแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 6 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหม่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ความต้องการแรงงานในทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง 17 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมาในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 15 คน รองลงมา ได้แก่ ทักษะการบริหารจัดการ 13 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมาในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 12 คน และทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ 10 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมาในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 9 คน

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความตรงต่อเวลา 8 คน ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (2) ความต้องการแรงงานในทักษะ ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ 7 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง , ทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า และทักษะมีประสบการณ์ 6 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ทั้ง 3 ทักษะ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ ความต้องการแรงงานในทักษะความเป็นผู้นำ 12 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในความละเอียดรอบคอบ 10 คน ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (3) ความต้องการแรงงานในทักษะตรงต่อเวลา 8 คน ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 53 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเสมียนตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี จำนวน 18 คน โดยตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 - 9 ปี จำนวน 2 คน ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดระนอง จำนวนทั้งสิ้น 107 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 869 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 490 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 379 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 27 คน และจำนวนออกจากงาน 61 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ 1. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 2. การผลิต และ 3. เกษตรกร การป่าไม้ และการประมง , การก่อสร้าง , กิจกรรมโรงแรม และบริการด้านอาหาร ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 61 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ 1. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 2. การผลิต และ 3. การก่อสร้าง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน โดยตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ เสมียน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวนการเข้างานใหม่เท่ากัน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น พบว่า ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน มีการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด คือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้ามาใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 ระดับ ปวช. และระดับ ปวส. ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 เช่นเดียวกัน รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 6 และระดับ ปวช. ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ เช่นเดียวกัน นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานไร้ฝีมือ มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างานใหม่

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงาน ที่เข้างานใหม่และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 15 - 29 ปี เช่นเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุช่วง 15 - 29 ปี มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.30 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.58 รองลงมา ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.55 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.30 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2568-2572 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.70 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.90 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.35 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2568-2572 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 2 อันดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.18 รองลงมา คือ ตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.10 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.10 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.63 และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.60 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2568-2572 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการ ที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.80 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.60 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.50 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดระนอง สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 1,677 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 808 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 769 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จาก อัตราเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) เท่ากับร้อยละ 31.48 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 20.59 และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 11.11 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ร้อยละ 18.10 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 16.25 และในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 11.80 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉพาะร้อยละ 1.60 ในอุตสาหกรรมที่จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด จำนวน 3 ลำดับ ได้แก่ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.30 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.80 และการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.70 ตามลำดับ

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดระนอง	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดระนอง	2
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดระนอง	3
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง	7
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดระนอง	7
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดระนอง	23
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดระนอง ปี 2568-2572	27
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง	31
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดระนอง	31
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง ปี 2567-2571	33
บรรณานุกรม	35
ภาคผนวก	36

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดระนอง แบบปริมาณลูกโซ่	2
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	3
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ.....	3
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ.....	3
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม.....	4
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ.....	5
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน	6
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	7
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	8
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ	10
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	11
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	12
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา.....	14
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ.....	15
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน.....	16
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา.....	16
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุ	
ลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	17
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุ	
ลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	19
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุ	
ลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	20
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสิทธิภาพการทำงาน	22
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	23
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	25
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	25
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน.....	26
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	26
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม..	27
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	28
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	29

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ.....	30
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	31
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	33
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	34

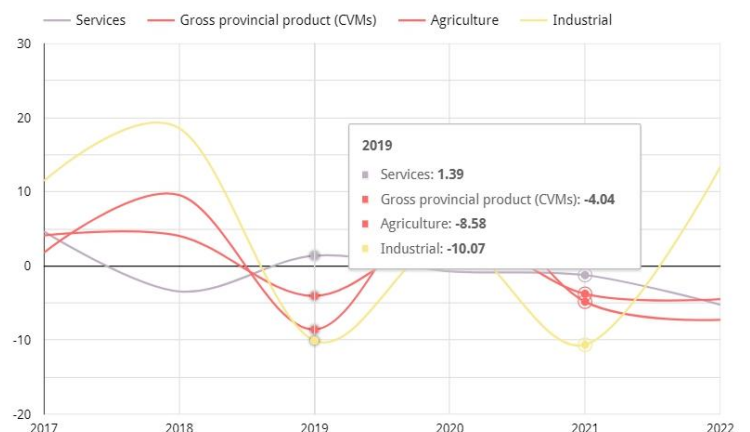
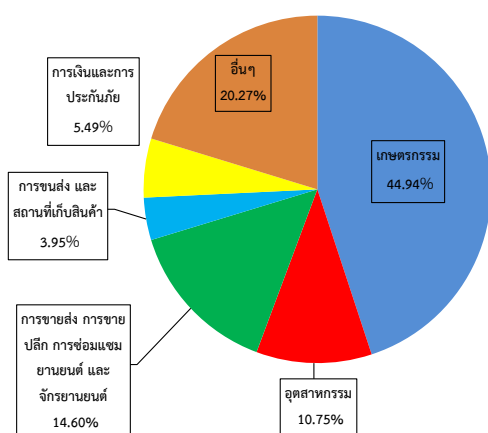
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดระนอง

