



## แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

**คำชี้แจง :** กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้ทางการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ย่างก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากการของแรงงานในสถานประกอบการ

### ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

#### ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์  (13 หลัก)
2. รหัสประกันสังคม  (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ .....
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี) .....
5. ประเภทกิจการ ..... รหัส TSIC  (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างด้าว.....คน
7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ..... ซอย..... ถนน ..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล ..... อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

#### ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

##### 1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่

☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

##### 2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่

☐ มี ☐ ไม่มี

##### 3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่

☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

**ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่**

**ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ**

| ลำดับ | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่ต้องการ<br>จำแนกเพศ<br>(คน) |      |         | จำนวนที่ต้องการ<br>จำแนกสัญชาติ<br>(คน) |          | คาดว่าจะภายใน<br>2 เดือน<br>จะหาคนงาน<br>ได้หรือไม่ | ช่วงอายุ<br>(ปี)                                                                | ทักษะฝีมือ                                                                 | ทักษะหลัก<br>(ระบุสูงสุด<br>ได้ 3 ทักษะ) | วุฒิการศึกษา                                                                                        | สาขาวิชา | ประสบการณ์<br>ทำงาน                                                      |
|-------|----------------|-------------------------------------|------|---------|-----------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------|
|       |                | ชาย                                 | หญิง | ไม่ระบุ | ไทย                                     | ต่างด้าว |                                                     |                                                                                 |                                                                            |                                          |                                                                                                     |          |                                                                          |
| 1     |                |                                     |      |         |                                         |          | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้                               | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร่ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) ไม่มี<br>ประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 2     |                |                                     |      |         |                                         |          | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้                               | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร่ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) ไม่มี<br>ประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 3     |                |                                     |      |         |                                         |          | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้                               | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร่ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) ไม่มี<br>ประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 4     |                |                                     |      |         |                                         |          | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้                               | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร่ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) ไม่มี<br>ประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |

**ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่**
**ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ**

| ลำดับ | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่ต้องการ<br>จำแนกเพศ<br>(คน) |      |         | จำนวนที่ต้องการ<br>จำแนกสัญชาติ<br>(คน) |          | คาดว่าจะภายใน<br>2 เดือน<br>จะหาคนงาน<br>ได้หรือไม่ | ช่วงอายุ<br>(ปี)                                                                | ทักษะฝีมือ                                                                 | ทักษะหลัก<br>(ระบุสูงสุด<br>ได้ 3 ทักษะ) | วุฒิการศึกษา                                                                                        | สาขาวิชา | ประสบการณ์<br>ทำงาน                                                      |
|-------|----------------|-------------------------------------|------|---------|-----------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------|
|       |                | ชาย                                 | หญิง | ไม่ระบุ | ไทย                                     | ต่างด้าว |                                                     |                                                                                 |                                                                            |                                          |                                                                                                     |          |                                                                          |
| 5     |                |                                     |      |         |                                         |          | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้                               | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร่ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) ไม่มี<br>ประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 6     |                |                                     |      |         |                                         |          | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้                               | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร่ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) ไม่มี<br>ประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 7     |                |                                     |      |         |                                         |          | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้                               | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร่ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) ไม่มี<br>ประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |
| 8     |                |                                     |      |         |                                         |          | ( ) ได้<br>( ) ไม่ได้                               | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป<br>( ) ไม่จำกัด | ( ) รง. ไร่ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) ไม่มี<br>ประสบการณ์<br>( ) 1-2 ปี<br>( ) 3 – 9 ปี<br>( ) 10 ปีขึ้นไป |

\*\*\*จบบทสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ\*\*\*

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากการจ้างงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
- ☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1)
- ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่

| ลำดับ | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่เข้ามาใหม่<br>จำแนกเพศ<br>(คน) |      | จำนวนที่เข้ามาใหม่<br>จำแนก<br>สัญชาติ (คน) |          | วุฒิการศึกษา                                                                                        | สาขาวิชา | ช่วงอายุ<br>(ปี)                                                | ทักษะฝีมือ                                                                 | ทักษะหลัก<br>(ระบุสูงสุด<br>ได้ 3 ทักษะ) | จำนวน |
|-------|----------------|----------------------------------------|------|---------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------|
|       |                | ชาย                                    | หญิง | ไทย                                         | ต่างด้าว |                                                                                                     |          |                                                                 |                                                                            |                                          |       |
| 1     |                |                                        |      |                                             |          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          |       |
| 2     |                |                                        |      |                                             |          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          |       |
| 3     |                |                                        |      |                                             |          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          |       |

**ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่**

**ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่**

| ลำดับ | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่เข้ามาใหม่<br>จำแนกเพศ<br>(คน) |      | จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนก<br>สัญชาติ (คน) |          | วุฒิการศึกษา                                                                                        | สาขาวิชา | ช่วงอายุ<br>(ปี)                                                | ทักษะฝีมือ                                                               | ทักษะหลัก<br>(ระบุสูงสุด<br>ได้ 3 ทักษะ) | จำนวน |
|-------|----------------|----------------------------------------|------|-----------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------|
|       |                | ชาย                                    | หญิง | ไทย                                     | ต่างด้าว |                                                                                                     |          |                                                                 |                                                                          |                                          |       |
| 4     |                |                                        |      |                                         |          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้มือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          |       |
| 5     |                |                                        |      |                                         |          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้มือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          |       |
| 6     |                |                                        |      |                                         |          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้มือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          |       |
| 7     |                |                                        |      |                                         |          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้มือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                          |       |

**ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง**

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เกษียณ ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

**ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก****ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน**

| ลำดับ | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่ออกจากงาน<br>จำแนกเพศ<br>(คน) |      | จำนวนที่ออกจากงาน<br>จำแนกสัญชาติ<br>(คน) |          | วุฒิการศึกษา                                                                                        | สาขาวิชา | ช่วงอายุ<br>(ปี)                                                | ทักษะฝีมือ                                                                 | ทักษะหลัก<br>(ระบุสูงสุดได้<br>3 ทักษะ) | จำนวน |
|-------|----------------|---------------------------------------|------|-------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------|
|       |                | ชาย                                   | หญิง | ไทย                                       | ต่างด้าว |                                                                                                     |          |                                                                 |                                                                            |                                         |       |
| 1     |                |                                       |      |                                           |          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                         |       |
| 2     |                |                                       |      |                                           |          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                         |       |
| 3     |                |                                       |      |                                           |          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                         |       |

**ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก**
**ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน**

| ลำดับ | ชื่อตำแหน่งงาน | จำนวนที่ออกจากงาน<br>จำแนกเพศ<br>(คน) |      | จำนวนที่ออกจากงาน<br>จำแนกสัญชาติ<br>(คน) |          | วุฒิการศึกษา                                                                                        | สาขาวิชา | ช่วงอายุ<br>(ปี)                                                | ทักษะฝีมือ                                                                 | ทักษะหลัก<br>(ระบุสูงสุดได้<br>3 ทักษะ) | จำนวน |
|-------|----------------|---------------------------------------|------|-------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------|
|       |                | ชาย                                   | หญิง | ไทย                                       | ต่างด้าว |                                                                                                     |          |                                                                 |                                                                            |                                         |       |
| 4     |                |                                       |      |                                           |          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                         |       |
| 5     |                |                                       |      |                                           |          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                         |       |
| 6     |                |                                       |      |                                           |          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                         |       |
| 7     |                |                                       |      |                                           |          | ( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3<br>( ) ม.6 ( ) ปวช.<br>( ) ปวส./อนุปริญญา<br>( ) ป.ตรี<br>( ) สูงกว่า ป.ตรี |          | ( ) 15-29 ปี<br>( ) 30-44 ปี<br>( ) 45-59 ปี<br>( ) 60 ปีขึ้นไป | ( ) รง. ไร้ฝีมือ<br>( ) รง. กึ่งฝีมือ<br>( ) รง. ฝีมือ<br>( ) ผู้เชี่ยวชาญ |                                         |       |

\*\*\*จบแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ\*\*\*

## คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

### ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

#### ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้รหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

#### ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

#### ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
  - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งแนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
  - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
  - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
  - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

- |                                                       |                                                                  |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| - H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ                             | - H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม                                      |
| - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์ | - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า                                      |
| - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ                 | - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ                                      |
| - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง                         | - H9 ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ |
| - H5 การบริหารจัดการ                                  | - H10 มีประสบการณ์                                               |

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- |                                          |                         |
|------------------------------------------|-------------------------|
| - S1 ความซื่อสัตย์สุจริต                 | - S8 การมีจิตสาธารณะ    |
| - S2 ความอดทน                            | - S9 การทำงานเป็นทีม    |
| - S3 ความขยันหมั่นเพียร                  | - S10 สุขภาพแข็งแรง     |
| - S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่             | - S11 ความเป็นผู้นำ     |
| - S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียดย ครอบคอบ | - S12 ความละเอียดรอบคอบ |
| - S6 ความใฝ่เรียนรู้                     | - S13 ว่าง/ไม่มี        |
| - S7 ความตรงต่อเวลา                      |                         |

## ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัตืของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัตืของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง