



ประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นจ้างเหมาบริการรายบุคคล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ บัณฑิตแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นจ้างเหมาบริการรายบุคคล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๒ อัตรา ค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานให้สนองตอบนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน และของประเทศ ตลอดจนภารกิจของจังหวัดระนอง ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ จังหวัดระนอง โดยบัณฑิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง และจำนวนอัตราว่าง

- ตำแหน่งบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอเกาะเปอร์ จังหวัดระนอง จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่งบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอสušาสาราย จังหวัดระนอง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตามที่ระบุในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๑.๓ ระยะเวลาการจ้างเหมาบริการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล หรือตามกฎหมายอื่น
- ๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๙) ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑๐) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๑๒) ไม่เป็นผู้มีภาระผูกพันในเรื่องการเกณฑ์ทหาร

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ มายื่นด้วย

สำหรับพระภิกษุและสามเณรทางราชการไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อคัดเลือกเป็นจ้างเหมาบริการรายบุคคล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ บัณฑิตแรงงานได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔. ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๑) มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในพื้นที่ที่รับสมัครฯ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน (อำเภอเกาะเปอร์ และอำเภอสุขสำราญ) ก่อนวันทำข้อตกลงจ้างเหมาบริการ

๒) ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิการศึกษาอย่างอื่นที่เทียบเท่าในระดับเดียวกัน หรือสูงกว่าทุกสาขาวิชา ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ก่อนวันทำข้อตกลงจ้างเหมาบริการ

๓) สามารถออกปฏิบัติงานในเขตพื้นที่ตำบล/หมู่บ้าน และหรือที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานได้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาด้วยตนเอง ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดระนอง ถนนเพชรเกษม ตำบลบางริ้น อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ช่วงเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ช่วงบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมาในวันสมัคร

๑) ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอก หรือหนังสือรับรองของสถานศึกษาที่มีข้อความว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้ว อยู่ระหว่าง รอการอนุมัติ” (ผู้มีสิทธิขึ้นบัญชีผู้สอบได้ต้องได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ภายในวันปิดรับสมัคร)

๒) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนผู้สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ

๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๔) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส , ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี) , ใบรับรองผลการตรวจเลือกเข้ารับราชการทหาร (แบบ สด.๔๓)

๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ทุกหน้าของเอกสาร

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๑) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ตามข้อ ๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดจะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๒) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน

จังหวัดระนอง โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ที่ปิดประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง ชั้น ๓ ถนนเพชรเกษม ตำบลบางริ้น อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง และทางเว็บไซต์ <https://ranong.mol.go.th> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๗. หลักฐานที่ต้องใช้แสดงตนในวันที่เข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

๗.๑ บัตรประจำตัวผู้สมัคร ที่มีรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาถ่ายถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว และลงลายมือชื่อผู้สมัครให้ครบถ้วน

๗.๒ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีรูปถ่ายและเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจนเท่านั้น (ฉบับจริง)

ทั้งนี้ หากไม่มีบัตรดังกล่าวมาแสดงตนในวันเข้ารับการประเมินฯ หัวหน้าห้องสอบหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ การจัดจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ มากไปหาน้อย หากมีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

จังหวัดระนอง โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ ที่ปิดประกาศของสำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดระนอง ถนนเพชรเกษม ตำบลบางริ้น อำเภอเมือง จังหวัดระนอง และทางเว็บไซต์ <https://ranong.mol.go.th> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑๑ เดือน นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

- ๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่ง
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- ๓) ไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

๑๐. การจัดทำข้อตกลงจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

- ๑๐.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างงานตามลำดับที่อยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
- ๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำข้อตกลงจ้างตามที่จังหวัดระนอง โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระนองกำหนด รวมถึงอาจจะส่งให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อตกลงจ้าง โดยผู้ผ่านการคัดเลือกไม่สามารถยกเป็นข้ออ้างเพื่อขอยกเลิกข้อตกลงจ้างและใช้เป็นสิทธิเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใดๆ ได้
- ๑๐.๓ กรณีที่ไม่มีผู้สอบผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ขอสงวนสิทธิ์ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาจ้างเหมาบริการรายบุคคล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ บัณฑิตแรงงาน

๑๑. เงื่อนไข ข้อความอื่นๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

จังหวัดระนอง โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด จะการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นจ้างเหมาบริการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ บัณฑิตแรงงาน ประจำอำเภอกะเปอร์ และอำเภอสušสำราญ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้นหากมีผู้แอบอ้าง ว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้จังหวัดระนองทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายปรีชา แก้วมณี)

แรงงานจังหวัดระนอง

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง

ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นจ้างเหมาบริการรายบุคคล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ บัณฑิตแรงงาน