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดระนอง ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2565 ของจังหวัดระนอง หดตัวร้อยละ 0.66 จาก ที่ขยายตัวร้อยละ 0.03 ในปี 2564 โดยการผลิตภาคเกษตรมีสัดส่วนถึงร้อยละ 55.06 ของผลิตภัณฑ์ ในจังหวัดระนอง และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรร้อยละ 44.94 การผลิตนอกภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 1.22 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้านี้ที่หดตัวร้อยละ 2 โดยหดตัวอย่างต่อเนื่องทั้งภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 2.86 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตร ขยายตัวร้อยละ 1.22 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการขยายตัวในหมวดกิจกรรมที่พักแรมและบริการ ด้านอาหาร ร้อยละ 53.08 การบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ 43.75 และการผลิต ร้อยละ 23.38 เป็นต้น (ตารางที่ 1)

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2565 และอัตราการขยายตัว GPP จังหวัดระนอง



ที่มา : ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538-2565 GPP CVMs Time Series Data 1995-2022 (Excel File)

ตารางที่ 1 ผลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดระนอง แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	อัตราการเติบโต	
	2563r	2564r	2565p	2564r	2565p
ภาคเกษตร	13,477	13,817	13,422	2.52	-2.86
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	13,477	13,817	13,422	2.52	-2.86
ภาคนอกเกษตร	16,577	16,246	16,444	-2.00	1.22
อุตสาหกรรม	2,933	2,733	3,212	-6.82	17.53
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	127	147	149	15.75	1.36
การผลิต	2,280	2,074	2,559	-9.04	23.38
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	411	405	390	-1.46	-3.70
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	115	107	114	-6.96	6.54
การบริการ	13,644	13,513	13,232	-0.96	-2.08
การก่อสร้าง	1,088	1,030	1,135	-5.33	10.19
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	4,625	4,623	4,359	-0.04	-5.71
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,882	1,660	1,180	-11.80	-28.92
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	209	130	199	-37.80	53.08
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	221	289	283	30.77	-2.08
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,449	1,471	1,639	1.52	11.42
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,134	1,145	1,172	0.97	2.36
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3	3	5	0.00	66.67
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	32	16	23	-50.00	43.75
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	944	984	963	4.24	-2.13
การศึกษา	1,056	1,087	1,101	2.94	1.29
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	738	800	853	8.40	6.63
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	95	104	111	9.47	6.73
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	169	172	208	1.78	20.93
Gross provincial product (CVMs)	30,054	30,063	29,866	0.03	-0.66

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดระนอง

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดระนอง นำมาจากสำนักงานสถิติจังหวัดระนอง ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดระนอง โดยได้รวบรวมข้อมูลในปี พ.ศ. 2566 รายละเอียดดังนี้

จังหวัดระนอง มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 232,190 คน เป็นเพศชาย 111,705 คน และเพศหญิง 120,485 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 154,721 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 77,469 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	232,190	100.0	111,705	100.0	120,485	100.0
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	154,721	66.64	91,711	82.10	63,010	52.30
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	154,721	66.64	91,711	82.10	63,010	52.30
1.1.1 ผู้มีงานทำ	153,747	66.22	91,135	81.58	62,612	51.97
1.1.2 ผู้ว่างงาน	905	0.39	533	0.48	372	0.31
1.1.3 ผู้รอฤดูกาล	69	0.03	43	0.04	26	0.02
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	77,469	33.36	19,995	17.90	57,474	47.70
2.1 ทำงานบ้าน	33,528	14.44	1,274	1.14	32,254	26.77
2.2 เรียนหนังสือ	16,291	7.02	7,436	6.66	8,855	7.35
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	23,808	10.25	9,401	8.41	14,407	11.96
2.4 อื่นๆ	3,842	1.65	1,884	1.69	1,958	1.62
อัตราการว่างงาน		0.59		0.59		0.59

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดระนอง

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป ในจังหวัดระนอง จำนวน 153,747 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 41,251 คน คิดเป็นร้อยละ 26.83 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา 28,992 คน คิดเป็นร้อยละ 18.86 และผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 27,150 คน คิดเป็นร้อยละ 17.66 ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	153,747	100.00	91,135	100.00	62,612	100.00
1. ไม่มีการศึกษา	3,821	2.49	2,055	2.25	1,766	2.82
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	27,150	17.66	15,830	17.37	11,320	18.08
3. ประถมศึกษา	41,251	26.83	26,896	29.52	14,355	22.93
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	26,343	17.13	17,159	18.83	9,184	14.67
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	26,190	17.03	15,751	17.28	10,439	16.67
6. อุดมศึกษา	28,992	18.86	13,444	14.75	15,548	24.83
7. อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดระนองมีผู้ว่างงานในกำลังแรงงาน จำนวนเป็นเพศชาย จำนวน 111,705 คน และเพศหญิง จำนวน 120,485 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ว่างงานในกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 0.58 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 0.58 และเพศหญิงร้อยละ 0.59 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้ว่างงานในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	232,190	154,721	905	0.58
ชาย	111,705	91,711	533	0.58
หญิง	120,485	63,010	372	0.59

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดระนองที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 153,747 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งอยู่ในอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 35,241 คน คิดเป็นร้อยละ 22.92 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและร้านอาหาร จำนวน 11,617 คน คิดเป็นร้อยละ 7.55 อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 11,508 คน คิดเป็นร้อยละ 7.49 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	153,747	100
ภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	61,539	40.03
นอกภาคเกษตรกรรม		
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
3. การผลิต	11,508	7.49
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	232	0.15
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	36	0.02
6. การก่อสร้าง	9,712	6.32
7. การขายส่ง การขายปลีก	35,241	22.92
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4,606	3
9. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	11,617	7.55
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	267	0.17
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	839	0.54
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	183	0.12
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	560	0.36
14. การบริหารและการสนับสนุน	925	0.60
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	5,946	3.87

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
16. การศึกษา	3,869	2.52
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2,658	1.73
18. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	744	0.48
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2,871	1.87
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	394	0.26
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-

ประชากรในจังหวัดระนองที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 153,747 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมากที่สุด จำนวน 57,983 คน คิดเป็นร้อยละ 37.71 รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 31,752 คน คิดเป็นร้อยละ 20.65 และอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 27,116 คน คิดเป็นร้อยละ 17.64 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	153,747	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,226	2.75
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5,986	3.89
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,660	2.38
4. เสมียน	6,124	3.98
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	31,752	20.65
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	57,983	37.71
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	10,069	6.55
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	6,831	4.44
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	27,116	17.64
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-

ประชากรในจังหวัดระนองที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 153,747 คน เมื่อจำแนกตาม สภาพการทำงาน ประชากรจะมีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างเอกชนสูงสุด จำนวน 56,859 คน คิดเป็นร้อยละ 36.98 รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 50,667 คน คิดเป็นร้อยละ 32.95 และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 25,518 คน คิดเป็นร้อยละ 16.60 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สภาพการทำงาน	รวม	ร้อยละ
ยอดรวม	153,747	100
นายจ้าง	7,150	4.65
ลูกจ้างรัฐบาล	13,553	8.82
ลูกจ้างเอกชน	56,859	36.98
ทำงานส่วนตัว	50,667	32.95
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	25,518	16.60
การรวมกลุ่ม	-	-

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดระนอง

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดระนอง จำนวนทั้งสิ้น 107 แห่ง ประกอบด้วย 21 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดระนอง ปี 2567 พบว่าความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน และความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี มีอัตราส่วนเท่ากัน คือ ร้อยละ 35.51 โดยจำแนกอุตสาหกรรม 3 ลำดับแรก ได้แก่ 1) การก่อสร้าง ร้อยละ 55.56 2) การผลิต ร้อยละ 42.11 และ 3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 41.67 ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกร การป่าไม้ และการประมง	6	0	0.00	0	0.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0.00	0	0.00
การผลิต	19	8	42.11	8	42.11
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0.00	0	0.00
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0.00	0	0.00
การก่อสร้าง	9	5	55.56	5	55.56
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	53	20	37.74	20	37.74
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	5	41.67	5	41.67
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0.00	0	0.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการ ประกันสังคมภาคบังคับ	2	0	0.00	0	0.00

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถานประกอบการ (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
การศึกษา	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	0	0.00	0	0.00
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0.00	0	0.00
กิจการบริการด้านอื่นๆ	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0.00	0	0.00
รวม	107	38	35.51	38	35.51

จากกลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 107 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 873 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 489 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 384 คน สำหรับ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 73 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 42 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 31 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ 1. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 2. การผลิต , กิจกรรมโรงแรมและ บริการด้านอาหาร และ 3. การก่อสร้าง (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถาน ประกอบการ (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	10	21	31	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	19	59	114	173	5	10	15
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	9	28	83	111	0	10	10
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	53	274	143	417	24	9	33

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	14	0	14	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	40	19	59	13	2	15
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0	2	2	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	2	55	0	55	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	7	2	9	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
กิจการบริการด้านอื่นๆ	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
รวม	107	489	384	873	42	31	73

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 22 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 9 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต มากที่สุด 7 คน และในส่วนของสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง มากกว่า 50 คน พบว่า ไม่มีความต้องการแรงงานแต่อย่างใด (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและ
ขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥ 50 คน	
เกษตรกร การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0
การผลิต	5	3	7	0	15
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่ง ปฏิกูล	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	4	5	1	0	10
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ รถจักรยานยนต์	22	9	2	0	33
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	3		0	15
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาค บังคับ	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0
กิจการบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและ บริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรม ได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0
รวม	43	20	10	0	73

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงความตึงตัวหรือความคลายตัวของ ตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการ ต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงาน ได้ทั้งหมด ร้อยละ 100 ทั้งในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ , การผลิต , กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และการก่อสร้าง (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกร การป่าไม้ และการประมง	0	0	0.00	0	0.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0.00	0	0.00
การผลิต	15	15	100.00	0	0.00
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0.00	0	0.00
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของ เสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0.00	0	0.00
การก่อสร้าง	10	10	100.00	0	0.00
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ รถจักรยานยนต์	33	33	100.00	0	0.00
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	15	15	100.00	0	0.00
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0.00	0	0.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการ ประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0.00	0	0.00
การศึกษา	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0.00	0	0.00
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0.00	0	0.00
กิจการบริการด้านอื่นๆ	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิต สินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่ สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0.00	0	0.00
รวม	73	73	100	0	0.00

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 29 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 13 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 11 คน (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

[illegible]

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้ บริหารระดับสูง	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกันด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจการบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	0	0	0	1	12	0	3	1	56	73

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์สูงสุด จำนวน 16 คน รองลงมา คือ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 10 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 9 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
เกษตรกร การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	8	1	1	4	0	1	0	15
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	10	0	0	0	0	0	0	10
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ รถจักรยานยนต์	10	16	0	4	3	0	0	33
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	9	5	0	1	0	0	0	15
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคม ภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจการบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและ บริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนก กิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	37	22	1	9	3	1	0	73

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 50 คน รองลงมา คือ แรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 12 คน และแรงงานที่อยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ					แรงงานที่ ต้องการรวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45-59 ปี	60 ปีขึ้นไป	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	0
เสมียน	1	0	0	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	12	0	0	0	0	12
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3	0	0	0	0	3
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	0	0	0	0	1
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	50	6	0	0	0	56
รวม	67	6	0	0	0	73

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด จำนวน 51 คน รองลงมา คือ ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 7 คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 5 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ต้องการรวม
	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เสมียน	0	1	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	7	5	0	0	12
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	3	0	0	3
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	0	0	0	1
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	51	3	2	0	56
รวม	59	12	2	0	73