ชื่อตำแหน่ง	บัณฑิตแรงงาน
อัตราว่าง	จำนวน ๒ อัตรา - อำเภอเกาะเปอร์ จังหวัดระนอง จำนวน ๑ อัตรา - อำเภอสุขสำราญ จังหวัดระนอง จำนวน ๑ อัตรา
ค่าจ้าง	เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลักษณะงานที่รับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการแรงงาน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน ช่วยลดช่องว่างระหว่างประชาชนกับหน่วยงานภาครัฐด้วยการกำหนดให้บัณฑิตแรงงานเป็นผู้ประสานการให้บริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน นำบริการด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกหน่วยงานลงไปให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ ชุมชน ตำบล และหมู่บ้าน ประกอบด้วย (๑) ด้านจัดหางาน (๒) ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ (๓) ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ (๔) ด้านสิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน (๕) ด้านสิทธิประโยชน์การประกันสังคม (๖) ด้านการติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งได้ดำเนินการสร้างงานสร้างอาชีพ ด้วยการฝึกอาชีพ

๒. กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยบัณฑิตแรงงาน สร้างงานและสร้างอาชีพ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่โดยการรวมกลุ่ม สร้างผู้ประกอบการใหม่/การต่อยอดกลุ่มอาชีพเดิม ให้สามารถพัฒนาทักษะฝีมือและผลิตภัณฑ์ เพื่อจำหน่าย เป็นการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และกระตุ้น เศรษฐกิจฐานราก แบบองค์รวม ตั้งแต่ ต้นน้ำ กลางน้ำ จนถึงปลายน้ำ

๓. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานคนพิการ และ แรงงานสูงอายุ) ในพื้นที่จังหวัด เพื่อให้แรงงานนอกระบบและแรงงานสูงอายุสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ รวมทั้ง ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตลอดจนการให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาวะในการทำงานและกฎหมายพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง

๔. กิจกรรมบัณฑิตแรงงาน สามัคคี อาสา พัฒนาชุมชน เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อให้บัณฑิตแรงงาน มีส่วนช่วยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำงานของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานของภาครัฐในระดับพื้นที่ เป็น กิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมระหว่างประชาชนในพื้นที่ และเครือข่ายด้านแรงงานในลักษณะกิจกรรมพัฒนาพื้นที่ สาธารณประโยชน์ และกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๕. กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน เป็นการจัดกิจกรรม แบบบูรณาการเชิงรุกในพื้นที่ นำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่ ร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. การกิจด้านการขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้สิทธิประโยชน์ตาม (ร่าง) พ.ร.บ.ส่งเสริมและคุ้มครองอิสระ พ.ศ. พร้อมสร้างแรงจูงใจให้แรงงานอิสระขึ้นทะเบียนแรงงาน เพื่อให้มีฐานข้อมูลแรงงานอิสระ จำนวน ๒๐ ล้านคน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนนโยบายและให้ความช่วยเหลือแรงงานอิสระตรงตามความต้องการได้อย่างทันทั่วถึง

๗. การกิจด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๘. ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ การแลกเปลี่ยนข้อมูล/ข่าวสารกับภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) ในพื้นที่

๙. รับแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นผู้ที่อาจตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๑๐. การสำรวจข้อมูลด้านแรงงานในจังหวัด เพื่อนำข้อมูลใช้ในการบริหารจัดการงาน/โครงการ/กิจกรรมในพื้นที่ แนวทางการนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ประโยชน์ ส่งเสริมการฝึกอาชีพและการมีงานทำให้แก่ ผู้ว่างงาน/ผู้สูงอายุ/คนพิการ/แรงงานนอกระบบ ได้ตรงกับความต้องการ ขยายความคุ้มครองทางสังคมแก่แรงงานนอกระบบ ใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัดอำเภอ และตำบล

๑๑. สำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๒. เป็นผู้ประสานงานอาสาสมัครแรงงานเพื่อส่งต่อการให้บริการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

๑๓. สำรวจความเดือดร้อนและเป็นผู้ประสานและบริหารจัดการแผนงาน/โครงการระหว่างประชาชนในระดับชุมชน หมู่บ้าน ตำบล อำเภอที่ประสบความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ หรือวิกฤตเศรษฐกิจ ว่างงาน ไม่มีรายได้ หรือผู้มีรายได้น้อย และมีความต้องการความช่วยเหลือตามแนวทางของโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กับสำนักงานแรงงานจังหวัด

๑๔. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

๒. ต้องมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่อำเภอเกาะเปอร์ และอำเภอสุขสำราญ จังหวัดระนอง ณ วันที่รับสมัครสอบ

๓. มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านตามภูมิลำเนาที่สมัครสอบ ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน

๔. สามารถออกปฏิบัติงานในเขตพื้นที่ตำบล/หมู่บ้าน และหรือที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานได้

สมรรถนะ คະແນວເຕັມ ແລະວິທີການປະເມີນ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

/สมรรถนะ...๗

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<u>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</u> - พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ - ความรู้เกี่ยวกับบทบาท/ภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน - ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของบัณฑิตแรงงาน - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับพื้นที่ที่รับผิดชอบ - พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ทักษะการอุปนิสัย อารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบบุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ เป็นต้น	๑๐๐	การสอบสัมภาษณ์
คะแนนรวม	๑๐๐	

๗