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 31 คน รองลงมา คือ แรงงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 18 คน และแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
เสมียน	0	0	0	0	1	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	6	4	0	2	0	0	0	12
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	1	2	0	0	3
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	1	0	0	0	1
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	31	18	1	5	0	1	0	56
รวม	37	22	1	9	3	1	0	73

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ความต้องการแรงงานในทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง 17 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมาในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 15 คน รองลงมา ได้แก่ ทักษะการบริหารจัดการ 13 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมาในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 12 คน และทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ 10 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมาในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 9 คน (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ
ระบุดำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

[illegible]

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									
	ผู้บัญชาการตำรวจ และผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เป็นอิสระ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ปาล์มและประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	แรงงานที่ ต้องการรวม
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	1	0	1	0	0	2
การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ					1				1	2
ไม่ระบุ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	0	0	0	1	12	0	3	1	56	73

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ
ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความ
ตรงต่อเวลา 8 คน ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (2) ความต้องการแรงงานในทักษะ
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ 7 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงาน
พื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง , ทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
และทักษะมีประสบการณ์ 6 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ทั้ง 3 ทักษะ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ
ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									
	ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคนิค	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าน้ำและประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการช่างพื้นฐาน	แรงงานที่ ต้องการรวม
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	2	0	0	0	1	3
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	1	0	3	4
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	1	0	0	0	6	7
มีประสบการณ์	0	0	0	0	1	0	0	0	5	6
ความซื่อสัตย์ สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	1	0	0	1	0	2	4
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	5	0	0	0	3	8
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	1	0	1	0	1	3
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
ไม่ระบุ	0	0	0	0	0	0	0	0		0
รวม	0	0	0	1	12	0	3	1	56	73

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการ
ระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ ความต้องการแรงงานในทักษะความเป็นผู้นำ
12 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในความละเอียดรอบคอบ 10 คน
ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (3) ความต้องการแรงงานในทักษะตรงต่อเวลา 8 คน
ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ
ระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									
	ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	แรงงานที่ ต้องการรวม
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	1	0	4	5
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ความซื่อสัตย์ สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	1	0	0	0	2	3
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									
	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	แรงงานที่ต้องการรวม
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	1	3	0	0	0	4	8
การมีจิตสาธารณะ/รักษานับบริการ	0	0	0	0	1	0	0	0	3	4
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0		0
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	1	11	12
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	7	0	1	0	2	10
ไม่ระบุ	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
รวม	0	0	0	1	12	0	3	1	56	73

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 53 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเสมียนตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี จำนวน 18 คน โดยตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 - 9 ปี จำนวน 2 คน ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่ง	ประสบการณ์การทำงาน				
	ไม่มีประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	10 ปีขึ้นไป	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เสมียน	1	0	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	9	3	0	0	12
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	2	0	0	3
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	1	0	0	1
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	42	12	2	0	56
รวม	53	18	2	0	73

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดระนอง

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดระนองทั้งสิ้น 107 แห่ง ประกอบด้วย 21 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 107 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 869 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 490 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 379 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 27 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ 1. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 2. การผลิต และ 3. เกษตรกร การป่าไม้ และการประมง , การก่อสร้าง , กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 61 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ 1. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 2. การผลิต และ 3. การก่อสร้าง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	11	22	33	2	1	1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	19	59	114	173	8	12	-4
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	9	28	77	105	2	10	-8
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	53	274	143	417	12	30	-18
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	14	0	14	0	1	-1
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	40	19	59	2	6	-4
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากการจ้างงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0	2	2	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	2	55	0	55	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	7	2	9	1	1	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
กิจการบริการด้านอื่นๆ	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
รวม	107	490	379	869	27	61	-34

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน โดยตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ เสมียน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวนการจ้างงานใหม่เท่ากัน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น พบว่า ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน มีการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด คือ มีการจ้างงานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	1	1	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0
เสมียน	1	2	-1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	3	-3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	3	-2
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	24	52	-28
รวม	27	61	-34

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้ามาใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 3 ระดับ ปวช. และระดับ ปวส. ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 เช่นเดียวกัน รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 6 และระดับ ปวช. ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	13	31	-18
ม.3	9	12	-3
ม.6	0	8	-8
ปวช.	2	8	-6
ปวส. / อนุปริญญา	2	1	1
ปริญญาตรี	0	1	-1
สูงกว่าปริญญาตรี	1	0	1
รวม	27	61	-34

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ เช่นเดียวกัน นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานไร้ฝีมือ มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างานใหม่ (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	24	57	-33
แรงงานกึ่งฝีมือ	2	3	-1
แรงงานฝีมือ	1	1	0
ผู้เชี่ยวชาญ	0	0	0
รวม	27	61	-34

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 15 - 29 ปี เช่นเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุช่วง 15 - 29 ปี มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15-29 ปี	25	49	-24
30-44 ปี	2	10	-8
45-59 ปี	0	2	-2
60 ปีขึ้นไป	0	0	0
ไม่จำกัดอายุ	0	0	0
รวม	27	61	-34

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดระนอง ปี 2568 - 2572

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดระนอง ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดระนอง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.30 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.58 รองลงมา ได้แก่ การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.55 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.30 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	57,785	57,939	58,037	58,129	58,179	0.20%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	295	288	282	276	271	-2.10%
การผลิต	13,399	13,377	13,374	13,339	13,310	-0.18%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	624	634	643	653	663	1.53%
การจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	417	427	437	448	459	2.43%
การก่อสร้าง	6,559	6,420	6,271	6,120	5,975	-2.30%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	25,345	25,116	24,899	24,707	24,521	-0.85%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,335	3,376	3,415	3,455	3,494	1.18%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6,564	6,587	6,628	6,689	6,764	0.75%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	150	148	145	143	141	-1.53%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	670	670	671	672	674	0.13%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	69	69	69	68	68	-0.35%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	348	348	347	347	346	-0.15%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	474	484	495	506	516	2.15%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	8,028	7,922	7,813	7,706	7,598	-1.38%
การศึกษา	2,407	2,348	2,289	2,230	2,171	-2.55%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,301	2,252	2,201	2,152	2,101	-2.25%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	618	632	647	664	684	2.58%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,300	1,312	1,322	1,333	1,343	0.83%
รวม	130,688	130,349	129,985	129,637	129,278	-0.30%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.70 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.90 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.35 ตามลำดับ (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ต่ำกว่า ม.3	68,316	68,208	68,081	67,951	67,811	-0.20%
ม.3	17,629	17,609	17,585	17,564	17,542	-0.10%
ม.6	18,011	17,988	17,966	17,949	17,930	-0.10%
ปวช.	4,608	4,596	4,583	4,571	4,559	-0.30%
ปวส./อนุปริญญา	7,073	7,046	7,020	6,996	6,973	-0.35%
ปริญญาตรี	13,426	13,303	13,180	13,061	12,943	-0.90%
สูงกว่าปริญญาตรี	1,626	1,599	1,572	1,545	1,518	-1.70%
รวม	130,689	130,349	129,987	129,637	129,276	-0.30%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 2 อันดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.18 รองลงมา คือ ตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.10 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.10 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.63 และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.60 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,867	4,835	4,804	4,776	4,749	-0.63%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4,501	4,410	4,318	4,228	4,136	-2.10%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	3,756	3,716	3,675	3,634	3,594	-1.10%
เสมียน	5,232	5,208	5,187	5,169	5,153	-0.38%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	18,795	18,695	18,613	18,558	18,517	-0.35%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	52,763	52,897	52,982	53,060	53,101	0.18%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	12,439	12,362	12,289	12,205	12,127	-0.63%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8,141	8,149	8,156	8,165	8,173	0.10%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	20,195	20,077	19,963	19,842	19,725	-0.60%
รวม	130,689	130,349	129,987	129,637	129,275	-0.30%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.80 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.60 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.50 ตามลำดับ

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	27,044	27,002	26,951	26,898	26,841	-0.20%
ลูกจ้าง 10-19 คน	9,445	9,373	9,295	9,217	9,141	-0.80%
ลูกจ้าง 20-49 คน	7,948	7,899	7,853	7,808	7,765	-0.60%
ลูกจ้าง 50-99 คน	4,691	4,663	4,639	4,617	4,598	-0.50%
ลูกจ้าง 100-199 คน	2,878	2,869	2,863	2,860	2,858	-0.18%
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	4,477	4,468	4,464	4,453	4,443	-0.18%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	74,206	74,075	73,922	73,786	73,631	-0.20%
รวม	130,689	130,349	129,987	129,639	129,277	-0.30%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply for labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระนอง

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดระนอง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดระนอง สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 1,677 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 808 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 769 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จาก อัตราเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) เท่ากับร้อยละ 31.48 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 20.59 และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 11.11 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ร้อยละ 18.10 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 16.25 และในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 11.80 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษา และสาขา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2565	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	809	868	1,677	31.48	3.22
2565	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	312	496	808	-	-
2565	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/สาขาวิชา	198	175	373	74.80	11.80
	- เกษตรกรรม	1	8	9	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	32	101	133	-	-
	- อุตสาหกรรม	162	32	194	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	3	34	37	-	-
2565	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา/สาขาวิชา	183	165	348	24.71	18.10
	- เกษตรกรรม	36	27	63	-	-
	- ประมง	1	1	2	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	31	107	138	-	-
	- อุตสาหกรรม	112	16	128	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	3	14	17	-	-
2565	ปริญญาตรี /สาขาวิชา	284	485	769	4.94	16.25
	- Education	28	67	95	-	-
	- Arts and humanities	26	61	87	-	-
	- Social sciences, journalism and information	30	39	69	-	-

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	- Business, administration and law	100	154	254	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	8	20	28	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	10	7	17	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	49	29	78	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	8	15	23	-	-
	- Health and welfare	10	47	57	-	-
	- Services	15	46	61	-	-
2565	ปริญญาโท/สาขาวิชา	11	23	34	20.59	11.76
	- Education	-	1	1	-	-
	- Arts and humanities	-	1	1	-	-
	- Social sciences, journalism and information	-	2	2	-	-
	- Business, administration and law	8	14	22	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	1	1	2	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	1	-	1	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	1	-	1	-	-
	- Health and welfare	-	3	3	-	-
2565	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	3	6	9	11.11	-
	- Education	-	1	1	-	-
	- Arts and humanities	2	1	3	-	-
	- Business, administration and law	1	2	3	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	-	2	2	-	-

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ , สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ,

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน

หมายเหตุ : ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากเป็นการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ ซึ่ง

มีจำนวนผู้ศึกษาต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง ปี 2568 - 2572

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.60 ในอุตสาหกรรมที่จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด จำนวน 3 ลำดับ ได้แก่ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.30 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.80 และการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.70 ตามลำดับ (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 - 2572) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	275	272	267	263	259	-1.5%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4	4	4	4	4	0.0%
การผลิต	174	171	169	166	163	-1.6%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	19	19	18	18	18	-1.3%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	9	9	9	9	9	0.0%
การก่อสร้าง	73	72	71	69	68	-1.8%
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	462	456	449	442	434	-1.6%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	75	74	73	71	70	-1.7%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	105	103	102	100	98	-1.7%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	9	9	9	9	9	0.0%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	34	33	33	32	31	-2.3%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	3	3	3	3	3	0.0%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	21	21	20	20	20	-1.2%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	8	8	8	8	8	0.0%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	304	300	295	290	285	-1.6%
การศึกษา	85	84	83	81	80	-1.5%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	70	69	68	67	66	-1.5%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	8	8	8	8	8	0.0%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	14	13	13	13	13	-1.8%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	3	3	3	3	3	0.0%
รวม	1,755	1,731	1,705	1,676	1,649	-1.6%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง ปี 2568 - 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระนอง มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.60 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และระดับปริญญาตรี (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
1.ต่ำกว่าประถมศึกษา	65	64	63	62	61	-1.6%
2.ประถมศึกษา	38	37	37	36	36	-1.3%
3.ม.3	265	261	257	253	249	-1.6%
4.ม.6	79	78	77	75	74	-1.6%
5.ปวช.	51	51	50	49	48	-1.5%
6.ปริญญาตรี	1258	1240	1221	1201	1180	-1.6%
รวม	1,756	1,731	1,705	1,676	1,648	-1.6%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

บรรณานุกรม

สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง. (2566). รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดระนอง ไตรมาส 1 ปี 2567 (มกราคม - มีนาคม 2567) : *สถานการณ์แรงงานจังหวัดระนอง*. สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง: สำนักพิมพ์สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ฉบับ พ.ศ. 2565 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measure 2022 Edition). (ออนไลน์). เข้าได้ถึงจาก : [http:// www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional](http://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional) สืบค้นเมื่อ 12 มิถุนายน 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน.ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์).เข้าถึงได้จาก : [http:// www.//ldls.mol.go.th](http://www.//ldls.mol.go.th) สืบค้นเมื่อ 23 พฤษภาคม 2567

ภาคผนวก



โครงการสำรวจข้อ^๖เสถียรความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิต และพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกรับเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้ทางการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ยาก้าวสู่ความสำราญได้อย่างมีทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานสถิติกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

แบบสำรวจความต้องการของสถานประกอบการ ปี 2567 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากร้านของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ 4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี) ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 - 19 คน ☐ 20 - 49 คน
5. ประเภทกิจการ รหัส TSC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างดาว.....คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ หมู่ที่..... ตำบล/แขวง..... ☐ 10 - 19 คน ☐ 20 - 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่..... จังหวัด..... อำเภอ/เขต..... รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์..... ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 - 19 คน ☐ 20 - 49 คน
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล..... อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงานหรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงานหรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานการณ์ความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ถือการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง							
1					☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ ไม่มี ☐ ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
2					☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ ไม่มี ☐ ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
3					☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ ไม่มี ☐ ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
4					☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ ไม่มี ☐ ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ								
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ			จำนวนที่ถือครอง	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ								
5							☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 ☐ ม.6 () ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี		☐ ไม่มี ☐ ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
6						☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 ☐ ม.6 () ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี		☐ ไม่มี ☐ ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
7						☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 ☐ ม.6 () ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี		☐ ไม่มี ☐ ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
8						☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 ☐ ม.6 () ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี		☐ ไม่มี ☐ ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป

รูปแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่				ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่ ใหม่จำแนก สัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง							
1					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่
ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.1 การออกจางงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจางงาน หรือไม่ (เกียณ ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจางงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาง				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจางงาน						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจางงาน		จำนวนที่ออกจางงาน จำแนกสัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง							
1					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน				จำนวน
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน		วุฒิการศึกษา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	
		จำนวนที่ออกจากงาน จำนวนลูกจ้างที่ออกจาก	จำนวนที่ออกจากงาน จำนวนลูกจ้างที่ออกจาก					
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว			
4						() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
5						() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
6						() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
7						() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	

รูปแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานของจำนวนแรงงานที่จ้างแนกตามสัญญาต้องมียังจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้

- 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งหรือรูปแบบที่จัดไว้เท่านั้น
- 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
- 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
- 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้

- วุฒิกการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา

- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

- | | |
|---|--|
| - H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ | - H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม |
| - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์ | - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า |
| - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ | - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ |
| - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง | - H9 ขีดปรารถนาได้และมีใบอนุญาตวิชาชีพ/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ |
| - H5 การบริหารจัดการ | - H10 มีประสบการณ์ |

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- S1 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S2 ความอดทน
- S3 ความขยันหมั่นเพียร
- S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ
- S6 ความไม่เรียนรู้
- S7 ความตรงต่อเวลา
- S8 การมีจิตสาธารณะ
- S9 การทำงานเป็นทีม
- S10 สุขภาพแข็งแรง
- S11 ความเป็นผู้นำ
- S12 ความละเอียดรอบคอบ
- S13 ว่าง/ไม่มี

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนลูกจ้างที่ต้องแต่งาน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำนวนลูกจ้างที่ออกตามเพศกับจำนวนลูกจ้างที่ต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 1. นายปรีชา แก้วมณี | แรงงานจังหวัดระนอง |
| 2. นางสาวรัตนธิดา ไทยสังคม | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |

ผู้จัดทำ

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1. นางสาวมณีนันท์ ชำรงทรัพย์กุล | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 2. นางสาวเมธิสรา โรมินทร์ | นักวิชาการแรงงาน |
| 3. นางสาวรุ่งนภา อินทร์พิลา | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น |

